



Proposta n. 935 / 2025

PUNTO 26 DELL'ODG DELLA SEDUTA DEL 11/06/2025

ESTRATTO DEL VERBALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 643 / DGR del 11/06/2025

OGGETTO:

Approvazione dell'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse annualità 2024-2025 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1.



COMPONENTI DELLA GIUNTA REGIONALE

Presidente	Luca Zaia	Presente
Vicepresidente	Elisa De Berti	Presente
Assessori	Gianpaolo E. Bottacin	Presente
	Francesco Calzavara	Presente
	Federico Caner	Presente
	Cristiano Corazzari	Presente
	Manuela Lanzarin	Presente
	Valeria Mantovan	Presente
Vicesegretario verbalizzante	Roberto Marcato	Presente
	Stefania Zattarin	

RELATORE ED EVENTUALI CONCERTI

VALERIA MANTOVAN

STRUTTURA PROPONENTE

AREA POLITICHE ECONOMICHE, CAPITALE UMANO E PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA

APPROVAZIONE

Sottoposto a votazione, il provvedimento è approvato con voti unanimi e palesi.





OGGETTO: Approvazione dell'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse annualità 2024-2025 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il provvedimento approva l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) con la programmazione delle risorse annualità 2024-2025 nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 - Next Generation EU.

Il relatore riferisce quanto segue.

La Regione è responsabile dell'attuazione del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato il 5 novembre 2021 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dopo un'intesa con la Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano il 21 ottobre 2021. Il Programma è finanziato nell'ambito del Piano Nazionale Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione".

Il Programma contribuisce alla riforma delle politiche per il lavoro e si affianca al Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze (PNC) per la formazione dei lavoratori.

Il citato Decreto del 5 novembre 2021 ha assegnato al Veneto € 55.440.000,00 per l'annualità 2022. La Regione del Veneto ha programmato queste risorse con il Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con la DGR n. 248 del 15 marzo 2022, previa valutazione di coerenza con il Programma Nazionale da parte dell'ANPAL.

Il PAR prevede cinque Percorsi differenziati per rispondere alle esigenze dei beneficiari: 1 - Reinserimento Occupazionale; 2 - Aggiornamento "Upskilling"; 3 - Riqualificazione "Reskilling"; 4 - Lavoro e inclusione; 5 - Ricollocazione collettiva. Tra la metà del 2022 e il primo semestre del 2023 tutti i percorsi sono stati avviati.

Con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 il 10 ottobre 2023, è stata ripartita tra le Regioni e le Province autonome la seconda quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", Programma GOL del PNRR, pari a 1,2 miliardi di Euro per l'annualità 2023. Alla Regione del Veneto sono stati assegnati € 65.880.000,00.

A seguito di tale Decreto il PAR è stato aggiornato con DGR n. 1559 del 12 dicembre 2023, che ha introdotto modifiche quali: l'erogazione di formazione breve (minimo 40 ore) su competenze digitali e green nel Percorso 1; la complementarietà con le risorse FSE; la specificazione dei costi per percorso e delle fonti di finanziamento per evitare doppi finanziamenti.

Nel frattempo il Decreto interministeriale del 30 marzo 2024 ha approvato il Piano Nuove Competenze - Transizione (PNC-Transizione), aggiornando il precedente Piano del 14 dicembre 2021. Il PNC-Transizione estende i percorsi formativi a tutti i beneficiari GOL, inclusi quelli del Percorso 1 (finora esclusi), e introduce il tirocinio extracurriculare. Quest'ultimo, equiparato alla formazione on-the-job, è finalizzato ad aumentare i beneficiari formati e a sviluppare competenze pratiche e spendibili, in linea con le esigenze del mercato del lavoro.

In pari data, il Decreto Ministeriale n. 120 del 30 marzo 2024 ha aggiornato il Programma GOL (recependo la soppressione dell'ANPAL), introducendo nel Percorso 1 la formazione breve senza obbligo di durata minima, purché con attestazione di competenze. I relativi beneficiari concorreranno così ai target formativi GOL, con conteggio reso retroattivo all'avvio del Programma dal Decreto di riparto delle risorse 2024-2025.



Con il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, dell'11 febbraio 2025, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 aprile 2025, sono state ripartite, tra le Regioni e le Province autonome, la terza e la quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", nell'ambito del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), pari a € 1.800.000.000,00 per l'annualità 2024 e a € 1.028.600.000,00 per l'annualità 2025, per un totale nazionale di € 2.828.600.000,00. Alla Regione del Veneto sono stati assegnati complessivamente € 194.642.112,00, corrispondenti al 6,88% del suddetto riparto nazionale.

Il citato Decreto introduce all'interno del Percorso 4 la possibilità di indirizzare i beneficiari, in base agli esiti della specifica valutazione del fabbisogno, anche verso un percorso formativo di aggiornamento (Upskilling) oltre a quello già previsto di riqualificazione (Reskilling).

Alla luce di tale nuova ripartizione, l'art. 1, comma 4, del predetto Decreto interministeriale 11 febbraio 2025 richiede a Regioni e Province autonome l'aggiornamento del quadro finanziario contenuto nel PAR, previa valutazione di coerenza con il Programma Nazionale da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

A questo fine, l'aggiornamento del PAR Veneto è stato inviato all'esame della Divisione V (ex ANPAL) della Direzione generale delle politiche attive del lavoro con comunicazione n. 263902 del 28/05/2025, ricevendo da quest'ultima, con nota prot. n. 274927 del 04/06/2025, il parere di coerenza necessario ai fini della sua approvazione. Con tale invio era stata inoltre allegata la validazione già ricevuta dalla Divisione IV in merito all'Addendum specifico per la programmazione finanziaria del Modulo Duale-GOL, inoltrato precedentemente dalla Direzione Formazione e Istruzione con nota prot. n. 245001 del 16/05/2025, in conformità alle specifiche di cui al Decreto della Direzione generale delle politiche attive del lavoro n. 176 del 10 aprile 2025.

