

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 881 del 29 luglio 2025

Stanziamiento risorse 2024-2025 (D.I. MLPS 11/02/2025) e approvazione dell'Avviso pubblico n. 9 per l'attuazione del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" - Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 - Next Generation EU.

[Formazione professionale e lavoro]

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento stanzi le risorse delle annualità 2024-2025 del Programma GOL (PNRR), destinate all'attuazione del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione", come previsto dall'aggiornamento del PAR GOL Veneto (DGR 643/2025). Inoltre approva l'Avviso n. 9 che definisce le modalità attuative del Percorso 4 e prevede la creazione di un elenco di soggetti esecutori che erogheranno le relative misure.

L'Assessore Valeria Mantovan riferisce quanto segue.

La Regione è responsabile dell'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL), approvato il 5 novembre 2021 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in accordo con il Ministero dell'Economia e delle Finanze. Il Programma è finanziato nell'ambito del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione". Contribuisce alla riforma delle politiche per il lavoro e si affianca al Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze (PNC) per la formazione dei lavoratori. Si integra anche con il Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego.

Il Programma nazionale GOL, di durata quinquennale (2021-2025), prevede cinque Percorsi differenziati per rispondere alle esigenze dei beneficiari: 1- Reinserimento Occupazionale; 2- Aggiornamento "Upskilling"; 3- Riqualficazione "Reskilling"; 4- Lavoro e inclusione; 5- Ricollocazione collettiva.

Il citato Decreto del 5 novembre 2021 assegna alla Regione del Veneto euro 55.440.000,00 per l'annualità 2022.

La programmazione di queste risorse è stata approvata dalla Regione del Veneto con il Piano attuativo regionale (PAR), giusta DGR n. 248 del 15 marzo 2022, modificato con DGR n. 911 del 20 luglio 2023.

Con DGR n. 1559 del 12 dicembre 2023 sono state invece programmate le risorse dell'annualità 2023 ammontanti in totale ad euro 65.880.000,00, assegnate alla Regione del Veneto con Decreto del 24 agosto 2023 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Con DGR n. 643 dell'11 giugno 2025, infine, è stato approvato l'aggiornamento del PAR Veneto con la programmazione di euro 113.680.006,00, risorse delle annualità 2024-2025 assegnate con Decreto dell'11 febbraio 2025 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Il presente provvedimento riguarda la fase attuativa del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" e stanzi l'importo di euro 4.025.644,31 previsto per il Percorso 4 dalla citata DGR n. 643/2025.

L'attuazione del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" è stata avviata con Deliberazione della Giunta regionale n. 921 del 26 luglio 2022, mediante l'approvazione dell'Avviso pubblico n. 3 che ha finanziato 9 progetti, corrispondenti al territorio di ciascuna Azienda ULSS regionale, le cui attività si sono concluse il 30 aprile 2024. Il successivo Avviso n. 7, giusta DGR n. 1688 del 29 dicembre 2023, ha proposto la medesima modalità attuativa, finanziando 9 progetti che termineranno l'erogazione delle misure il 31 luglio 2025. Le modalità di realizzazione dei sopra citati Avvisi a progetto hanno visto la costituzione o il rafforzamento di partenariati territoriali a composizione mista pubblico-privata che hanno operato in sinergia con i Centri per l'Impiego e con la rete dei servizi territoriali, secondo un approccio sistemico e multidimensionale all'inclusione socio-lavorativa.

Nonostante questa collaborazione virtuosa, in entrambi gli Avvisi si è rilevato un andamento delle attività inferiore alle attese sia in termini di spesa pro capite sia in relazione all'erogazione delle misure programmate, attribuibile ad alcune rigidità proprie

della struttura attuativa a progetto nella presa in carico dei beneficiari e nella costruzione dei gruppi classe per l'erogazione della formazione.

