



Proposta n. 2284 / 2023

PUNTO 36 DELL'ODG DELLA SEDUTA DEL 12/12/2023

ESTRATTO DEL VERBALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 1559 / DGR del 12/12/2023

OGGETTO:

Adozione dell'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse annualità 2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 e stanziamento di ulteriori risorse regionali per il finanziamento della misura dei voucher di conciliazione e di servizio per il Percorso 4 "Lavoro e inclusione".



COMPONENTI DELLA GIUNTA REGIONALE

Presidente	Luca Zaia	Presente
Vicepresidente	Elisa De Berti	Presente
Assessori	Gianpaolo E. Bottacin	Presente
	Francesco Calzavara	Assente
	Federico Caner	Presente
	Cristiano Corazzari	Presente
	Elena Donazzan	Presente
	Manuela Lanzarin	Presente
Segretario verbalizzante	Roberto Marcato	Presente
	Lorenzo Traina	Presente

RELATORE ED EVENTUALI CONCERTI

ELENA DONAZZAN

STRUTTURA PROPONENTE

AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA

APPROVAZIONE

Sottoposto a votazione, il provvedimento è approvato con voti unanimi e palesi.





OGGETTO: Adozione dell'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse annualità 2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 e stanziamento di ulteriori risorse regionali per il finanziamento della misura dei voucher di conciliazione e di servizio per il Percorso 4 "Lavoro e inclusione".

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il provvedimento adotta l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) con la programmazione delle risorse annualità 2023 nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 - Next Generation EU. Inoltre il provvedimento stanziava ulteriori risorse regionali per il finanziamento della misura dei voucher di conciliazione e di servizio per il Percorso 4 "Lavoro e inclusione".

Il relatore riferisce quanto segue.

La Regione è responsabile dell'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL), approvato il 5 novembre 2021 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dopo un'intesa con la Conferenza Stato Regioni il 21 ottobre 2021. Il Programma è finanziato nell'ambito del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione".

Il Programma contribuisce alla riforma delle politiche per il lavoro e si affianca al Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze (PNC) per la formazione dei lavoratori. Si integra anche con il Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego.

Il citato Decreto del 5 novembre 2021 ha assegnato al Veneto 55.440.000,00 euro per l'annualità 2022. La Regione del Veneto ha programmato queste risorse con il Piano attuativo regionale (PAR) adottato con la DGR n. 248 del 15 marzo 2022, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL.

Il PAR prevede cinque Percorsi differenziati per rispondere alle esigenze dei beneficiari: 1- Reinserimento Occupazionale; 2- Aggiornamento "Upskilling"; 3- Riqualificazione "Reskilling"; 4- Lavoro e inclusione; 5- Ricollocazione collettiva. Tra la fine del 2022 e il primo semestre del 2023 tutti i percorsi sono stati avviati. Con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 24 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 10 ottobre 2023, n.237, è stata ripartita tra le Regioni e le Province Autonome la seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", Programma GOL del PNRR, pari a 1,2 miliardi di euro per l'annualità 2023. Alla Regione del Veneto sono stati assegnati 65.880.000,00 euro.

Alla luce di tale nuova ripartizione, l'art. 1, comma 5 del Decreto del 24 agosto 2023 richiede alle Regioni e le Province Autonome, l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel PAR. Il nuovo quadro finanziario è adottato dalla Regione previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL.

L'aggiornamento del PAR Veneto 2023 è stato inviato all'ANPAL con PEC n. 621809 del 20 novembre 2023. Considerata l'urgenza di approvare il nuovo quadro finanziario per potere procedere con la programmazione delle risorse 2023 e garantire la continuità dei servizi, con il presente provvedimento si procede all'adozione del PAR Veneto 2023 nelle more della ricezione del parere di coerenza a seguito di comunicazione da ANPAL per le vie brevi della sua conformità con il Programma GOL.

In data 27 novembre 2023 la proposta di programmazione delle risorse 2023 del Programma GOL è stata condivisa con la Commissione regionale di concertazione tra le parti sociali (CRCPS).

L'aggiornamento del PAR che si adotta con il presente provvedimento, si sostanzia in un template (**Allegato A**) estratto dal PAR adottato in sede di primo esercizio di programmazione per le seguenti parti:



- aggiornamento del Percorso 1 con previsione di erogazione di formazione breve sulle competenze digitali e green, nel rispetto del minimo di 40 ore stabilito dal Decreto interministeriale del 24 agosto 2023;
- revisione della sezione del PAR 2022 sulla complementarietà con le risorse FSE alla luce delle interlocuzioni con l'Unità di Missione del Programma;
- nuova tabella 5.1.6 "Costo dei percorsi".

Il template è accompagnato da una tabella illustrativa delle elaborazioni effettuate e dei criteri di calcolo adottati (**Allegato B**), tenuto conto dell'adeguamento delle unità di costo standard di cui alla Deliberazione n. 5 del 12 aprile 2023 del Commissario straordinario.

La programmazione è stata elaborata sulla base dei dati ufficiali dell'ANPAL di monitoraggio del primo anno di attuazione del Programma. Gli elementi più significativi considerati nel corso della programmazione sono il fatto che la maggior parte dei beneficiari del Programma GOL si concentrano sui Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" "Upskilling" e il fatto che i corsi di formazione di reskilling realizzati nell'ambito del Percorso 3 "Reskilling" e Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" hanno una durata che si è attestata sul numero minimo di ore (151 ore) e di conseguenza il costo medio è risultato minore di quanto programmato.

Alla luce dei dati di attuazione inoltre emerge l'importanza delle misure dei voucher di conciliazione e di servizio per permettere ai beneficiari del Percorso 4 di usufruire dei servizi che vengono loro offerti in base allo specifico fabbisogno. Queste misure fino ad ora sono state finanziate da risorse regionali nelle more della definizione di standard nazionali che permettano di finanziarle con le risorse del Programma GOL. Tali standard non sono ancora stati definiti in seno al Comitato Direttivo del Programma GOL e probabilmente non lo saranno a breve, nonostante la ripetuta richiesta avanzata dalle Regioni.