L'aggiornamento del PAR, che si approva con il presente provvedimento, si sostanzia in un template predisposto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Direzione generale delle politiche attive del lavoro, di cui alla nota prot. mittente n. 0008126 del 17/04/2025 (**Allegato A**), che prevede le seguenti parti:

- revisione della sezione del PAR 2023 sulle azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie alla luce delle interlocuzioni con l'Unità di Missione del Programma;
- riduzione del monte ore minimo di 40 ore dei percorsi formativi;
- aggiornamento, nell'ambito del Percorso 1, della procedura di rilascio dell'Assegno GOL, prevedendo che lo stesso includa sempre sia attività volte al reinserimento lavorativo, sia attività di formazione inclusa quella digitale;
- introduzione, nell'ambito del Percorso 4, di corsi di formazione sulle competenze digitali sia come percorsi formativi ad hoc, sia come moduli integrativi di percorsi di formazione di Upskilling e Reskilling;
- introduzione della formazione in modalità individuale e/o per piccoli gruppi;
- nuova tabella 5.1.6 "Costo dei percorsi" per annualità 2024 e per annualità 2025, quest'ultima integrata con i dati relativi al Modulo Duale-GOL, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

Il template è accompagnato da una tabella illustrativa delle elaborazioni effettuate e dei criteri di calcolo adottati (**Allegato B**), con dettaglio di entrambe le annualità 2024 e 2025.

A supplemento del template e quale elemento ulteriore di aggiornamento è presente l'Addendum al PAR GOL (**Allegato C**), contenente l'adozione delle UCS regionali nella programmazione del Modulo Duale-GOL per l'annualità formativa 2025-2026, come elaborate ed illustrate nel foglio di calcolo che ne costituisce parte integrante (**Allegato D**).

La programmazione è stata elaborata sulla base dei dati ufficiali di monitoraggio dei primi anni di attuazione del Programma. Gli elementi più significativi considerati nel corso della programmazione sono il fatto che la maggior parte dei beneficiari del Programma GOL si concentrano sui Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e Percorso 2 "Upskilling" e il fatto che i corsi di formazione di riqualificazione realizzati nell'ambito del Percorso 3 "Reskilling" e Percorso 4 "Lavoro e Inclusione" hanno una durata che si è attestata sul numero minimo di ore (151 ore) e di conseguenza il costo medio è risultato minore di quanto programmato.

Le risorse, in conformità al Decreto interministeriale di riparto della terza e quarta quota delle risorse attribuite al Programma GOL, e ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 5, sono distribuite nel modo che segue:



- Percorso 1 - € 13.778.728,05 (di cui € 10.415.834,00 nel 2024 ed € 3.362.894,05 per il 2025);
- Percorso 2 - € 54.921.693,29 (di cui € 45.688.487,44 nel 2024 ed € 9.233.205,85 per il 2025);
- Percorso 3 Duale - € 38.500.130,00 (€ 38.500.130,00 per il 2025);
- Percorso 3 - € 452.436,00 (€ 452.436,00 per il 2025);
- Percorso 4 - € 4.025.644,31 (€ 4.025.644,31 per il 2025);
- Percorso 5 - € 2.001.374,51 (€ 2.001.374,51 per il 2025).

L'importo complessivo pari ad € 113.680.006,15 (di cui € 56.104.321,44 nel 2024 ed € 57.575.684,72 per il 2025) è coerente a quanto già comunicato dal Presidente della Regione del Veneto, in data 25/03/2025 (prot. n. 152193) con integrazione del 07/04/2025 (prot. n. 176806), al Ministro per gli Affari Europei, il Sud, le Politiche di Coesione e il PNRR e al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, e garantisce il raggiungimento dei previsti target al 31/12/2025.

Si evidenzia, infine, che il PAR in approvazione programma parzialmente le risorse sul 2024 e 2025 e contiene la riserva della Regione del Veneto a programmare per l'annualità 2026 ulteriori 81 milioni di Euro. Tale facoltà è condizionata a verifiche sull'andamento della spesa, alle tempistiche di rendicontazione che attualmente già consentono spesa fino al 31 dicembre 2026 e alle regole che saranno determinate a livello europeo e nazionale circa l'utilizzo delle risorse PNRR residue post 31 dicembre 2025.

La proposta di programmazione delle risorse 2024 e 2025 del Programma GOL è stata condivisa con la Commissione regionale di concertazione tra le parti sociali (CRCPS) negli incontri del 21 febbraio e 13 maggio 2025; successivamente, all'incontro del 19 maggio 2025, la sottocommissione "Politiche del lavoro", con delega di poteri in funzione deliberante, si è espressa unanimemente sull'adeguatezza delle stime dell'aggiornamento.

Risulta pertanto essere attualmente necessario procedere all'approvazione dell'aggiornamento medesimo, in quanto fondamentale ad assicurare e a garantire la continuità delle attività formative, nonché al fine di consentire un'accelerazione significativa della spesa, da qui al termine del periodo di realizzazione, in osservanza del cronoprogramma finanziario aggiornato.

Si ritiene quindi di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente provvedimento e dell'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce lo strumento dell'Unione europea per la ripresa, NextGenerationEU, per promuovere la ripresa economica dopo la crisi COVID-19, e ne definisce la modalità di funzionamento;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;



VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77;

VISTO il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

VISTO il Decreto interministeriale del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24 maggio 2024, che adotta il Piano Nuove Competenze - Transizione, che aggiorna e integra l'allegato A - Piano Nuove Competenze del Decreto Ministeriale 14 dicembre 2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

VISTO il Decreto interministeriale del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24 maggio 2024, che aggiorna il Programma GOL in coerenza con la necessità di perseguire e raggiungere, entro dicembre 2025, gli obiettivi previsti dal Piano Nazionale di ripresa e resilienza;

VISTO l'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del PNRR, Missione 5, Componente.1, Riforma 1.1., il cui schema è stato approvato con DGR n. 1408 del 11 novembre 2022;

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 il 10 ottobre 2023, di ripartizione della seconda quota delle risorse attribuite al Programma GOL;

VISTO il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze dell'11 febbraio 2025, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 aprile 2025, di ripartizione della terza e quarta quota delle risorse attribuite al Programma GOL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 1342 del 14 novembre 2024 "BONUS POLITICHE ATTIVE - Misure per sostenere e accompagnare le persone nei percorsi di politica attiva del lavoro";

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

VISTA la Legge 3 luglio 2023, n. 85 di conversione in Legge, con modificazioni del Decreto Legge n. 48 del 2023, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro";

VISTO il Decreto Legge del 2 marzo 2024, n. 19 recante ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) convertito con modificazioni dalla L. 29 aprile 2024, n. 56;

VISTE le Delibere del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022 di approvazione degli standard dei servizi del Programma GOL e unità di costo standard;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 di adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalle delibere ANPAL nn. 5 e 6/2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 248 del 15 marzo 2022 di adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);

VISTA la Nota ANPAL n. 4297 del 30 marzo 2022 e la Nota ANPAL n. 7393 del 06 giugno 2022 di comunicazione degli esiti positivi della valutazione della bozza di Piano di attuazione del programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL;