Nell'ambito dell'attuazione del Percorso 4 si rende pertanto necessario approvare un nuovo Avviso che in un'ottica di maggiore fluidità nella gestione dei beneficiari, modifichi la modalità di attuazione del Percorso 4 in analogia con quanto già sperimentato per i Percorsi 1 "Reinserimento occupazionale" e 2 "Upskilling" del Programma GOL. In particolare si prevede il superamento della modalità a progetto, sostituita dalla creazione di un elenco di soggetti esecutori per l'erogazione delle misure previste per il Percorso 4; il *case manager* del Centro per l'Impiego attribuirà al beneficiario l'Assegno GOL Percorso 4 e lo accompagnerà nelle fasi successive del percorso individuale, supportandolo nella scelta dell'ente erogatore delle misure di politica attiva tra quelli presenti nel citato elenco.

L'istruttoria delle domande di candidatura verrà svolta da un nucleo nominato dal Direttore della Direzione Lavoro.

Veneto Lavoro è incaricato della gestione diretta degli interventi in qualità di Soggetto delegato del Soggetto Attuatore, come previsto dalla DGR n. 1408 del 11 novembre 2022 e dall'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del Programma GOL, PNRR, Missione 5, Componente.1, Riforma 1.1.

La nuova modalità presenta diversi vantaggi:

- una gestione degli interventi più flessibile e adattabile ai fabbisogni individuali e territoriali;
- una gestione finanziaria più efficace basata sull'utilizzo delle risorse collegato all'erogazione delle misure, in luogo dell'impegno preventivo, con un maggior monitoraggio della spesa e una riduzione delle economie;
- una semplificazione amministrativa e finanziaria sia per l'Amministrazione regionale che per i Soggetti esecutori.

Per garantire il supporto della rete dei servizi territoriali nella presa in carico e gestione dei soggetti svantaggiati beneficiari del Percorso 4 del Programma GOL, si propone l'introduzione della misura della Borsa di Animazione Territoriale. Questo strumento prevede l'individuazione di una persona per ciascun Ambito Territoriale dei Centri per l'impiego gestiti da Veneto Lavoro, in numero di 7 su base provinciale, con un costo stimato per complessivi euro 325.644,31. Il borsista avrà funzioni di coordinamento tra i Centri per l'impiego e i servizi territoriali (ATS/ULSS, servizi sociali comunali, ecc.) e di raccordo tra fabbisogni territoriali e offerta formativa.

L'assegnazione della Borsa di Animazione Territoriale avverrà con procedura ad evidenza pubblica gestita da Veneto Lavoro secondo le seguenti indicazioni:

- il borsista deve essere in possesso di un adeguato curriculum vitae, con laurea triennale e con solide competenze e conoscenze nella governance delle reti territoriali in ambito socio-lavorativo e/o nell'ambito delle politiche attive del lavoro, di tipo scolastico o come esperienza lavorativa;
- i candidati potranno essere sia occupati che disoccupati; in caso di soggetti occupati, l'attività lavorativa dovrà essere compatibile con l'attività che si prevede di svolgere nell'ambito della borsa di animazione territoriale;
- le attività del borsista dovranno concludersi entro la data di conclusione delle attività del Programma GOL e comunque entro il 31/12/2026;
- la Regione sarà coinvolta nella fase di selezione delle candidature.

Si propone che le risorse assegnate al Percorso 4 dalla DGR n. 643/2025-PAR, complessivamente pari a euro 4.025.644,31, siano allocate come segue:

- euro 3.700.000,00 da destinare alle misure di politica attiva del lavoro rivolte ai beneficiari del Percorso 4;
- euro 325.644,31 da destinare al finanziamento di n. 7 Borse di Animazione Territoriale, una per ciascun Ambito Territoriale dei Centri per l'Impiego (CPI), la cui selezione e gestione è demandata a Veneto Lavoro.

Non sono previsti voucher di servizio e di conciliazione per la partecipazione al percorso di politica attiva e l'indennità di frequenza ai percorsi formativi, in quanto queste misure sono sostituite dal "Bonus Politiche attive", di cui alla DGR n. 1342 del 14 novembre 2024.

