

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 233 del 13 marzo 2024

**Finanziamento dei "Voucher di Servizio" e "Voucher di Conciliazione", a valere su risorse regionali, nella fase di chiusura dei progetti finanziati dal Programma GOL (PNRR) nell'ambito del Percorso 4 - Lavoro e inclusione, ai sensi della DGR n. 921 del 26 luglio 2022.**

*[Formazione professionale e lavoro]*

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento stanziava le risorse necessarie per il finanziamento di "Voucher di Servizio" e "Voucher di Conciliazione", previsti nell'ambito del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione, Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL-PNRR), ai sensi della DGR n. 921 del 26 luglio 2022, a valere su fondi regionali. Questo finanziamento consentirà di erogare le misure predette a tutti i beneficiari che hanno i requisiti previsti dall'Avviso.

L'Assessore Elena Donazzan riferisce quanto segue.

Il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 prevede, nella Missione n. 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", la Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione".

In attuazione di tale riforma, con i Decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 5 Novembre 2021 e del 14 dicembre 2021, sono stati adottati rispettivamente il "Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021 e il "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021.

La Regione del Veneto ha adottato il PAR - GOL Veneto, attuativo del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), con Delibera della Giunta n. 248 del 15 marzo 2022 "Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto".

Il PAR - GOL Veneto delinea la strategia di realizzazione delle azioni di GOL nel territorio e prevede cinque percorsi differenziati. Con DGR n. 921 del 26 luglio 2022 è stato dato seguito al Percorso 4, Lavoro e Inclusione, mediante l'Avviso n. 3 che disciplina modalità e termini per la presentazione di progetti per la realizzazione di interventi di inclusione lavorativa rivolti a soggetti svantaggiati e stanziava euro 10.982.000,00 a valere sul capitolo n. 104352 "PNRR - Interventi per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Trasferimenti correnti (D.L. 31/05/2021, N.77 - D.M. 05/11/2021).

L'Avviso n. 3 prevede, altresì, alla Sezione 6.3.6 *Voucher (VC)* due tipi di misure di conciliazione finalizzate a rimuovere gli ostacoli alla partecipazione dei beneficiari alle attività previste: voucher di conciliazione e voucher di servizio, per le quali non sono stati definiti gli standard nazionali.

I **voucher di servizio** (mobilità e connessione) consistono in un contributo una tantum a sostegno delle spese relative al trasporto (mobilità) e/o all'acquisto di strumenti o servizi necessari alla partecipazione ad attività di formazione erogate da remoto (connessione).

I **voucher di conciliazione** consistono in un contributo una tantum a sostegno dei beneficiari con responsabilità di cura e di accompagnamento nei confronti di familiari conviventi (minori di età inferiore ai 14 anni e/o disabili/anziani bisognosi, parenti o affini dei beneficiari entro il terzo grado).

Il costo di questi interventi non è stato definito a livello nazionale in sede di approvazione degli standard del Programma GOL da parte di ANPAL (Delibere n. 5 e 6 di maggio 2022), in quanto vi era necessità di ulteriori approfondimenti.

Nelle more dell'approvazione degli standard nazionali relativi alla misura dei voucher di servizio e di conciliazione, la sopra citata DGR n. 921 del 26 luglio 2022 ha autorizzato il Direttore della Direzione Lavoro a impegnare fino a un massimo di euro

150.000,00 a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", esercizio 2022.

Nell'attesa della definizione degli standard nazionali e considerando l'importanza di queste misure per la partecipazione dei beneficiari del Percorso 4 alle attività del Programma, si è provveduto progressivamente a incrementare la dotazione finanziaria, a valere sul medesimo capitolo n. 101315, con i seguenti provvedimenti:

290.000,00 euro con DGR n. 1319 del 25 ottobre 2022

150.000,00 euro con DGR n. 575 del 9 maggio 2023

120.000,00 euro con DGR n. 1559 del 12 dicembre 2023

I progetti si chiuderanno il 30 aprile 2024 e alla luce dei dati di attuazione finali forniti dagli Enti attuatori risulta necessario uno stanziamento di 140.000,00 euro quantificato in esito a una ricognizione effettuata con gli Enti attuatori del Percorso 4 del Programma GOL.

Ciò consentirà di erogare le misure predette a tutti i beneficiari che hanno i requisiti previsti dall'Avviso.

A questo fine il presente provvedimento stanziava 140.000,00 euro, per la copertura dei voucher di servizio e voucher di conciliazione di cui alla DGR n. 921 del 26 luglio 2022, a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", Bilancio 2024-2026, esercizio 2024, ad integrazione delle risorse stanziata con DGR 921/2022, DGR 1319/2022, DGR 575/2023 e DGR 1559/2023.

Nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, di cui all'Allegato 4/2 del D.lgs.118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c, si prevede che le obbligazioni di spesa siano assunte a valere sul Bilancio regionale di previsione approvato con Legge regionale n. 32 del 22/12/2023 - Bilancio di previsione 2024 - 2026, esercizio finanziario 2024.

Si propone di demandare al Direttore della Direzione Lavoro l'esecuzione del presente atto e di quanto ritenuto necessario ai fini dell'efficace gestione delle attività.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

#### LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

VISTO il Decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13 di "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze";

VISTO il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare

l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;

VISTE le Delibere del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 Approvazione Strumenti per l'attuazione dell'assessment - Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard, n. 6 del 16 maggio 2022 - Approvazione modifiche Allegato C - Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard e n. 5 del 12 aprile 2023 di adeguamento delle delle unità di costo standard di GOL previste dalla delibera n. 6/2022;

VISTA la Legge regionale n. 19 del 9 agosto 2002, "Istituzione dell'elenco regionale degli Organismi di Formazione accreditati" e s.m.i.;

VISTA la Legge regionale n. 3 del 13 marzo 2009 "Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro", e s.m.i.;

VISTA la Legge regionale n. 54 del 31 dicembre 2012 e s.m.i., art. 2, comma 2, "Legge regionale per l'ordinamento e le attribuzioni delle strutture della Giunta regionale in attuazione della legge regionale statutaria 17 aprile 2012, n. 1 "Statuto del Veneto";

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 2238 del 20 dicembre 2011 "Approvazione del sistema di accreditamento allo svolgimento dei Servizi per il lavoro nel territorio della Regione Veneto (art. 25 legge regionale 13 marzo 2009 n. 3)";

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 2120 del 30 dicembre 2015 "Aggiornamento delle disposizioni regionali in materia di accreditamento degli Organismi di Formazione ai sensi della L.R. 19/2002 e s.m.i.";

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 670 del 28 aprile 2015 "Approvazione documento "Testo Unico dei Beneficiari" Programma Operativo Regionale Fondo sociale europeo 2014-2020" e s.m.i.;

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;

VISTE le Delibere della Giunta regionale n. 921 del 26 luglio 2022, n. 1319 del 25 ottobre 2022, n. 575 del 9 maggio 2023 e n. 1559 del 12 dicembre 2023;

VISTA la Legge regionale n. 32 del 22 dicembre 2023 - Bilancio di Previsione 2024 - 2026;

delibera

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stanziare euro 140.000,00 per il finanziamento di voucher di servizio e voucher di conciliazione nell'ambito del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" del Programma GOL (PNRR) ai sensi della DGR n. 921 del 26 luglio 2022, a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", Bilancio 2024-2026, esercizio 2024 per le motivazioni illustrate in premessa;
3. di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente atto e dell'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26, comma 1, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
5. di dare atto che verranno rispettati gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ex D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;
6. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino ufficiale della Regione, nonché sul sito Internet dell'Amministrazione regionale.