VISTO il parere favorevole di ANPAL, espresso con nota prot. n. 8316 del 20 giugno 2023, rispetto alla conformità del nuovo piano finanziario (tabella 5.1.6.) del Piano di Attuazione Regionale Veneto con il Programma GOL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 911 del 20 luglio 2023 "Modifica del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto (DGR n. 248 del 15 marzo 2022) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 1559 del 12 dicembre 2023 "Adozione dell'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la



programmazione delle risorse annualità 2024-2025 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 e stanziamento di ulteriori risorse regionali per il finanziamento della misura dei voucher di conciliazione e di servizio per il Percorso 4 “Lavoro e inclusione”;
VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
VISTA la Legge regionale n. 32 del 27/12/2024 – Legge di stabilità regionale 2025;
VISTA la Legge regionale n. 33 del 27/12/2024 – Collegato alla Legge di stabilità regionale 2025;
VISTA la Legge regionale n. 34 del 27/12/2024 – Bilancio di Previsione 2025 – 2027;
VISTA la DGR n. 1535 del 30/12/2024 “Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2025-2027”;
VISTO il Decreto n. 12 del 30/12/2024 del Segretario Generale della Programmazione di approvazione del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027;
VISTE le Direttive per la gestione del Bilancio di Previsione 2025-2027 approvate con DGR n. 58 del 27/01/2025;
VISTA la Legge regionale n. 54 del 31 dicembre 2012, art. 2, comma 2;

DELIBERA

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di aggiornare il Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse annualità 2024-2025 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. con la ripartizione delle risorse annualità 2024-2025 sulla base degli elementi indicati in premessa approvando i seguenti allegati, quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:
 - **Allegato A**, aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse annualità 2024-2025 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. con la ripartizione delle risorse annualità 2024-2025;
 - **Allegato B**, tabella illustrativa delle elaborazioni effettuate e dei criteri di calcolo adottati;
 - **Allegato C**, Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del Modulo Duale-GOL, annualità formativa 2025-2026;
 - **Allegato D**, compilazione del foglio di calcolo, che costituisce parte integrante dell’Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025, per la programmazione del Modulo Duale-GOL, annualità formativa 2025-2026;
3. di dare atto che le innovazioni normative nazionali del Programma GOL, dettagliate nelle premesse e recepite con l’aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto di cui al precedente punto 2), saranno attuate mediante i successivi provvedimenti esecutivi dei singoli percorsi;
4. di dare atto che il PAR in approvazione programma parzialmente le risorse sul 2024 e 2025 e contiene la riserva della Regione del Veneto a programmare per l’annualità 2026 ulteriori 81 milioni di Euro, come meglio evidenziato in premessa;
5. di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell’esecuzione del presente provvedimento e dell’adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento;
6. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell’articolo 26, comma 1, del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
7. di dare atto che verranno rispettati gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ex D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall’art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;
8. di pubblicare il presente atto nel Bollettino ufficiale della Regione, nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.

IL VERBALIZZANTE

Vicesegretario della Giunta regionale
ai sensi della DGR 1671/2020
f.to - Dott.ssa Stefania Zattarin -





Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



**Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori
(GOL)**

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione VENETO

Aggiornamento 2024 e 2025



SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione del Veneto - Direzione Lavoro

DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott. Alessandro Agostinetti

INDIRIZZO MAIL: lavoro@regione.veneto.it

INDIRIZZO PEC: lavoro@pec.regione.veneto.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Alessandro Agostinetti - Direttore Direzione Lavoro

Fabio Menin - Direttore U.O. Programmazione e gestione formazione professionale e istruzione -
Direzione Formazione

Decreto del Commissario straordinario (DCS) n. 96 del 13 aprile 2022, come integrato dal DCS n. 106
del 3 maggio 2022, con il quale sono designati i membri del Comitato direttivo.

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Roberta Rebesani - Direttore I.O. Programmazione e Politiche del Lavoro - Direzione Lavoro

Tiziano Barone - Direttore Veneto Lavoro

Giorgio Gardonio - Veneto Lavoro - Dirigente della U.O. Coordinamento e Gestione rete pubblica
dei servizi per il lavoro

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.



INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024 e 2025 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 13 febbraio 2025 *“Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all’intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL”*.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2024 ed entro il 31.12.2025, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.



DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2025 secondo le "Indicazioni operative Modulo Duale-Gol" adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☒ SI

☐ NO

Nel caso di risposta affermativa si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

Indicare nel riquadro sottostante l'eventuale dichiarazione della Regione/PA di parziale programmazione delle risorse assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, del Decreto di riparto 2024 e 2025, quantificandone il relativo importo:

	Risorse assegnate (Tab. 1 allegato A del decreto riparto)	Risorse programmate
Annualità 2024	€ 123.861.911	€ 56.104.321
Annualità 2025	€ 70.780.201	€ 57.575.685

L'importo complessivo indicato nella colonna "Risorse programmate" ammonta a € 113.680.006. Si tratta di una parziale programmazione rispetto alle risorse assegnate con Decreto di riparto pubblicato in GU n.88 del 15.04.2025 (Tab. 1 allegato A) e attribuite all'intervento MSC1 "1.1. Politiche del lavoro e formazione" del PNRR.

Tale importo è coerente a quanto già comunicato dal presidente di Regione del Veneto, in data 25/03/25 con integrazione del 07/04/25, al Ministro per gli Affari Europei, il Sud, le Politiche di Coesione e il PNRR e al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, e garantisce il raggiungimento dei previsti target al 31.12.2025

Oltre alle richiamate risorse pari a € 113.680.006 nella programmazione 2024-2025 si aggiungono in complementarità con FSE+ ulteriori € 30.734.800 di cui € 22.649.600 a valere sul 2024 e € 8.085.200 a valere sul 2025.

Coerentemente alla nota avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Chiariamenti MEF IG PNRR su ammissibilità temporale delle spese progettuali" - mlps.46. Registro ufficiale.u.0000731.27-03-25 -, la Regione del Veneto si riserva di programmare successivamente le restanti risorse assegnate con Decreto di riparto pubblicato in GU n.88 del 15.04.2025 (Tab. 1 allegato A), fermo restando il raggiungimento dei previsti target al 31.12.2025 con le risorse attualmente oggetto di programmazione.