Il Percorso 4 si concluderà il 31 marzo 2024 e alcuni beneficiari non possono accedere alle misure dei voucher per esaurimento delle risorse con il rischio di ripercussione sulla possibilità di completare gli interventi di politica attiva.

Si ritiene quindi opportuno integrare la dotazione finanziaria dei voucher di conciliazione e di servizio per raggiungere il target del Percorso 4 e per rispondere al fabbisogno degli utenti di tale percorso che hanno avviato misure di politica attiva e hanno diritto di usufruire di questo intervento.

A questo fine con il presente provvedimento si stanziava un importo di 120.000,00 euro per integrare il finanziamento dei voucher di servizio e voucher di conciliazione di cui alla DGR n. 921 del 26 luglio 2022, a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", bilancio 2023-2025, esercizio 2023, ad integrazione delle risorse stanziate con DGR 921/2022, DGR 1319/2022 e DGR 575/2023.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

- VISTO il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, NextGenerationEU, per promuovere la ripresa economica dopo la crisi COVID-19, e ne definisce la modalità di funzionamento;
- VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- VISTO il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;



- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- VISTO il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- VISTO l'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del PNRR, Missione 5, Componente.1, Riforma 1.1., il cui schema è stato approvato con DGR n. 1408 del 11 novembre 2022;
- VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 10 ottobre 2023, n.237, di ripartizione della seconda quota delle risorse attribuite Programma GOL;
- VISTO il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;
- VISTA la legge 3 luglio 2023, n. 85 di conversione in legge, con modificazioni del Decreto legge n. 48 del 2023, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro";
- VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- VISTE le Delibere del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022 di approvazione degli standard dei servizi del Programma GOL e unità di costo standard;
- VISTA la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 di adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalle delibere ANPAL nn. 5 e 6/2022;
- VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- VISTA la Nota ANPAL n. 4297 del 30 marzo 2022 e la Nota ANPAL n. 7393 del 06 giugno 2022 di comunicazione degli esiti positivi della valutazione della bozza di Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;
- VISTO il parere favorevole di ANPAL, espresso con nota prot. n. 8316 del 20 giugno 2023, rispetto alla conformità del nuovo piano finanziario (tabella 5.1.6.) del Piano di Attuazione Regionale Veneto con il Programma GOL;
- VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 911 del 20 luglio 2023 "Modifica del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto (DGR n. 248 del 15 marzo 2022) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- VISTA la Legge Regionale n. 54 del 31 dicembre 2012 e s.m.i., art. 2, comma 2, "Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta regionale in attuazione della legge regionale statutaria 17 aprile 2012, n. 1 "Statuto del Veneto";
- VISTA la Legge Regionale n. 30 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale n. 31 del 23/12/2022 – Collegato alla legge di stabilità regionale 2023;
- VISTA la Legge Regionale n. 32 del 23/12/2022 – Bilancio di Previsione 2023 – 2025;



- VISTO il Decreto n. 15 del 28/12/2022 del Segretario Generale della Programmazione di approvazione del Bilancio finanziario gestionale 2023–2025;
- VISTE le Direttive per la gestione del Bilancio di Previsione 2023-2025 approvate con DGR n. 60 del 26/01/2023;

DELIBERA

1. di approvare le premesse costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prendere atto dello stanziamento di 65.880.000,00 euro assegnato alla Regione del Veneto con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, del 24 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 10 ottobre 2023, n.237, a titolo di seconda quota relativa all’annualità 2023 delle risorse del Programma GOL del PNRR;
3. di adottare l’aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la ripartizione delle risorse annualità 2023, **Allegato A** al presente provvedimento e la tabella illustrativa delle elaborazioni effettuate e dei criteri di calcolo adottati, **Allegato B**;
4. di approvare l’integrazione della dotazione finanziaria dei voucher di servizio e voucher di conciliazione di cui alla DGR n. 921 del 26 luglio 2022, con risorse regionali complementari a quelle del Programma GOL, per le motivazioni illustrate in premessa;
5. di stanziare un importo di 120.000,00 euro per integrare la dotazione finanziaria destinata a voucher di servizio e voucher di conciliazione di cui alla DGR n. 921 del 26 luglio 2022, a valere sul capitolo n. 101315 “Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all’occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)”, bilancio 2023-2025, esercizio 2023, ad integrazione delle risorse stanziare con DGR 921/2022, DGR 1319/2022 e DGR 575/2023;
6. di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell’esecuzione del presente provvedimento e dell’adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento;
7. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell’articolo 26, comma 1, del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, così come modificato dal D. Lgs. 97/2016;
8. di dare atto che verranno rispettati gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ex D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall’art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;
9. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino ufficiale della Regione del Veneto, nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.

IL VERBALIZZANTE
Segretario della Giunta Regionale
f.to - Dott. Lorenzo Traina -





**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

**Regione del Veneto
Aggiornamento 2023**



SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione del Veneto - Direzione Lavoro

DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott. Alessandro Agostinetti

INDIRIZZO MAIL: lavoro@regione.veneto.it

INDIRIZZO PEC: lavoro@pec.regione.veneto.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Alessandro Agostinetti - Direttore Direzione Lavoro

Fabio Menin - Direttore U.O. Programmazione e gestione formazione professionale e istruzione -
Direzione Formazione

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Roberta Rebesani - Direttore U.O. Programmazione e Politiche del Lavoro - Direzione Lavoro

Tiziano Barone - Direttore Veneto Lavoro

Giorgio Gardonio - Veneto Lavoro - Dirigente della U.O. Coordinamento e Gestione rete pubblica
dei servizi per il lavoro

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.



INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2023 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche "Piano" o "PAR") già approvato da Anpal e adottato dalla Giunta Regionale. L'adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 10 ottobre 2023 n.237.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L'aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte di ANPAL devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l'estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati relativi agli elementi di aggiornamento previsti all'art.1, comma 5, del decreto di riparto 2023 e alle modifiche del Programma di cui all'art. 3 del medesimo decreto.

Nella tabella 5.1.2. ogni amministrazione titolare inserisce l'obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2023, come riportato nella Tabella 3 dell'Allegato A del decreto di riparto 2023. Nella medesima Tabella è altresì riportato, in misura proporzionale alla quota regionale dei beneficiari raggiunti dal Programma GOL al 31 dicembre 2022 e indirizzati ai percorsi 2, 3 e 4, l'obiettivo per ciascuna Regione e Provincia Autonoma del numero di persone raggiunte che partecipano nel 2023 alla formazione professionale in termini di attività conclusa.

Nel caso in cui l'Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 4.3.1 e 4.3.3. così come di seguito riformulati.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione

In questa sezione sono descritte le azioni finalizzate a rendere coerenti e compatibili le pianificazioni regionali sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento.

4.3.1 Introduzione

Si riporta il testo del PAR approvato con DGR 248/2022, evidenziando in rosso le modifiche

Per rendere coerenti e compatibili le politiche attive regionali con le iniziative previste dal Programma GOL, si agirà su più piani, a partire da quello degli strumenti, per poi passare a quello delle tempistiche e dei target.

Per quanto riguarda gli strumenti, tutte le misure inserite in un percorso del Programma GOL, saranno finanziate solo nell'ambito del programma stesso, che avrà una sua modalità di attuazione ben definita e



che permetterà di individuare in modo univoco, attraverso il lavoro dei CPI e la registrazione nel sistema informativo gestionale gli utenti presi in carico nell'ambito del GOL.

L'unico percorso che prevede l'utilizzo di altre risorse, è il percorso 5 sulla ricollocazione collettiva al quale verranno destinate le risorse del Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale che verranno utilizzate una volta esaurite quelle di GOL dedicate a questo percorso.

Dal punto di vista delle tempistiche, il programma GOL ha una durata quinquennale con attuazione immediata mentre i programmi della politica di coesione relativi alle politiche attive del lavoro partiranno con tempi diversi e avranno durata settennale.

I target del Programma GOL costituiscono una platea più limitata rispetto a quelli dei programmi della politica di coesione e quindi, inizialmente, le risorse della politica di coesione saranno focalizzati sui target meno prioritari del Programma GOL o su nuovi fabbisogni non previsti dal PAR GOL o su persone che, terminato il percorso GOL, necessitano di ulteriori interventi per l'inserimento lavorativo.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali o nazionali

In relazione alle misure programmate - se confermate nel periodo di attuazione del Programma - evidenziare le azioni che la Regione/PA intende intraprendere per garantire la complementarità con le misure a valere sulle risorse del Programma GOL.

Si riporta il testo del PAR approvato con DGR 248/2022, evidenziando in rosso le modifiche

La strategia per affrontare le sfide al fine di conseguire gli obiettivi prefissati e rispondere ai fabbisogni del mercato del lavoro in continua evoluzione, di cui il presente piano attuativo regionale intende dare risposta, prevede interventi specifici per garantire un maggiore sostegno alle transizioni occupazionali, fornendo alle persone in cerca di lavoro e più vulnerabili, in particolare, donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani con meno di trent'anni, lavoratori over 55 ecc. un sostegno tempestivo, personalizzato e coerente con il fabbisogno formativo e professionale. Nei prossimi anni, anche nel contesto veneto, analogamente a quello nazionale, saranno realizzati diversi interventi finanziati da risorse provenienti da diverse forme di finanziamento e che si svilupperanno in sinergia, garantendo non sovrapposizione tra i programmi né doppio finanziamento.

Il Programma GOL si sviluppa, infatti, nella fase di definizione dei Programmi Regionali (PR) FESR e FSE+ 21-27 in cui sono definite le priorità e le azioni che il Veneto intende perseguire nei prossimi anni, mettendo a frutto gli investimenti finanziari e gli obiettivi realizzabili mediante la politica di coesione regionale 2021-2027 e si attua nella fase di chiusura della precedente programmazione 2014-2020. Inoltre, l'attuazione del Programma GOL si interseca con le risorse assegnate all'Italia per il sostegno all'iniziativa per l'occupazione giovani (IOG) nonché con altre fonti complementari, come il Fondo Sviluppo e Coesione 2021-2027, quelli interprofessionali, le iniziative degli enti bilaterali.

L'attuazione del Programma GOL, quindi, si delinea all'interno di un contesto in cui è necessario evitare sovrapposizioni tra programmi, misure e servizi ma definire azioni di coordinamento e sinergia con le misure già previste nel territorio regionale.

Tenuto conto del carattere universalistico delle misure e degli interventi di politica attiva, sarà garantita la necessaria complementarità nell'utilizzo delle diverse risorse provenienti dalle diverse fonti di finanziamento, fatte salve le peculiari regole di realizzazione. L'obiettivo comune è quello di evitare duplicazioni di interventi in relazione ai specifici target.