Potranno candidarsi all'Avviso oggetto del presente provvedimento:

- gli operatori accreditati ai Servizi per il Lavoro, per l'erogazione di tutte le misure di politica attiva previste dall'Avviso;
- gli organismi accreditati per l'ambito della Formazione Superiore e/o Formazione Continua, per l'erogazione delle misure di presa in carico, inserimento lavorativo e formazione;

- le cooperative di tipo A iscritte nell'Albo regionale delle Cooperative sociali, per le attività connesse alla misura del tirocinio, in considerazione della specifica esperienza nell'inserimento socio-lavorativo di soggetti svantaggiati.

Si prevede inoltre che nel caso in cui il beneficiario del Percorso 4 "Lavoro e inclusione" rientri tra le "categorie particolari di persone svantaggiate", ai sensi dell'art. 5, punto 6 dell'Allegato A alla DGR n. 1816 del 7 novembre 2017, recante "Disposizioni in materia di tirocini ai sensi dell'articolo 41 della Legge regionale 13 marzo 2009, n. 3", lo stesso potrà accedere al tirocinio in deroga ai limiti numerici stabiliti dalla medesima DGR n. 1816/2017. Il numero di tirocini in deroga è quantificato nell'Avviso allegato al presente provvedimento.

Considerata la proposta, sopra illustrata, di una revisione complessiva del modello attuativo del Percorso 4, si propone pertanto alla Giunta regionale l'approvazione dell'Avviso n. 9 per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori delle misure relative al Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" e modalità attuative, **Allegato A** al presente provvedimento.

Le misure verranno erogate nel rispetto degli standard dei servizi di GOL, in particolare delle Unità di Costo Standard e durate, approvati con Delibere del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022 e aggiornate con Delibera ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023.

La definizione dei dettagli operativi quali la descrizione delle misure, la modalità di erogazione e le condizioni di riconoscimento della spesa saranno oggetto di un manuale di gestione approvato con provvedimento del Direttore della Direzione Lavoro.

Lo stanziamento di euro 4.025.644,31 trova copertura finanziaria sul capitolo n. 104532 "PNRR - Interventi per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Trasferimenti correnti (D.L. 31/05/2021, n. 77 - D.M. 05/11/2021)".

Nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, di cui all'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c, le obbligazioni di spesa saranno assunte sul Bilancio regionale di previsione 2025-2027 approvato con Legge regionale n. 34 del 27/12/2024, esercizio 2025.

Si propone il trasferimento dell'importo totale a favore di Veneto Lavoro, in qualità di soggetto delegato ai sensi dell'Accordo del 16/11/2022 sopra richiamato, per l'espletamento delle attività previste dal presente provvedimento. Veneto Lavoro presenterà una liquidazione del saldo a seguito di relazione conclusiva sul raggiungimento del target e della spesa sostenuta, restituendo le eventuali somme non utilizzate.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, NextGenerationEU, per promuovere la ripresa economica dopo la crisi COVID-19, e ne definisce la modalità di funzionamento;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 24 agosto 2023 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 237 del 10 novembre 2023;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze dell'11 febbraio 2025, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 aprile 2025, di ripartizione della terza e quarta quota delle risorse attribuite al Programma GOL;

VISTO il Decreto interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 30 marzo 2024 che aggiorna il Programma GOL in coerenza con la necessità di perseguire e raggiungere, entro dicembre 2025, gli obiettivi previsti dal Piano Nazionale di ripresa e resilienza;

VISTO il Decreto interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 30 marzo 2024 che adotta il Piano Nuove Competenze - Transizione, che aggiorna e integra l'Allegato A - Piano Nuove Competenze del Decreto Ministeriale 14 dicembre 2021 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il Decreto interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 13 febbraio 2025 "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del Programma GOL" che assegna al Veneto la somma ulteriore di 123.861.911 euro per l'annualità finanziaria 2024 e di 70.780.201 euro per l'annualità finanziaria 2025, ai fini dell'attuazione degli interventi di cui al Programma GOL;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTE le Deliberazioni del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022 di approvazione degli standard dei servizi del Programma GOL e unità di costo standard;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 12 aprile 2023 di adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalle delibere ANPAL nn. 5 e 6/2022;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 13 del 18 dicembre 2023 che modifica le durate dei livelli essenziali delle prestazioni degli Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;