Tale possibilità è, in particolare, condizionata:

- agli esiti dei monitoraggi relativi ai nuovi ingressi nel Programma GOL e all'andamento della spesa nel corso del 2025;
- ad ulteriori e integrative indicazioni che potranno essere fornite dagli organismi competenti circa l'effettiva tempistica di eleggibilità e di rendicontazione della spesa attualmente fissata al 31.12.2026;



- ad ulteriori adeguamenti delle UCS di GOL che superino quanto a suo tempo disposto con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 ad aggiornamento della delibera ANPAL n. 6/2022;
- al possibile utilizzo, nell'annualità 2026, di ulteriore quota parte delle risorse assegnate a Regione del Veneto con Decreto di riparto pubblicato in GU n.88 del 15.04.2025 (Tab. 1 allegato A) per prevedere incentivi dedicati ai destinatari al fine di favorire la loro partecipazione ad attività formative finanziate con GOL e con FSE+ e più ampiamente la partecipazione a percorsi di politiche attive;
- ad una ulteriore definizione del quadro regolatorio relativo a quanto comunicato con la nota n. 547 del 14.03.2025, inerente la possibilità di finanziare, con regime rendicontativo a costi reali, ogni intervento funzionale e/o complementare al raggiungimento del target come, ad esempio, incentivi alla partecipazione, studi e monitoraggi, infrastrutture informatiche.



ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

Nel biennio di riferimento si prevede l'introduzione di misure in complementarità a valere sul FSE+ 2021-2027.

In tema di complementarità tra PNRR GOL e FSE+ sono state individuate modalità sinergiche che, oltre ad evitare il doppio finanziamento, siano in grado di evitare duplicazioni di interventi e risorse sui territori nel rispetto della normativa e delle indicazioni fornite dalle istituzioni europee e recepite a livello nazionale dall'amministrazione centrale (da ultimo, con la Circolare MEF n. 13/2024) massimizzando l'integrazione tra programmazione del PNRR GOL e politiche cofinanziate dai fondi europei, tenendo presente che il conseguimento delle performance e dunque del Target PNRR, devono essere coperti con fondi RRF/PNRR o comunque di natura nazionale o regionale, e che, con fondi europei, risulta possibile soltanto valorizzare l'extra-target.

In questo periodo di programmazione l'introduzione di una misura denominata "Bonus politiche attive" è associata a tutti i beneficiari coinvolti in attività formative per il periodo di frequenza della formazione.

La strategia per affrontare le sfide al fine di conseguire gli obiettivi prefissati e rispondere ai fabbisogni del mercato del lavoro in continua evoluzione, di cui il presente piano attuativo regionale intende dare risposta, prevede interventi specifici per garantire un maggiore sostegno alle transizioni occupazionali, fornendo alle persone in cerca di lavoro e più vulnerabili, in particolare, donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani con meno di trent'anni, lavoratori over 55 ecc. un tempestivo sostegno evitando che ostacoli economici possano compromettere una partecipazione ai percorsi formativi soprattutto di lunga durata.

Il bonus politiche attive (D.G.R. n. 1342 del 14/11/2024, DD n. 27 del 31.03.2025 e DD n. 29 del 07.04.25) è destinato ad una ampia platea di destinatari anche extra Programma GOL. Di seguito si elencano le caratteristiche e i requisiti soggettivi dei destinatari che possono accedere alla misura.



CARATTERISTICHE DESTINATARI	REQUISITI SOGGETTIVI DEL DESTINATARIO
Uomini disoccupati (privi di condizione di svantaggio o carico di cura)	Essere un uomo disoccupato ai sensi della normativa vigente. Non rileva l'anzianità di disoccupazione.
Donne disoccupate (privi di condizione di svantaggio o carico di cura)	Essere una donna disoccupata ai sensi della normativa vigente. Non rileva l'anzianità di disoccupazione.
Disoccupati con carico di cura: minori di anni 14 (privi di condizione di svantaggio)	Essere disoccupati ai sensi della normativa vigente e presenza nel proprio stato di famiglia di un minore di 14 anni ² . Non rileva l'anzianità di disoccupazione.
Disoccupati con carico di cura: anziani (privi di condizione di svantaggio)	Essere disoccupati ai sensi della normativa vigente e presenza nel proprio stato di famiglia di una persona di età superiore a 75 anni. Non rileva l'anzianità di disoccupazione.
Disoccupati con carico di cura: persone con disabilità (privi di condizione di svantaggio)	Essere disoccupati ai sensi della normativa vigente e presenza nel proprio stato di famiglia di una persona con disabilità grave o non autosufficiente. (Rif. tabella di cui all'Allegato 3 al decreto Isee DPCM 159/2013)
Disoccupati in condizione di svantaggio: disoccupazione/inattività di lunga durata e basso reddito	Essere disoccupati ai sensi della normativa vigente con una durata dell'inattività pari ad almeno 12 mesi e una situazione economica con un ISEE familiare ordinario uguale o inferiore a €27.726,79 ³ . Per il raggiungimento dei 12 mesi di inattività, al periodo di disoccupazione in corso all'atto della domanda può essere sommato un periodo precedente di inattività senza la presenza di una DID. Tra i due periodi non vi può essere soluzione di continuità.

Va precisato che nel contesto del Programma GOL:

- è attivabile ed erogabile il bonus di partecipazione che prevede un importo compreso tra i 300 euro e i 400 euro/ mese per massimo 5 mesi ma non è prevista l'erogazione del bonus di accesso né l'erogazione del bonus ricerca attiva che sono altre due misure previste nella più ampia misura Bonus politiche attive;
- le persone profilate come Percorso 4 in esito all'attività di *assessment* sono ammesse al Bonus "PLUS" che prevede un importo pari a 700 euro/mese per massimo 5 mesi.

Nel contesto del Programma GOL, possono ottenere il bonus di partecipazione i destinatari che:

- abbiano aderito ad un percorso di formazione nell'ambito di una misura di politica attiva del lavoro per la quale non sia prevista l'erogazione di una indennità di frequenza;
- non abbiano già fruito per 5 mensilità del Bonus di partecipazione nel periodo di disoccupazione entro il quale presentano la domanda di Bonus.

Il Bonus sarà erogato da INPS direttamente ai beneficiari sulla base della Convenzione siglata con Regione del Veneto.

Come nelle precedenti programmazioni anche per la programmazione 2024-2025 è stata prevista la compatibilità tra diverse fonti di finanziamento, sempre verificando l'assenza di doppio finanziamento ovvero che le attività sostenute a favore di un beneficiario non siano oggetto di una duplicazione del finanziamento e conseguano risultati diversi secondo modalità operative definite puntualmente.



Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024:

PERCORSI	POLITICHE ATTIVE (formazione upskilling, formazione reskilling, accompagnamento al lavoro, borsa di tirocinio, tutoraggio tirocinio, orientamento specialistico, servizi di IVC, supporto per l'autoimpiego inclusi percorsi individuali di supporto all'autoimpiego)	BONUS di PARTECIPAZIONE e BONUS PLUS
Percorso 1	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 2	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 3	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 4	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 5	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)

Annualità 2025:

PERCORSI	POLITICHE ATTIVE (formazione upskilling, formazione reskilling, accompagnamento al lavoro, borsa di tirocinio, tutoraggio tirocinio, orientamento specialistico, servizi di IVC, supporto per l'autoimpiego inclusi percorsi individuali di supporto all'autoimpiego)	BONUS di PARTECIPAZIONE
Percorso 1	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 2	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 3	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%) - escluso Duale GOL -
Percorso 4	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 5	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2024 ed entro il 31 dicembre 2025. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024 e 2025.



		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
Obiettivo regionale	2024	68.812	51.609	26.149	10.322
Obiettivo regionale	2025	68.812	51.609	26.149	10.322

*Si precisa che il target dei formati nell'anno 2025 sarà raggiunto anche in seguito alla introduzione nel Percorso P2 di 10.000 tirocini a valenza formativa, curati e gestiti dai CPI prevedendo borse di tirocinio a carico delle aziende ospitanti e una attestazione delle attività/competenze al termine dell'esperienza rientrando quindi, a pieno titolo, nel target formati.

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

La formazione finalizzata alla acquisizione di competenze digitali assume un ruolo centrale nell'impianto di Riforma sottesa al Programma GOL, nell'ambito della Missione 5, Componente 1 "Politiche per il lavoro e formazione" del PNRR, il cui obiettivo prioritario è quello di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro mediante l'impiego di adeguati strumenti finalizzati ad innalzare il tasso di occupazione e facilitare le transizioni occupazionali. La formazione diventa elemento strategico per la riduzione del mismatch di competenze; in ambito digitale, in particolare, per supportare i processi di transizione digitale in atto, garantendo il miglioramento dei livelli di occupabilità dei beneficiari del Programma e l'innalzamento dei livelli di tutela dei lavoratori.

La formazione sulle competenze digitali è prevista in modo specifico e distinto in tutti i Percorsi del Programma GOL. Per raggiungere il target al 31.12.2025 sono previsti alcuni aggiornamenti agli avvisi, in particolare:

- riduzione del monte ore minimo di 40 ore dei percorsi formativi;
- aggiornamento, nell'ambito del Percorso 1, della procedura di rilascio dell'Assegno GOL, prevedendo che lo stesso includa sempre sia attività volte al Reinserimento lavorativo, sia attività di Formazione inclusa quella digitale;
- introduzione, nell'ambito del Percorso 4, di corsi di formazione sulle competenze digitali sia come percorsi formativi ad hoc, sia come moduli integrativi di percorsi di formazione di upskilling e reskilling;
- introduzione della formazione digitale in modalità individuale e/o per piccoli gruppi.

Infine, si precisa che per tutta la platea coinvolta nel DUALE GOL – Percorso 3 (6.213 allievi) è prevista la formazione digitale così come previsto in tutte le figure di riferimento relative a qualifiche e diplomi professionali di cui al Repertorio Nazionale dell'offerta di istruzione e formazione professionale.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.



LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
C) Orientamento di base	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
D) Patto di servizio personalizzato	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
O) Supporto all'autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	X
Percorsi per la creazione di impresa	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

La Regione del Veneto ha adottato nella elaborazione del PAR 2024-2025 esclusivamente le UCS nazionali fatta salva la programmazione del Modulo Duale-GOL per la quale saranno adottate le UCS regionali con rinvio al relativo Addendum.



MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....		...			...

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

Le UCS regionali saranno adottate, in via esclusiva, nell'ambito della programmazione del Modulo Duale-GOL. Per l'illustrazione di tali UCS si rimanda pertanto al relativo Addendum.



5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO			Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su (AxF)
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI					
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	13.500	-	-	-			-	-	-	
	13.000	€ 1.221,22	€ 801,22	€ 420,00		Descrizione e fonti	€ 15.875.834	€ 10.415.834	€ 5.460.000	
TOTALE	26.500						€ 15.875.834	€ 10.415.834	€ 5.460.000	
PERCORSO 2 - Upskilling	20.913	-	-	-			-	-	-	
	21.487	€ 2.926,33	€ 2.126,33	€ 800,00		Descrizione e fonti	€ 62.878.087	€ 45.688.487	€ 17.189.600	
TOTALE	42.400						€ 62.878.087	€ 45.688.487	€ 17.189.600	
PERCORSO 3 - Reskilling	0					Descrizione e fonti				
TOTALE	0						€ 0	€ 0	€ 0	
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	0					Descrizione e fonti				
TOTALE	0						€ 0	€ 0	€ 0	
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	0					Descrizione e fonti				
TOTALE	0						€ 0	€ 0	€ 0	
TOTALE	68.900						€ 78.753.921	€ 56.104.321	€ 22.649.600	

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.



5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2025									
	A	B	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2025	COSTO MEDIO PERCORSO O INDIVIDUALE	di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre (AxF)
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	24.135	-	-	-	-		-	-	-	
	3.865	€ 1.290,09	€ 870,09	€ 420,00		Descrizione e fonti	€ 4.986.194	€ 3.362.894	€ 1.623.300	
TOTALE	28.000						€ 4.986.194	€ 3.362.894	€ 1.623.300	
PERCORSO 2 - Upskilling	29.680	-	-	-	-		-	-	-	
	5.320	€ 2.535,57	€ 1.735,57	€ 800,00		Descrizione e fonti	€ 13.489.206	€ 9.233.206	€ 4.256.000	
TOTALE	35.000						€ 13.489.206	€ 9.233.206	€ 4.256.000	
PERCORSO 3 - Reskilling	50	-	-	-	-		-	-	-	
	150	€ 4.066,24	€ 3.016,24	€ 1.050,00		Descrizione e fonti	€ 609.936	€ 452.436	€ 157.500	
TOTALE	200						€ 609.936	€ 452.436	€ 157.500	
PERCORSO 3 - DUALE	6.213	€ 6.196,71	€ 6.196,71	€ 0,00		Descrizione e fonti	€ 38.500.130	€ 38.500.130	0	
TOTALE	6.213						€ 38.500.130	€ 38.500.130	€ 0	
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	300	-	-	-	-		-	-	-	
	900	€ 6.572,94	€ 4.472,94	€ 2.100,00		Descrizione e fonti	€ 5.915.644	€ 4.025.644	€ 1.890.000	
TOTALE	1.200						€ 5.915.644	€ 4.025.644	€ 1.890.000	
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	720	€ 2.999,69	€ 2.779,69	€ 220,00		Descrizione e fonti	€ 2.159.775	€ 2.001.375	€ 158.400	
TOTALE	720						€ 2.159.775	€ 2.001.375	€ 158.400	
TOTALE	71.333						€ 65.660.885	€ 57.575.685	€ 8.085.200	