Le azioni che si intendono attuare saranno definite utilizzando l'insieme di risorse disponibili al fine di garantire l'erogazione dei LEP e, per garantire la non sovrapposizione delle misure, la Regione del Veneto adotterà le seguenti azioni:

- Azioni trasversali a supporto della programmazione degli interventi di GOL garantendo l'interazione e la complementarità degli interventi;
- Azioni sinergiche attraverso misure di politica attiva e supporti (per esempio interventi per la conciliazione, interventi per incentivare l'autoimpiego, incentivi per l'occupazione);



- Azioni a supporto dell'apprendimento duale e, nella logica dell'apprendimento permanente, dell'adeguamento delle competenze digitali dei gruppi target del programma;
- Con particolare riferimento alle categorie più vulnerabili, potranno essere sviluppate azioni, servizi e supporti ad integrazione degli interventi promossi dal Programma.

Nello specifico della programmazione delle risorse 2023, al momento è stata prevista la compatibilità tra fonti di finanziamento diverse con gli stessi target e non la complementarità. Compatibilità significa che i destinatari di interventi finanziati dal FSE+ non verranno conteggiati nel target del Programma GOL in quanto verranno loro erogate misure aggiuntive che completano il percorso nell'ambito del Programma GOL e non si sovrappongono in termini di obiettivi.

Questo, per esempio, è il caso del Bando Giovani Energie" (DGR. 729 del 22/06/23) che ha tra i suoi obiettivi principali l'attivazione dei giovani, "contrastando i fenomeni di marginalità sociale e bassa partecipazione al mercato del lavoro [...]". In seguito o durante il percorso di attivazione, il giovane può fruire delle misure di politica attiva dei Percorsi 1, 2 e 3 del Programma GOL, in un'ottica di continuità strategica ai percorsi di attivazione.

Lo stesso vale per il Bando Work Experience FORTI (DGR 1304/2023) che prevede misure finalizzate a riqualificare i lavoratori attraverso percorsi di orientamento, formazione professionalizzante, tirocinio e accompagnamento al tirocinio. Questo intervento è compatibile con il Percorso 1 del Programma GOL che non prevede né formazione professionalizzante né tirocinio.

Lo stesso dicasi per il bando in programmazione sull'inserimento lavorativo delle persone fragili nell'ambito dell'obiettivo specifico h) del PR FSE+ 2021-2027. Le misure previste mirano all'aggancio e attivazione della persona lontana dal mercato del lavoro attraverso un supporto diverso dai LEP del Programma GOL e cioè attraverso misure quali coaching, supporto psicologico, conciliazione, mediazione linguistica e culturale. Tali misure saranno quindi propedeutiche al successivo inserimento di questi utenti nei percorsi del programma GOL.

Lo stesso vale per le misure trasversali in programmazione quali i voucher di servizio e di conciliazione necessarie per gli utenti del GOL ma non previste nell'ambito del Programma.

Si fa comunque presente che verrà in ogni caso verificata l'assenza del c.d. doppio finanziamento, ossia che le attività sostenute a favore dello stesso beneficiario non siano oggetto di una duplicazione del finanziamento e conseguano risultati diversi, secondo modalità operative che verranno definite puntualmente.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Nella programmazione delle risorse 2023, la realizzazione delle misure GOL è prevista con il finanziamento di risorse PNRR nelle more di indicazioni definitive da parte della Commissione europea in merito alla complementarità tra risorse PNRR e FSE+ anche in relazione al raggiungimento dei rispettivi target previsti dal Programma GOL, dal PN Giovani, Donne e Lavoro e dal PR FSE+.



5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5, 5.1.6 e 5.2 come sotto riportati.

Si richiede, inoltre, la descrizione delle modalità attuative di erogazione del servizio di formazione breve, non inferiore a 40 h, sulle competenze verdi e digitali sul Percorso 1- Reinserimento occupazionale, ove programmato secondo quanto previsto dal decreto di riparto GOL 2023.

Nuovo paragrafo

Il PAR approvato con DGR 248/2022 prevedeva la possibilità di erogare corsi di formazione di competenze digitali di 20 ore agli utenti del Percorso 1 per i quali l'assessment ne evidenziasse il bisogno.

Si conferma ora, nell'ambito del Percorso 1, la formazione sulle competenze digitali con corsi di minimo 40 ore e si inserisce la possibilità di erogare misure di formazione sulle competenze relative alla transizione verde sempre di durata minima di 40 ore.

Il fabbisogno di questa formazione emergerà in esito all'assessment svolto dai CPI; si stima che verrà erogato a circa il 30% degli utenti del Percorso 1.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2023. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto del 24 agosto 2023.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
	2023	1 milione	-	250 mila	100 mila
Obiettivo regionale	2023	54.900	41.175	11.325	4.530

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera Anpal del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.



LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	
C) Orientamento di base	
D) Patto di servizio personalizzato	
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	
O) Supporto all'autoimpiego	X
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	
Percorsi per la creazione di impresa	X

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€)*	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.



Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

Al momento non è prevista l'adozione di UCS regionali



5.1.6 Costo dei percorsi

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2023									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere su PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	35.200	€567,73	€567,73				Descrizione fonti	€19.984.000	€19.984.000	
TOTALE	35.200							€19.984.000	€19.984.000	
PERCORSO 2 - Upskilling	16.000	€1.802,06	€1.802,06		€ ...		Descrizione fonti	€28.833.000	€28.833.000	



PERCORSO	2023									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere su PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI				
TOTALE	16.000						€28.833.000	€28.833.000		
PERCORSO 3 - Reskilling	1.500	€5.404,67	€5.404,67				€ 8.107.000	€ 8.107.000		
TOTALE	1.500						€ 8.107.000	€ 8.107.000		
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	2.000	€3.983,00	€3.983,00				€ 7.966.000	€ 7.966.000		
TOTALE	2.000						€ 7.966.000	€ 7.966.000		
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	280	€3.535,71	€3.535,71				€ 990.000	€ 990.000		



PERCORSO	2023										
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI				
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2023	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+ (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre FONTI (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI						
TOTALE	280						€ 990.000	€ 990.000			
TOTALE	54.980						€65.880.000	€65.880.000			

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.



