



Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria
Direzione Lavoro

PR Veneto FSE+ 2021-2027

50&50

Donne e uomini verso un futuro alla pari

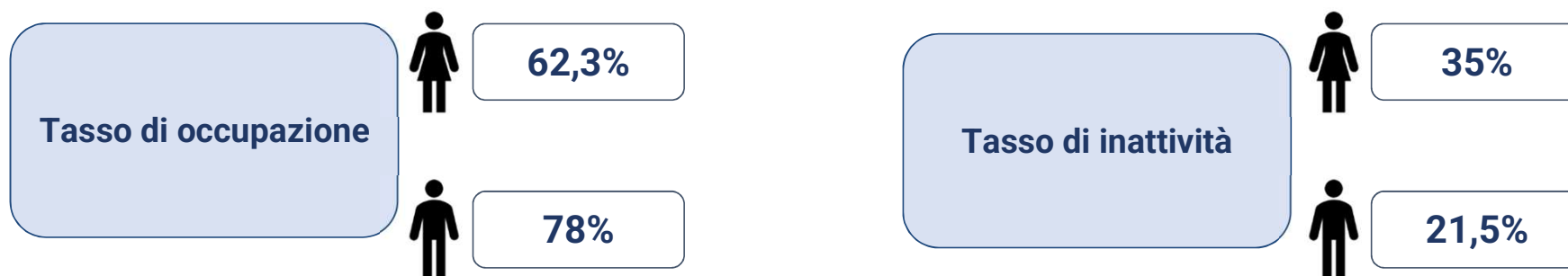
Interventi per promuovere le pari opportunità e la parità di genere in Veneto

DGR n. 588 del 29 maggio 2025

Venezia, 17 giugno 2025



Elementi di contesto



2024, Veneto



Talenti sprecati, performance limitata, potenziale inespresso

Squilibrio nella distribuzione del carico di cura

- Interruzioni o riduzione attività lavorativa
- *Child penalty* (penalizzazione retributiva legata alla presenza di figli)

Segregazione orizzontale

- Scelte educative condizionate da stereotipi
- Minore accesso delle ragazze ai percorsi STEM

Segregazione verticale

- Ostacoli nell'accesso delle donne alle posizioni apicali

Stereotipi culturali

- Aspettative sociali che influenzano le scelte individuali

Obiettivo generale

**Incrementare
l'occupazione femminile
in Veneto**

Obiettivi specifici

Favorire adozione di modelli organizzativi equi e flessibili nelle imprese

- valorizzare le persone nelle organizzazioni
- ridurre il gender pay gap

Promuovere progetti di welfare aziendale e territoriale

- Migliorare la qualità della vita
- Facilitare l'equilibrio vita/lavoro

Promuovere equa condivisione responsabilità di cura

- Contrastare le discriminazioni legate alla genitorialità

Coinvolgere attivamente gli uomini negli interventi sulla conciliazione

- Favorire una responsabilità condivisa

Sostenere l'accesso paritario alla leadership

- Percorsi di empowerment
- Sviluppo personale e professionale

Rafforzare la presenza femminile nei settori in crescita (STEM, digitale)

- Contrastare gli stereotipi di genere nelle scelte professionali

Accelerare il cambiamento culturale

- Agire su stereotipi, narrazioni, linguaggio

Continuità ed evoluzione rispetto a P.A.R.I. (DGR n. 1522/2022)

rimangono le **tematiche**, ma si sviluppano in maniera trasversale

maggiore focus sui bisogni dei **destinatari**

coinvolgimento diretto delle **imprese** con azioni mirate

Inclusione della **componente maschile** per favorire un cambiamento condiviso

Azioni precoci nelle **scuole** per contrastare gli stereotipi nelle scelte

I **protocolli territoriali** diventano operativi

Superamento del **vincolo geografico provinciale**

Strategia di intervento: 2 linee di azione

Linea 1 – Impresa

Cambiamento nelle imprese

- Promuovere il cambiamento organizzativo nelle imprese per una cultura aziendale inclusiva e paritaria
- **Destinatari:** lavoratori occupati, titolari, coadiuvanti, liberi professionisti
- Coinvolgimento delle **figure apicali** e con ruoli decisionali

Linea 2 - Scuola, lavoro, società

Cambiamento culturale ampio

- Ampliare l'orizzonte delle **scelte scolastiche e professionali**, contrastare gli **stereotipi**, favorire un **mercato del lavoro più equo**, **rafforzare la cultura della parità**
- **Destinatari:** studenti, insegnanti, famiglie, persone occupate e disoccupate
- **Ambiti di intervento:** scolastico, lavorativo, cittadinanza (trattare **almeno 2** di questi)

Soggetti proponenti

1**Linea 1:** accreditamento Formazione Continua (L.R. 19/2002)**2****Linea 2:** accreditamento Servizi al lavoro e Formazione Superiore (L.R. 3/2009 e 19/2002)