DETTAGLIO TAB. 5.1.6 - ANNO 2024

Percorso 1 Reinserimento lavorativo (corta distanza dal MdL)							
Misure		Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	26.500	-	1,50	1	-	-
OS-AF	Or.to specialistico - LEP E (Skill gap CPI) eventuale LEP O - Avvio a formazione - LEP H	26.500	-	1,00	1	-	-
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	26.500					
IL	di cui F1 (CPI)	13.500	-	1,00	1	-	-
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	13.000	39,94	4,00	1	159,76	2.076.880,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	3.640	561,65	1,00	1	561,65	2.044.406,00
OS	Orientamento specialistico - LEP E	13.000	39,94	1,00	1	39,94	519.220,00
	Bonus Politiche Attive (FSE+)	10.400					5.460.000,00
F	Formazione per le competenze digitali/lingue/Autoimpiego/green/...	4.160	138,83	20,00	8	347,08	1.443.832,00
F	Formazione per le competenze digitali/lingue/Autoimpiego/green/...	6.240	138,83	40,00	8	694,15	4.331.496,00
TOTALI		13.000					10.415.834,00
TOTALE PNRR - FSE+							15.875.834,00

Il **percorso 1** vede coinvolte **26.500 persone**. Si è calcolata una spesa pari a € 15.875.834 di cui, a **valere su PNRR € 10.415.834** e € 5.460.000 a valere su FSE+.

Il costo medio stimato (calcolato sui 13.000) è pari a € **1.221,22 (PNRR e FSE+)** di cui € 801.22 a valere su PNRR e € 420 a valere su FSE+.

Le attività/misure curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP B-C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A e D per l'intera platea di destinatari (26.500);
- **orientamento specialistico (LEP E) eventuale LEP O e avvio alla formazione (LEP H)**: l'intera platea di destinatari fruisce di un'azione di orientamento specialistico e una quota parte può essere indirizzata ad una breve formazione, in particolare formazione dedicata alle competenze digitali ma anche formazione dedicata all'autoimpiego (LEP O), alle competenze green o alle competenze linguistiche;
- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: si stima che tale attività coinvolga oltre il 50% dei destinatari (13.500); si tratta di accompagnamento al lavoro individuale ma anche di partecipazione ad eventi quali Incontra Lavoro e Employers Day organizzati dai CPI;
- **bonus politiche attive**: si tratta di una misura associata a tutti i beneficiari coinvolti in attività formative per il periodo di frequenza della formazione. Tale misura è attivata dal CPI ed erogata da INPS direttamente ai beneficiari sulla base della Convenzione siglata con Regione del Veneto. Per il descrittivo di dettaglio della misura si veda il paragrafo 4.3.3 del PAR 2024-2025.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati** sono quattro:

- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari (26.500), è realizzata per 13.000 persone dai soggetti accreditati ed è finalizzata a supportare la persona alla ricerca di una occupazione rafforzandone le conoscenze utili alla propria proattività nella ricerca del lavoro. Per l'accompagnamento al lavoro si è stimata una durata media di 4 ore pro capite ed è stata utilizzata l'UCS attualizzata (€ 39,94/ora). Le persone che fruiscono dell'accompagnamento al lavoro erogato dagli accreditati privati sono beneficiari per i quali i CPI rilevano la necessità di un maggiore sostegno nell'accompagnamento al lavoro. Va comunque precisato che una ampia parte di raggiunti dal Programma presi in carico - dopo un orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa (assessment) e sottoscritto un patto di servizio - successivamente al Patto di servizio attiva un rapporto di lavoro dipendente di durata superiore a sei mesi o più rapporti di lavoro nei 12 mesi successivi alla data della stipula del Patto di servizio, la cui durata complessiva (dunque cumulata) risulta essere superiore a sei mesi. Per quanto riguarda i beneficiari senza esito occupazionale, nel Percorso 1, fruiscono oltre che di tutti i servizi universali incluso il Patto di Servizio anche almeno di un LEP caratterizzante.
- **incrocio domanda offerta (LEP F3)**: si è stimato che per 3.640 persone sia ottenibile il premio a risultato per il successo occupazionale il cui costo è a carico del PNRR con UCS media pari a € 561,65 così calcolata: 30% della platea con contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello (€ 1.213,10), 6% della platea a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e apprendistato di II livello (€ 675,60 euro), 64% della platea a tempo determinato compreso tra i 6 e i 12 mesi (245,6 euro). La stima della numerosità associata alle



tipologie contrattuali rispecchia gli esiti dei risultati occupazionali ottenuti in Regione Veneto con la misura dell'Assegno GOL.

- **orientamento specialistico (LEP E):** questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari (26.500), è realizzata per 13.000 persone anche dai soggetti accreditati, funzionale ad inquadrare e impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona avrà necessità. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS aggiornata (€ 39,94/ora).
- **formazione per le competenze digitali/green/autoimpiego/lingue:** proposta all' 80 % della platea (13.000) per la quale si evidenzia la necessità di una maggiore intensità di supporto di cui circa il 50% fruisce della formazione digitale per consentire una autonomia digitale utile anche all'inserimento lavorativo, in particolare, dedicata a persone con esperienze di lavoro caratterizzate da low skill. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS aggiornata (€ 131,63/ora + € 0,90 ora/allievo).

