



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

DECRETO N. 138 DEL 07 FEBBRAIO 2024

OGGETTO: Proroga dei termini per la presentazione delle domande progettuali e chiarimenti in ordine alla modalità di erogazione della misura “Accompagnamento al tirocinio”. DGR n. 1688 del 29 dicembre 2023 “Avviso n. 7 per la presentazione di progetti finalizzati all’attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione”. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - M5C1, Riforma 1.1. finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento approva la proroga dei termini per la presentazione delle domande progettuali relative all’Avviso n. 7 citato in oggetto, dalla data del 14 febbraio 2024 al 14 marzo 2024. Fornisce, altresì, chiarimenti in ordine alla modalità di conteggio ed erogazione delle visite di “Accompagnamento al tirocinio”.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;

VISTO il Decreto interministeriale del 5 novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

VISTA la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo n. 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022 che approva gli strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 che approva modifiche agli standard dei servizi di GOL e alle relative unità di costo standard;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario dell’Anpal n. 5 del 12 aprile 2023 di adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla delibera ANPAL n.6/2022;

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;

VISTA la Delibera della Giunta regionale n.1559 del 12 dicembre 2023 “Adozione dell’aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse annualità 2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1”;

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 1688 del 29 dicembre 2023 “Avviso n. 7 per la presentazione di progetti finalizzati all’attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione”;

VISTO il DDR n. 85 del 19 gennaio 2024 che approva la Guida alla progettazione relativa all'Avviso n. 7 per la presentazione dei progetti finalizzati all'attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione approvato con DGR n. 1688/2023;

CONSIDERATO che, in data 30 gennaio 2024, è giunta alla Direzione Lavoro, a mezzo mail, da parte di alcuni potenziali soggetti proponenti, una richiesta di proroga dei termini per la presentazione delle domande progettuali, con le seguenti motivazioni:

- necessità di maggiore tempo per coinvolgere e motivare alla partecipazione attiva nei progetti alcuni soggetti fondamentali per la riuscita degli interventi quali le ULSS e i Comuni del territorio;
- difficoltà, data la tempistica a disposizione, di ottenere l'adesione formale da parte degli enti pubblici;

VALUTATE valide le ragioni a supporto della richiesta di proroga sopra citata;

RITENUTO, pertanto, di prorogare detta scadenza dal 14 febbraio 2024 alle h. 13.00 al 14 marzo 2024 alle h.13.00;

CONSIDERATO che, alla luce dei quesiti ricevuti, si è rilevata la necessità di fornire un'indicazione interpretativa e dei chiarimenti in merito alla misura dell'Accompagnamento al tirocinio;

DATO ATTO che, in merito alla citata misura, a pag. 35 dell'Avviso n. 7 Allegato A alla DGR n. 1688 del 29 dicembre 2023 è previsto che *"Il tutor didattico-organizzativo provvede a svolgere almeno 2 visite al mese, incontrando il tutor aziendale e il tirocinante stesso al fine di verificare il buon andamento dell'esperienza formativa"*;

RICHIAMATA la DGR n. 1688 del 29 dicembre 2023, che incarica il Direttore della Direzione Lavoro dell'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto dell'Avviso n. 7;

VALUTATO, quindi, opportuno precisare che le 2 visite al mese sopra citate sono conteggiate, ai fini rendicontativi, considerando il numero totale delle visite effettuate nella durata complessiva del tirocinio e non per singolo mese e che possano essere svolte anche da remoto per una percentuale massima del 50%;

ACCERTATO che il presente provvedimento non comporta alcun impegno di spesa;

VISTA la L.R. 54 del 31/12/2012 e s.m.i, in ordine a compiti e responsabilità di gestione attribuite ai Direttori di Direzione;

ATTESA la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;

DECRETA

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di prorogare, per i motivi indicati in premessa, il termine per la presentazione delle domande progettuali relative all'Avviso n. 7 per la presentazione dei progetti finalizzati all'attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione, approvato con DGR n. 1688/2023, dal 14 febbraio 2024 alle h. 13.00 al 14 marzo 2024 alle h.13.00;
3. che, come espresso in premessa, con riferimento alla misura dell' "Accompagnamento al tirocinio", laddove l'Avviso n. 7 Allegato A alla DGR n. 1688 del 29 dicembre 2023 prevede, a pag. 35, l'obbligo di almeno due visite al mese in azienda da parte del Tutor didattico-organizzativo, queste ai fini rendicontativi possano essere conteggiate complessivamente, e non per singolo mese, nell'arco della durata del Tirocinio e che di queste, massimo il 50% possano svolgersi anche in modalità da remoto;

4. di dare atto che il presente atto non comporta spesa a carico del bilancio regionale;
5. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto nonché sul sito Internet della Regione del Veneto;
6. avverso i vizi del presente decreto è ammesso ricorso avanti il Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dell'avvenuta conoscenza ovvero, alternativamente, avanti il Capo dello Stato entro 120 giorni

F. to Il Direttore
Dott. Alessandro Agostinetti