Ciascun proponente può presentare max 1 progetto per Linea

50&50 Donne e uomini verso un futuro alla pari

DGR n. 588 del 29 maggio 2025 - Soggetti proponenti e progetti

	Linea 1 – Impresa	Linea 2 – Scuola, lavoro, società
Soggetti proponenti	Soggetti accreditati Formazione continua (o in fase di accreditamento)	Soggetti accreditati Servizi al lavoro e Formazione superiore (o in fase di accreditamento) Entrambe le tipologie di accreditamento nel progetto (proponente o partner operativi)
Numero massimo progetti per soggetto proponente	1 progetto	1 progetto
Partenariato operativo e di rete	Soggetti rappresentativi del territorio, con esperienza in pari opportunità	Soggetti rappresentativi del territorio, con esperienza in pari opportunità
Partenariato aziendale	Obbligatorio già in fase di presentazione Ogni azienda può partecipare a 1 progetto	Non previsto
Aiuti di Stato	Sì - <i>de minimis</i>	No

Interventi Linea 1 - Impresa

Formazione	Project work	Consulenza
Coaching/ mentoring	Action research	Incontri di rete e coordinamento
Focus group	Seminari / webinar / workshop	Storytelling

Deve essere prodotto **1 piano strategico** per ogni impresa partner

Ammissibili **attività di accompagnamento alla certificazione parità di genere e adesione al registro imprese virtuose**

Coinvolgimento **figure apicali e ruoli decisionali**

Interventi mirati alla **promozione delle pari opportunità, no approccio generico**

Interventi Linea 2 – Scuola, lavoro, società

Formazione	Project work	Orientamento
Coaching/ mentoring	Focus group	Incontri di rete e coordinamento
Borsa di animazione territoriale	Seminari / webinar / workshop/ eventi	Storytelling

Importanza **borsa di animazione territoriale**:
realizzazione attività e monitoraggio

No approccio generico: **interventi mirati alla
promozione delle pari opportunità e
superamento stereotipi di genere**

Persone occupate partecipano a titolo
personale

Previsti «**Bonus politiche attive**» per persone
disoccupate

50&50 Donne e uomini verso un futuro alla pari

DGR n. 588 del 29 maggio 2025

RISORSE



10 Mio EUR

Linea 1

3.000.000,00 €

progetti tra 120.000,00 € e
250.000,00 €

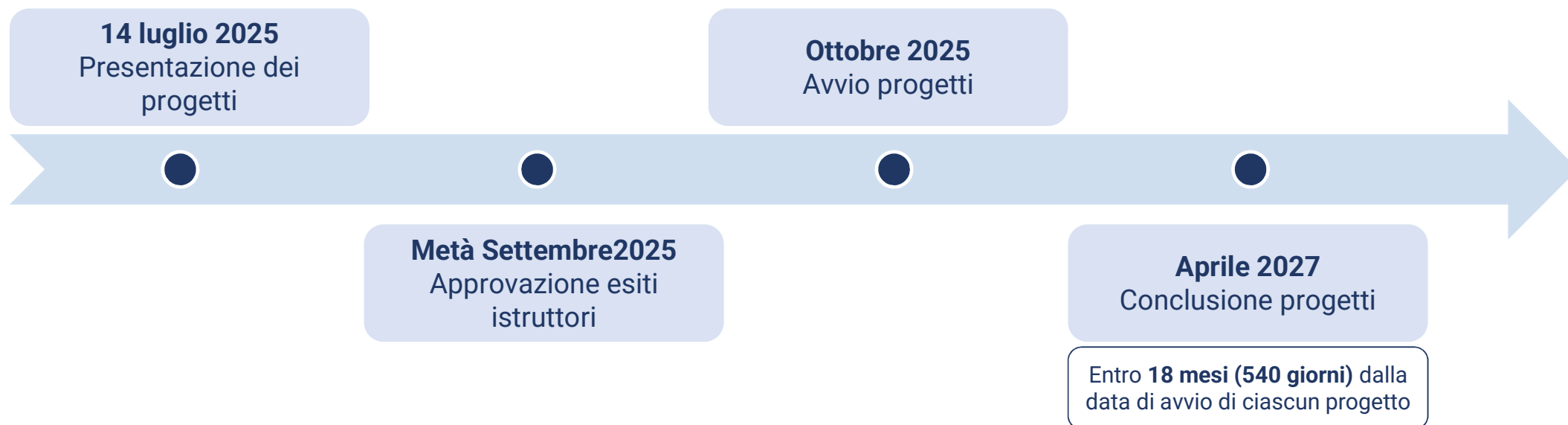
Linea 2

7.000.000,00 €

progetti tra 200.000,00 € e
350.000,00 €

Fino al 80% di anticipo

Tempistiche (indicative)





Cofinanziato
dall'Unione europea



REGIONE DEL VENETO

Grazie per l'attenzione



REGIONE DEL VENETO

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria
Direzione Lavoro

lavoro@regione.veneto.it