VISTA la comunicazione dell'Unità di Missione PNRR del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, n. prot. 731 del 27 marzo 2025, con cui si ritiene coerente con gli interventi della Misura M5C1 R 1.1 individuare la data del 31 dicembre 2026 quale termine ultimo per l'ammissibilità della spesa e per la rendicontazione della stessa;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;

VISTA la Nota ANPAL n. 4297 del 30 marzo 2022 e la Nota ANPAL n. 7393 del 06 giugno 2022 di comunicazione degli esiti positivi della valutazione della bozza di Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

VISTA la Nota ANPAL n. 8316 del 20 giugno 2023 con cui si esprime il parere favorevole di ANPAL rispetto alla conformità del nuovo piano finanziario (tabella 5.1.6.) del Piano di Attuazione Regionale Veneto con il Programma GOL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 911 del 20 luglio 2023 "Modifica del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto (DGR n. 248 del 15 marzo 2022) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 921 del 26 luglio 2022 "Approvazione dell'Avviso pubblico N. 3 per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4- Lavoro e Inclusione del Programma GOL PAR Veneto";

VISTO l'Accordo sottoscritto tra il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del PNRR, Missione 5, Componente.1, Riforma 1.1 che

incarica Veneto Lavoro, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, della gestione delle attività;

VISTA la Nota ANPAL prot. n. 18552 del 7 dicembre 2023 che approva la modifica del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 1559 del 12 dicembre 2023;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 1559 del 12 dicembre 2023 che approva l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la ripartizione delle risorse per l'annualità 2023;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 1688 del 29 dicembre 2023 "Approvazione dell'Avviso pubblico n. 7 per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione. Annualità 2023-2024";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 1342 del 14 novembre 2024 che approva la misura "Bonus Politiche Attive";

VISTA la nota del Ministro del lavoro e politiche sociali, prot. n. 274927 del 04 giugno 2025 che approva la modifica del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse delle annualità 2024-2025;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 643 del 11 giugno 2025 che approva l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL e ripartisce ai 5 Percorsi le risorse per le annualità 2024 e 2025;

VISTA la nota prot. n. 353694 del 18 luglio 2025 con cui la Regione del Veneto ha trasmesso all'Unità di Missione e al Dipartimento Politiche attive del lavoro del Ministero del lavoro e delle politiche sociali la proposta di Avviso;

VISTO il Decreto Legislativo 16 gennaio 2013, n. 13 di "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze";

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183", e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;

VISTA la Legge 3 luglio 2023, n. 85 di conversione in legge, con modificazioni del decreto legge n. 48 del 2023, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro";

VISTA la Legge regionale 9 agosto 2002, n. 19, "Istituzione dell'elenco regionale degli Organismi di Formazione accreditati" e s.m.i.;

VISTA la Legge regionale 13 marzo 2009, n. 3, "Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro", e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 2238 del 20 dicembre 2011 e s.m.i. "Approvazione del sistema di accreditamento allo svolgimento dei Servizi per il lavoro nel territorio della Regione Veneto (art. 25 legge regionale 13 marzo 2009 n. 3)";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 2120 del 30 dicembre 2015 "Aggiornamento delle disposizioni regionali in materia di accreditamento degli Organismi di Formazione ai sensi della L.R. 19/2002 e s.m.i.";

VISTA la Legge regionale 27 dicembre 2024, n. 34, Bilancio di Previsione 2025 - 2027;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 1535 del 30 dicembre 2024 "Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2025-2027";

VISTO il Decreto del Segretario Generale della Programmazione 30 dicembre 2024, n. 12, di approvazione del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027;

VISTE le Direttive per la gestione del Bilancio di Previsione 2025-2027 approvate con Deliberazione della Giunta regionale n. 58 del 27 gennaio 2025;