Percorso 2 Upskilling (il destinatario necessita di brevi interventi di aggiornamento delle competenze)							
Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale	
Assessment (CPI) - LEP A B C D	42.400	-	1,50	1	-	-	
OS-AF Orientamento specialistico - LEP E (Skill gap CPI) Avvio a formazione - LEP H	42.400	-	1,00	1	-	-	
IL Accompagnamento al lavoro e IDO F1-F3	20.913		1,00	1			
OS Orientamento specialistico - LEP E	21.487	39,94	2,00	1	79,88	1.716.381,56	
FU Formazione per l'upskilling	21.487						
Bonus Politiche Attive (FSE+)	21.487					17.189.600,00	
FU di cui Formazione upskilling di 40h	4.297	138,83	40,00	8	694,15	2.982.762,55	
FU di cui Formazione upskilling di 60h	7.520	137,03	60,00	6	1.370,30	10.304.656,00	
FU di cui Formazione upskilling di 90h	8.595	137,03	90,00	6	2.055,45	17.666.592,75	
FU di cui Formazione upskilling di 150h	1.074	137,03	150,00	6	3.425,75	3.679.255,50	
IL Accompagnamento al lavoro e IDO	21.487						
IL di cui F1 (acc.to al lavoro a processo) - F3 (IDO)	21.487	39,94	5,00	1	199,70	4.290.953,90	
IL di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	5.801	870,18	1,00	1	870,18	5.047.885,18	
TOTALI	21.487					45.688.487,44	
						TOTALE PNRR - FSE+	62.878.087,44

Il **percorso 2** vede coinvolte **42.400 persone**. Si è calcolata una spesa pari a € 62.878.087 di cui, a valere su PNRR € 45.688.487 e € 17.189.600 a valere su FSE+.

Il costo medio stimato (calcolato su 21.487) è pari a € 2.926,33 (**PNRR e FSE+**) di cui € 2126,33 a valere su PNRR e € 800 a valere su FSE+.

Le attività/misure curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP B-C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A e D per l'intera platea di destinatari (42.400);
- **orientamento specialistico (LEP E) e avvio alla formazione (LEP H):** l'intera platea di destinatari fruisce di un'azione di orientamento specialistico e una quota parte è indirizzata ad una formazione upskilling di durata compresa tra le 40 e le 150 ore;
- **accompagnamento al lavoro e IDO (LEP F1 e LEP F3):** oltre che accompagnamento al lavoro e incrocio domanda offerta individuali, quota parte della platea è coinvolta in eventi quali, ad esempio, Incontra Lavoro e Employers Day organizzati dai CPI. Si stima che tale attività coinvolga circa il 50% dei destinatari;
- **bonus politiche attive:** si tratta di una misura associata a tutti i beneficiari coinvolti in attività formative per il periodo di frequenza della formazione. Tale misura è attivata dal CPI ed erogata da INPS direttamente ai beneficiari sulla base della Convenzione siglata con Regione del Veneto. Per il descrittivo di dettaglio della misura si veda il paragrafo 4.3.3 del PAR 2024-2025.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati** sono quattro:

- **accompagnamento al lavoro (LEP F1):** questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari (42.400), è realizzata per 21.487 persone dai soggetti accreditati ed è finalizzata a supportare la persona alla ricerca di una occupazione rafforzandone le conoscenze utili alla propria proattività nella ricerca del lavoro. Per l'accompagnamento al lavoro si è stimata una durata media di 5 ore pro capite ed è stata utilizzata l'UCS aggiornata (€ 39,94/ora). Le persone che fruiscono dell'accompagnamento al lavoro erogato dagli accreditati privati sono beneficiari per i quali i CPI rilevano la necessità di un maggiore sostegno nell'accompagnamento al lavoro. Va comunque precisato



che una ampia parte di raggiunti dal Programma presi in carico, dopo un orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa e aver sottoscritto un Patto di servizio, attiva, successivamente al Patto, un rapporto di lavoro dipendente di durata superiore a sei mesi o più rapporti di lavoro nei 12 mesi successivi alla data della stipula del Patto di servizio, la cui durata complessiva (dunque cumulata) risulta essere superiore a sei mesi. Per quanto riguarda i beneficiari senza esito occupazionale, nel Percorso 2, fruiscono oltre che di tutti i servizi universali, incluso il Patto di Servizio, anche dei LEP caratterizzanti.

- **incrocio domanda offerta (LEP F3):** si è stimato che per 5.801 persone sia ottenibile il premio a risultato per il successo occupazionale il cui costo è a carico del PNRR con UCS media pari a € 870,18 così calcolata: 28% della platea con contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello (€ 1.750,60), 9% della platea a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e apprendistato di II livello (€ 998,10 euro), 63% della platea a tempo determinato compreso tra i 6 e i 12 mesi (460,6 euro). La stima della numerosità associata alle tipologie contrattuali rispecchia gli esiti dei risultati occupazionali ottenuti in Regione Veneto con la misura dell'Assegno GOL.
- **orientamento specialistico (LEP E):** questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari (42.400), è realizzata per 21.487 persone anche dai soggetti accreditati; si tratta di persone per le quali sia stata rilevata necessità di un supporto più intensivo per impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona ha necessità. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS aggiornata (€ 39,94/ora).
- **formazione upskilling:** sono state ipotizzate per 21.487 persone quattro tipologie di percorsi con durate differenziate: 40 ore, 60 ore, 90 ore e 150 ore. È previsto che circa il 55% della platea sia coinvolgibile in percorsi formativi della durata compresa tra 40 e 60 ore e il restante 45% sia coinvolgibile in percorsi formativi con durata compresa tra 90 e 150 ore. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS aggiornata (€ 131,63/ora + € 0,90 ora/allievo). La formazione upskilling può essere completamente centrata sul digitale oppure includere, se ritenuto opportuno, un modulo digitale per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze digitali.



DETTAGLIO TAB. 5.1.6 - ANNO 2025

Percorso 1 Reinserimento lavorativo							
Misure		Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
OS-AF	Assessment (CPI) - LEP A B C D	28.000	-	1,50	1	-	-
	Or.to specialistico - LEP E (Skill gap CPI) eventuale LEP O - Avvio a formazione - LEP H	28.000	-	1,00	1	-	-
	IL Accompagnamento al lavoro e IDO	28.000					
	IL di cui F1(CPI)	24.135	-	1,00	1	-	-
	IL di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	3.865	39,94	4,00	1	159,76	617.472,40
	IL di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	1.082	561,65	1,00	1	561,65	607.705,30
OS	Orientamento specialistico - LEP E	3.865	39,94	1,00	1	39,94	154.368,10
	<i>Bonus Politiche Attive (FSE+)</i>	3.092					1.623.300,00
F	Formazione per le competenze digitali/lingue/Autoimpiego/green/...	928	138,83	20,00	8	347,08	322.085,60
F	Formazione Piccoli Gruppi per le competenze digitali/lingue/Autoimpiego/green/...	773	45,00	20,00	3	900,00	695.700,00
F	Formazione per le competenze digitali/lingue/Autoimpiego/green/...	1.391	138,83	40,00	8	694,15	965.562,65
TOTALI		3.865					3.362.894,05
						TOTALE PNRR - FSE+	4.986.194,05

Il **percorso 1** vede coinvolte **28.000 persone**. Si è calcolata una spesa pari a € 4.986.194,05 di cui, a valere su PNRR € **3.362.894,05** e € 1.623.300 a valere su FSE+.