PROGRAMMA GOL – PNRR, Missione 5, C.1, R. 1.1

Descrittivo delle modalità di calcolo del Piano finanziario tabella 5.1.6 del PAR GOL Veneto anno 2023

Percorso 1	Reinserimento lavorativo (breve distanza dal MdL)						
	Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	35.200	-	1,50	1	-	-
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	35.200					
IL	di cui F1-F3 [1 ora a cura dei CPI in aggiunta a 5 ore di F1+F2 a cura dei soggetti accreditati]	8.800	-	1,00	1	-	-
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	35.200	39,94	4,00	1	159,76	5.623.552,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	9.856	561,65	1,00	1	561,65	5.535.622,40
OS	Orientamento specialistico	35.200	39,94	1,00	1	37,00	1.405.888,00
IFF	Indennità frequenza formazione	10.560	3,50	40,00	1	140,00	1.478.400,00
FD	Formazione per le competenze relative alla transizione verde e digitale	10.560	140,63	40,00	10	562,52	5.940.211,20
TOTALI		35.200					19.983.673,60

Si è calcolata una spesa pari a euro 19.983.673,60 arrotondata, in tabella 5.1.6 del PAR 2023, a euro **19.984.000** a valere sul PNRR.

Il **percorso 1** coinvolgerà **35.200 persone**. Il rilevante aumento della platea che si intende coinvolgere nel percorso 1 (21.000 nel 2022) va ricondotto all'elevato numero di profilati in questa tipologia di percorso (78.440 a novembre 2023). Il costo medio stimato è pari a **567,73** euro. L'aumento del costo medio (era pari a 368,81 euro nel 2022) è dovuto a:

- 1) aumento del numero di ore previste nei percorsi formativi proposti per l'aggiornamento/adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale (da 20 ore a 40 ore);
- 2) introduzione della indennità di frequenza;
- 3) riduzione del numero medio di allievi previsti nei percorsi formativi che da 15 passa a 10; tale decisione è conseguenza della riscontrata necessità di avviare con maggiore velocità i percorsi formativi;
- 4) adeguamento del valore delle UCS relative alle attività proposte nel percorso P1.

Le attività curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A, B e D per l'intera platea di destinatari. Tale attività è volta anche a verificare l'eventuale opportunità di proporre alla persona un percorso formativo, di durata non inferiore a 40 ore, finalizzato all'adeguamento delle competenze relative alla transizione verde e digitale (rif. Decreto Interministeriale del 24.08.2023, art. 3 "modifiche al Programma GOL e monitoraggio").
- **accompagnamento al lavoro e IDO (LEP F1 e LEP F3)**: quota parte della platea sarà coinvolta negli eventi di incrocio domanda offerta (ad esempio, Incontra Lavoro, Employers Day) organizzati dai CPI. Si stima che tale attività potrà coinvolgere circa il 25% dei destinatari. Quest'ultima platea fruirà quindi di un'ulteriore ora di servizio erogata dai CPI oltre alle 4 ore erogate dai servizi accreditati al lavoro.



Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati**, a carico del PNRR, sono quattro:

- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari, è finalizzata a supportare la persona alla ricerca di una occupazione rafforzandone le conoscenze utili alla propria proattività nella ricerca del lavoro. Per l'accompagnamento al lavoro si è stimata una durata media di 4 ore pro capite ed è stata utilizzata l'UCS attualizzata (euro 39,94/ora).
- **incrocio domanda offerta (LEP F3)**: in base agli esiti dei risultati occupazionali, ottenuti in Regione Veneto, nell'ambito della politica "Assegno per il lavoro" si confermano qui le percentuali di ricollocazione utilizzate nel 2022 (a tempo indeterminato, apprendistato e determinato > 12 mesi, tempo determinato 6-12 mesi). In media, il 28% degli utenti profilati P1 è ricollocato. L'UCS media passa da 521 euro del 2022 a 561,65 euro in seguito all'adeguamento delle UCS relative al premio a risultato.
- **orientamento specialistico (LEP E)**: previsto per l'intera platea e quantificato in 1 ora, si ritiene funzionale ad inquadrare e impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona avrà necessità. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS attualizzata (euro 39,94/ora).
- **formazione per l'aggiornamento/adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale**: proposta al 30% della platea per consentire alla persona una maggiore autonomia professionale in funzione del proprio inserimento lavorativo, in particolare, dedicata a persone con esperienze di lavoro caratterizzate da low skill. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS attualizzata (euro 131,63/ora + 0,9 euro/ora/allievo).



Percorso 2		Upskilling (il destinatario necessita di brevi interventi di aggiornamento delle competenze)					
	Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	16.000	-	1,50	1	-	-
OS	Orientamento specialistico (Skill gap CPI)	16.000	-	1,00	1	-	-
FU	Formazione per l'upskilling	16.000					
FU	di cui Formazione upkilling	8.800	138,83	40,00	8	694,15	6.108.520,00
IFF	Indennità frequenza formazione	8.800	3,50	40,00	1	140,00	1.232.000,00
FU	di cui Formazione upkilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale)	4.800	137,03	60,00	6	1.370,30	6.577.440,00
IFF	Indennità frequenza formazione	4.800	3,50	60,00	1	210,00	1.008.000,00
FU	di cui Formazione upkilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale)	1.600	137,03	90,00	6	2.055,45	3.288.720,00
IFF	Indennità frequenza formazione	1.600	3,50	90,00	1	315,00	504.000,00
FU	di cui Formazione upkilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale)	800	137,03	150,00	6	3.425,75	2.740.600,00
IFF	Indennità frequenza formazione	800	3,50	150,00	1	525,00	420.000,00
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	16.000					
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	16.000	39,94	5,00	1	199,70	3.195.200,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	4.320	870,18	1,00	1	870,18	3.759.156,00
TOTALI		16.000					28.833.636,00

Si è calcolata una spesa pari a euro 28.833.636,00 arrotondata, in tabella 5.1.6 del PAR 2023, a euro **28.833.000** a valere sul PNRR.