VISTO l'art. 2, comma 2 della L.R. n. 54 del 31 dicembre 2012;

delibera

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di stanziare le risorse dell'annualità 2024-2025 del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL - PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1.), pari ad euro 4.025.644,31, destinate all'attuazione del Percorso 4 "Lavoro e Inclusione", come previsto dall'aggiornamento del PAR GOL Veneto (DGR 643/2025);
3. di approvare l'Avviso n. 9 per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori delle misure relative al Percorso 4 "Lavoro e inclusione", **Allegato A** al presente provvedimento, nell'ambito delle risorse del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL - PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1.);
4. di prevedere che le domande di candidatura e relativi allegati dovranno essere inviate tramite posta elettronica certificata (PEC) secondo le modalità e le scadenze previste nell'Avviso, **Allegato A** al presente provvedimento, alla Sezione 10 e comunque non oltre le ore 13:00 del 5 settembre 2025;
5. di affidare l'istruttoria delle domande di candidatura a un nucleo nominato dal Direttore della Direzione Lavoro;
6. di determinare in euro 4.025.644,31 l'importo per il finanziamento del Percorso 4 "Lavoro e inclusione" in coerenza con l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL di cui alla DGR n. 643 del 11 giugno 2025;
7. di dare atto che il suddetto stanziamento di euro 4.025.644,31 trova copertura finanziaria sul capitolo n. 104532 "PNRR - Interventi per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Trasferimenti correnti (D.L. 31/05/2021, n. 77 - D.M. 05/11/2021)" e che, nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata di cui all'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c), le obbligazioni di spesa saranno assunte sul Bilancio regionale di previsione 2025-2027 approvato con L.R. n. 34 del 27/12/2024, annualità 2025;
8. di allocare il suddetto stanziamento come proposto:
 - ◆ euro 3.700.000,00 destinati alle misure di politica attiva del lavoro;
 - ◆ euro 325.644,31 a finanziamento di n. 7 Borse di Animazione Territoriale, una per ciascun Ambito territoriale dei Centri per l'Impiego (CPI), la cui selezione e gestione è demandata a Veneto Lavoro;
9. di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente atto e dell'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento ivi compresa l'approvazione di un manuale di gestione per la definizione dei dettagli operativi quali la descrizione delle misure, la modalità di erogazione e le condizioni di riconoscimento della spesa, nel rispetto degli standard dei servizi di GOL, in particolare delle Unità di Costo Standard e durate, approvati con Delibere del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022 e aggiornate con Delibera ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023;
10. di avvalersi di Veneto Lavoro, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, per la gestione diretta delle attività di attuazione del Percorso 4 "Lavoro e inclusione", secondo il modello organizzativo già adottato per i Percorsi 1 e 2, come modificate dal presente provvedimento e in conformità a quanto previsto dalla DGR n. 1408 del 11 novembre 2022 e dall'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del Programma GOL, PNRR, Missione 5, Componente.1, Riforma 1.1.;
11. di prevedere che le risorse di cui al punto 7 verranno trasferite interamente a Veneto Lavoro, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, a seguito dell'esecutività dell'impegno di spesa;
12. di stabilire che Veneto Lavoro dovrà presentare una relazione conclusiva sul raggiungimento del target e della spesa sostenuta. Eventuali somme non utilizzate dovranno essere restituite;
13. di stabilire che, nel caso in cui il beneficiario del Percorso 4 "Lavoro e inclusione" rientri tra le "categorie particolari di persone svantaggiate", ai sensi dell'art. 5, punto 6 dell'Allegato A alla Deliberazione della Giunta regionale n. 1816 del 7 novembre 2017, recante "Disposizioni in materia di tirocini ai sensi dell'articolo 41 della Legge regionale 13 marzo 2009, n. 3", lo stesso potrà accedere al tirocinio in deroga ai limiti numerici stabiliti dalla medesima DGR n. 1816/2017, secondo quanto illustrato nell'Avviso n. 9 - **Allegato A**;
14. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 26, comma 1 del D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33;
15. di dare atto che verranno rispettati gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ex D.Lgs. n. 97/2016 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;
16. di pubblicare il presente atto nel Bollettino ufficiale della Regione, nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.