Il **percorso 2** coinvolgerà **16.000 persone**. Il costo medio stimato è pari a **1.802,06 euro**.

L'aumento del costo medio (era pari a 1.281,36) è dovuto a:

- 1) riduzione del numero di allievi previsti nei percorsi formativi che da 15 passa a 6 o 8 partecipanti; tale decisione è conseguenza della riscontrata necessità di avviare con maggiore velocità i percorsi formativi;
- 2) aumento del numero medio di ore dei percorsi formativi proposti nel rispetto del limite 40-150 ore;
- 3) adeguamento del valore delle UCS relative alle attività proposte nel percorso P2;

Le attività curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A, B e D per l'intera platea di destinatari;
- **orientamento specialistico (LEP E)**: finalizzato a condurre la skill gap analysis che si è ritenuto opportuno far condurre totalmente ai CPI nel rispetto del principio di terzietà.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati**, a carico del PNRR, sono:



- **accompagnamento al lavoro (LEP F1):** erogato all'intera platea. Sono state ipotizzate in media 5 ore a persona. Utilizzata l'UCS aggiornata (euro 39,94/ora).
- **Incrocio domanda offerta (LEP F3):** in base agli esiti dei risultati occupazionali, ottenuti in Regione Veneto, nell'ambito della politica "Assegno per il lavoro GOL" si confermano le percentuali di ricollocazione a tempo indeterminato, apprendistato e determinato > 12 mesi, tempo determinato 6-12 mesi utilizzate nel 2022. In media, il 27% degli utenti profilati P2 è ricollocato. L'UCS media passa da 808 euro del 2022 a 870,18 euro in seguito all'aggiornamento delle UCS relative al premio a risultato.
- **formazione up-skilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'aggiornamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale):** sono state ipotizzate quattro tipologie di percorsi con durate differenziate nel rispetto del limite 40-150 ore: 40 ore, 60 ore, 90 ore e 150 ore. È previsto che circa il 15% della platea sia coinvolgibile in percorsi formativi con durata compresa tra 90 e 150 ore. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS aggiornata (euro 131,63/ora + 0,9 euro/ora/allievo). Inoltre, è riconosciuta l'indennità di frequenza quotata a 3,5 euro/ora/allievo.



Percorso 3	Reskilling (il destinatario necessita di interventi di riqualificazione)						
	Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	1.500	-	1,50	1	-	-
OS	Orientamento specialistico (Skill gap CPI)	1.500	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico	1.500	39,94	4,00	1	159,76	239.640,00
FR	Formazione reskilling	1.500					
FR	di cui Formazione finalizzata a qualificazione	45	138,83	600,00	8	10.412,25	468.551,25
IFF	Indennità frequenza formazione	45	3,50	600,00	1	2.100,00	94.500,00
IVC	IVC per la qualificazione	45	39,94	10,00	1	399,40	17.973,00
FR	di cui Formazione finalizzata alla riqualificazione inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	216	138,83	280,00	8	4.859,05	1.049.554,80
IFF	Indennità frequenza formazione	216	3,50	280,00	1	980,00	211.680,00
FR	di cui Formazione finalizzata alla riqualificazione inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	294	138,83	220,00	8	3.817,83	1.122.440,55
IFF	Indennità frequenza formazione	294	3,50	220,00	1	770,00	226.380,00
FR	di cui Formazione finalizzata alla riqualificazione inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	945	140,63	160,00	10	2.250,08	2.126.325,60
IFF	Indennità frequenza formazione	945	3,50	160,00	1	560,00	529.200,00
IVC	IVC (ulteriori oltre IVC per la qualificazione reskilling)	155	39,94	10,00	1	399,40	61.907,00
TR	Promozione tirocinio	750	430,00	1,00	1	430,00	322.500,00
TR	Borsa tirocinio (3 mesi)	750	450,00	3,00	1	1.350,00	1.012.500,00
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	1.500					
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	1.500	39,94	4,00	1	159,76	239.640,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	390	985,45	1,00	1	985,45	384.325,50
TOTALI		1.500					8.107.117,70

Si è calcolata una spesa pari a euro 8.107.117,70 arrotondata, in tabella 5.1.6 del PAR 2023, a euro **8.107.000** a valere sul PNRR.

Il **percorso 3** coinvolgerà **1.500 persone**. Il costo medio stimato è pari a euro 5.404,67.

La diminuzione del costo medio (era pari a 6.300,67) è principalmente dovuta a:

1) attribuzione del tirocinio al 50% degli utenti (era il 75%) e previsione di una durata di 3 mesi per il tirocinio (era precedentemente prevista o una durata di 2 mesi o una durata di 4 mesi); tali modifiche sono esito del monitoraggio relativo alla realizzazione dei tirocini e in linea con l'Avviso in essere;



2) diminuzione percentuale della partecipazione ai percorsi di durata media più lunga; tale modifica è in linea con i fabbisogni professionali del territorio e con la logica delle *micro credential*.

3) adeguamento del valore delle UCS relative alle attività proposte nel percorso P3.

Le attività curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A, B e D per l'intera platea di destinatari;
- **orientamento specialistico (LEP E)**: finalizzato a condurre la skill gap analysis che si è ritenuto opportuno far condurre totalmente ai CPI nel rispetto del principio di terzietà.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati**, a carico del PNRR, sono:

- **orientamento specialistico (LEP E)**: previsto (4 ore) per l'intera platea e funzionale a inquadrare e impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona avrà necessità. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS attualizzata.
- **formazione reskilling**: sono stati ipotizzati quattro percorsi rispettivamente della durata di 600 ore, 280 ore, 220 ore e 160 ore. La prima tipologia di percorso è finalizzata alla acquisizione di una qualificazione tra quelle previste nel Repertorio regionale; si tratta di un percorso formativo in cui coinvolgere persone che hanno un orizzonte temporale di carriera professionale ancora lungo. Per quel che riguarda le altre tre tipologie può essere incluso un modulo di formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale. A tutte e quattro le tipologie corsuali può essere associato un tirocinio la cui durata media è 3 mesi.
- **servizio IVC (ricondotto al LEP E)**: tale servizio oltre ad essere previsto per i partecipanti ai percorsi finalizzati ad una qualificazione è previsto per un'ulteriore platea che fruirà di questa misura che è da intendersi aggiuntiva (oltre a orientamento specialistico, formazione, eventuale tirocinio e accompagnamento al lavoro e IDO). Il servizio, quantificato in 10 ore, è stato pensato in termini sperimentali. Per l'IVC è stata utilizzata l'UCS attualizzata (euro 39,94/ora).
- **tirocinio (LEP F2)**: si è ipotizzato che per il 50% della platea coinvolta sia opportuno prevedere un tirocinio da associare al percorso formativo d'aula. Per i tirocini è stata utilizzata l'UCS relativa alla promozione dei tirocini (430 euro per i Percorsi 3) e la borsa di tirocinio quotata a 450 euro/mese a carico del PNRR.
- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: previsto per l'intera platea stimando 4 ore a persona.
- **incrocio domanda offerta (LEP F3)**: si è stimato che il 26% della platea si possa ricollocare. Anche in questo caso per stimare il premio a risultato si è tenuto conto degli esiti dei risultati occupazionali ottenuti in Regione Veneto con la misura dell'"Assegno per il Lavoro".



Percorso 4		Lavoro e inclusione (soggetti fragili in carico ai servizi sociali)					
	Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	2.000	-	1,50	1	-	-
OS	Orientamento specialistico (Skill gap CPI)	2.000	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico	2.000	39,94	6,00	1	239,64	479.280,00
FR	Formazione	2.000					
FR	di cui Formazione upskilling inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	1.400	138,83	70,00	8	1.214,76	1.700.667,50
IFF	Indennità frequenza formazione	1.400	3,50	70,00	1	245,00	343.000,00
FR	di cui Formazione reskilling inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	600	138,83	160,00	8	2.776,60	1.665.960,00
IFF	Indennità frequenza formazione	600	3,50	160,00	1	560,00	336.000,00
IVC	IVC	200	39,94	10,00	1	399,40	79.880,00
TI	Promozione tirocinio (LEP F2)	1.000	537,50	1,00	1	537,50	537.500,00
TI	Borsa tirocinio (2 mesi)	500	450,00	2,00	1	900,00	450.000,00
TI	Borsa tirocinio (4 mesi)	500	450,00	4,00	1	1.800,00	900.000,00
TI	Tutoraggio tirocinio /accompagnamento tirocinio (LEP F2)	1.000	39,94	6,00	1	239,64	239.640,00
IL	Accompagnamento al lavoro	2.000					
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	2.000	39,94	10,00	1	399,40	798.800,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	400	1.088,90	1,00	1	1.088,90	435.560,00
TOTALI		2.000					7.966.287,50

Si è calcolata una spesa pari a euro 7.966.287,50 arrotondata, in tabella 5.1.6, a euro **7.966.000** a valere sul PNRR.

Il **percorso 4** coinvolgerà **2.000 persone**. Il costo medio stimato è pari a euro 3.983,00.

La diminuzione del costo medio (era pari a 5.491) è principalmente dovuta a un ridimensionamento della durata dei percorsi formativi e alla necessaria introduzione di percorsi upskilling. L'interlocuzione con i soggetti accreditati alla formazione coinvolti nella erogazione dei percorsi formativi ha evidenziato come, in particolare, i profilati associati al Percorso 4 manifestino una rilevante difficoltà di tenuta alla partecipazione a percorsi formativi di lunga durata. Considerando fondamentale per la "riattivazione della persona" la possibilità di affrontare e concludere un percorso formativo professionalizzante, si è ritenuto necessario ridimensionare la durata dei percorsi anche per assicurare alla persona una esperienza più probabilisticamente di successo (iniziare e completare il percorso) anziché rimarcare una situazione di insuccesso (interruzione del percorso e/o rinunciare in partenza alla possibilità di partecipare).

Le attività curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A, B e D per l'intera platea di destinatari;
- **orientamento specialistico (LEP E)**: finalizzato a condurre la skill gap analysis che si è ritenuto opportuno far condurre totalmente ai CPI nel rispetto del principio di terzietà.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati**, a carico del PNRR, sono:



- **orientamento specialistico (LEP E)**: previsto per l'intera platea (2.000) e finalizzato ad inquadrare e impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona avrà necessità elaborando il profilo di competenze orientato alla ricerca di lavoro. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS attualizzata.
- **formazione re-skilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale)**: è stato previsto un percorso della durata di 160 ore al quale è possibile associare una esperienza di tirocinio. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS attualizzata ed è previsto il riconoscimento della indennità di frequenza quotata a 3,5 euro/ora/allievo.
- **formazione up-skilling (inclusa eventuale formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale)**: si stima di coinvolgere il 70% della platea in percorsi formativi con durata media di 70 ore. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS attualizzata ed è previsto il riconoscimento dell'indennità di frequenza quotata a 3,5 euro/ora/allievo.
- **servizio IVC (ricondotto al LEP E)**: tale servizio è previsto per il 10% della platea; si tratta di una misura che è da intendersi aggiuntiva (oltre a orientamento specialistico, formazione, eventuale tirocinio e accompagnamento al lavoro e IDO). Per l'IVC è stata utilizzata l'UCS attualizzata.
- **tirocinio (LEP F2)**: si è ipotizzato che per il 50% della platea sia utile "agganciare" al percorso formativo d'aula un tirocinio; è stato stimato per 500 persone un tirocinio da 2 mesi e per altrettante persone un tirocinio da 4 mesi. È stata utilizzata l'UCS relativa alla promozione dei tirocini (537,5 euro per i percorsi 4) e la borsa di tirocinio quotata a 450 euro/mese a carico del PNRR. In considerazione del target di riferimento del percorso 4, sono state stimate anche 6 ore ad utente di tutoraggio/accompagnamento nel corso del tirocinio adottando l'UCS attualizzata.
- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: previsto per l'intera platea confermando, in media, 10 ore a persona (LEP F1) adottando l'UCS attualizzata.
- **incrocio domanda offerta (LEP F3)**: si è stimato che per 400 persone sia ottenibile il successo occupazionale (LEP F3) il cui costo è a carico del PNRR con UCS media pari a 1088,10 euro. La stima della numerosità associata alle diverse tipologie contrattuali previste rispecchia, anche in questo caso, gli esiti dei risultati occupazionali ottenuti in Regione Veneto con la misura dell'"Assegno per il Lavoro GOL".

Si precisa che si è ritenuto di non riproporre la misura del **supporto all'autoimpiego (LEP O)**, già ipotizzata nella precedente annualità per una platea comunque numericamente molto ridotta (30 persone) e di non riproporre l'erogazione dei **voucher di servizio e voucher di conciliazione** in attesa delle UCS nazionali.



Percorso 5		Outplacement					
	Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	LEP A, B, C, D (CPI)	280	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico (Skill gap CPI)	280	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico	280	39,94	5,00	1	199,70	55.916,00
FR	Formazione reskilling	70					
FR	di cui Formazione reskilling inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	28	138,83	280,00	8	4.859,05	136.053,40
IFF	Indennità frequenza formazione	28	3,50	280,00	1	980,00	27.440,00
FR	Formazione reskilling	42	138,83	200,00	8	3.470,75	145.771,50
IFF	Indennità frequenza formazione	42	3,50	200,00	1	700,00	29.400,00
FU	Formazione upskilling	210					
FU	di cui Formazione upskilling inclusa eventuale formazione per le competenze digitali / transizione verde e digitale	63	138,83	150,00	8	2.603,06	163.992,94
IFF	Indennità frequenza formazione	63	3,50	150,00	1	525,00	33.075,00
FU	di cui Formazione per l'upskilling	147	138,83	80,00	8	1.388,30	204.080,10
IFF	Indennità frequenza formazione	147	3,50	80,00	1	280,00	41.160,00
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	280					
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	280	39,94	7,00	1	279,58	78.282,40
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	76	693,17	1,00	1	693,17	52.680,64
AU	Supporto per l'autoimpiego (LEP O)	14	39,94	12,00	1	479,28	6.709,92
SIAU	Percorsi individuali supporto autoimpiego	14	45,00	24,00	1	1.080,00	15.120,00
TOTALI		280					989.681,89

Si è calcolata una spesa pari a euro 989.681,89 arrotondata, in tabella 5.1.6, a euro **990.000** a valere sul PNRR.

Il **percorso 5** coinvolgerà **280 persone**. Il costo medio stimato è pari a euro 3.535,71.

Le attività curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A, B e D per l'intera platea di destinatari;
- **orientamento specialistico (LEP E)**: finalizzato a condurre la skill gap analysis che si è ritenuto opportuno far condurre totalmente ai CPI nel rispetto del principio di terzietà.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati**, a carico del PNRR, sono:

- **orientamento specialistico (LEP E)**: previsto per l'intera platea finalizzato ad inquadrare e impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona avrà necessità elaborando il profilo di competenze orientato alla ricerca di lavoro. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS aggiornata.
- **formazione reskilling**: sono stati previsti due percorsi della durata di 280 ore e 200 ore. Nel primo percorso è possibile includere l'eventuale **formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale**. È previsto il riconoscimento dell'indennità di frequenza quotata a 3,5 euro/ora/allievo. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS aggiornata.



- **formazione per l'up skilling**: sono state previste due tipologie di percorsi della durata di 150 ore e 80 ore. Nel primo percorso è possibile includere l'eventuale **formazione per le competenze digitali per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze in ambito transizione verde e digitale**. È previsto il riconoscimento dell'indennità di frequenza quotata a 3,5 euro/ora/allievo. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS aggiornata.
- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: previsto per l'intera platea. Per l'accompagnamento al lavoro è prevista una media di 7 ore a persona (LEP F1) adottando l'UCS aggiornata.
- **Incrocio domanda offerta (LEP F3)**: si è stimato che di 280 lavoratori inseriti nel percorso 5, ve ne siano:
 - 160 (57%) per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 1 (28%);
 - 84 (30%) per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 2 (27%);
 - 22 (8%) per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 3 (26%);
 - 14 (5%) per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 4 (20%).Il premio a risultato pari a euro 693,17 nel percorso 5, coinvolgerebbe 77 persone, ed è stato calcolato come media dei premi a risultato individuati rispettivamente nei percorsi 1-2-3-4 sulla base dei risultati occupazionali ottenuti nella misura dell'Assegno per il Lavoro GOL.
- **supporto all'autoimpiego (LEP O)**: ipotizzato per una platea numericamente ridotta (14 persone) alla quale sarà dedicato un tutoraggio all'autoimpiego stimato in 12 ore oltre ad un percorso individuale di supporto all'autoimpiego in media pari a 24 ore. Per la quantificazione dei percorsi sono state utilizzate, rispettivamente, l'UCS 39,94 euro/ora e l'UCS 45 euro /ora.