Il costo medio stimato (calcolato sui 3.865) è pari a € **1.290,09 (PNRR e FSE+)** di cui € 870,09 a valere su PNRR e € 420 a valere su FSE+.

Le attività/misure curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP B-C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A e D per l'intera platea di destinatari (28.000);
- **orientamento specialistico (LEP E) eventuale LEP O e avvio alla formazione (LEP H)**: l'intera platea di destinatari fruisce di un'azione di orientamento specialistico e una quota parte può essere indirizzata ad una breve formazione, in particolare formazione dedicata alle competenze digitali ma anche formazione dedicata all'autoimpiego (LEP O), alle competenze green o alle competenze linguistiche;
- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: si stima che tale attività coinvolga l'86% dei destinatari (24.135); si tratta di accompagnamento al lavoro individuale ma anche di partecipazione ad eventi quali Incontra Lavoro e Employers Day organizzati dai CPI;
- **bonus politiche attive**: si tratta di una misura associata a tutti i beneficiari coinvolti in attività formative per il periodo di frequenza della formazione. Tale misura è attivata dal CPI ed erogata da INPS direttamente ai beneficiari sulla base della Convenzione siglata con Regione del Veneto. Per il descrittivo di dettaglio della misura si veda il paragrafo 4.3.3 del PAR 2024-2025.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati** sono quattro:

- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari (28.000), è realizzata per 3.865 persone dai soggetti accreditati ed è finalizzata a supportare la persona alla ricerca di una occupazione rafforzandone le conoscenze utili alla propria proattività nella ricerca del lavoro. Per l'accompagnamento al lavoro si è stimata una durata media di 4 ore pro capite ed è stata utilizzata l'UCS attualizzata (€ 39,94/ora). Le persone che fruiscono dell'accompagnamento al lavoro erogato dagli accreditati privati sono beneficiari per i quali i CPI rilevano la necessità di un maggiore sostegno nell'accompagnamento al lavoro. Va comunque precisato che un'ampia parte di raggiunti dal Programma presi in carico - dopo un orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa (assessment) e sottoscritto un patto di servizio - successivamente al Patto di servizio attiva un rapporto di lavoro dipendente di durata superiore a sei mesi o più rapporti di lavoro nei 12 mesi successivi alla data della stipula del Patto di servizio, la cui durata complessiva (dunque cumulata) risulta essere superiore a sei mesi. Per quanto riguarda i beneficiari senza esito occupazionale, nel Percorso 1, fruiscono, oltre che di tutti i servizi universali incluso il Patto di Servizio, anche, almeno, di un LEP caratterizzante.
- **incrocio domanda offerta (LEP F3)**: si è stimato che per 1.082 persone sia ottenibile il premio a risultato per il successo occupazionale il cui costo è a carico del PNRR con UCS media pari a € 561,65 così calcolata: 30% della platea con contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello (€ 1.213,10), 6% della platea a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e apprendistato di II livello (€ 675,60 euro), 64% della platea a tempo determinato compreso tra i 6 e i 12 mesi (245,6 euro). La stima della numerosità associata alle



tipologie contrattuali rispecchia gli esiti dei risultati occupazionali ottenuti in Regione Veneto con la misura dell'Assegno GOL.

- **orientamento specialistico (LEP E):** questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari (28.000), è realizzata per 3.865 persone anche dai soggetti accreditati, funzionale ad inquadrare e impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona avrà necessità. Per l'orientamento specialistico è stata utilizzata l'UCS attualizzata (€ 39,94/ora).
- **formazione per le competenze digitali/green/autoimpiego/lingue:** proposta all'80 % della platea (3.865) per la quale si evidenzia la necessità di una maggiore intensità di supporto di cui circa il 50% fruisce della formazione digitale per consentire una autonomia digitale utile anche all'inserimento lavorativo, in particolare, dedicata a persone con esperienze di lavoro caratterizzate da low skill. Per la formazione breve oltre alla UCS attualizzata (€ 131,63/ora + € 0,90 ora/allievo) si è introdotta anche l'UCS attualizzata individualizzata o per piccoli gruppi (€ 45/ora/persona).

Percorso 2 Upskilling		Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
Misure							
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	35.000	-	1,50	1	-	-
OS-AF	Orientamento specialistico - LEP E (Skill gap CPI) Avvio a formazione - LEP	35.000	-	1,00	1	-	-
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO F1-F3	29.680	-	1,00	1	-	-
TI	di cui Tirocini (formati) - LEP F2	10.000	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico - LEP E	5.320	39,94	2,00	1	79,88	424.961,60
FU	Formazione per l'upskilling	5.320					
	Bonus Politiche Attive (FSE+)	5.320					4.256.000,00
FU	di cui Formazione upskilling di 20h	1.330	138,83	20,00	8	347,08	461.609,75
FU	di cui Formazione upskilling di 40h	1.809	137,03	40,00	6	913,53	1.652.581,80
FU	di cui Formazione upskilling di 90h	1.862	137,03	90,00	6	2.055,45	3.827.247,90
FU	di cui Formazione upskilling di 150h	106	137,03	150,00	6	3.425,75	363.129,50
FU	di cui Formazione upskilling Piccoli Gruppi di 20h	213	45,00	20,00	3	900,00	191.700,00
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	5.320					
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	5.320	39,94	5,00	1	199,70	1.062.404,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	1.436	870,18	1,00	1	870,18	1.249.571,30
TOTALI		5.320					9.233.205,85
TOTALE PNRR - FSE+							13.489.205,85

Il **percorso 2** vede coinvolte **35.000 persone**. Si è calcolata una spesa pari a € 13.489.205,85 di cui, a valere su PNRR € 9.233.205,85 e € 4.256.000 a valere su FSE+.

Il costo medio stimato (calcolato su 21.487) è pari a € 2.535,57 (**PNRR e FSE+**) di cui € 1.735,57 a valere su PNRR e € 800 a valere su FSE+.

Le attività/misure curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP B-C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A e D per l'intera platea di destinatari (35.000);
- **orientamento specialistico (LEP E) e avvio alla formazione (LEP H):** l'intera platea di destinatari fruisce di un'azione di orientamento specialistico e una quota parte (5.320) è indirizzata ad una formazione upskilling di durata compresa tra le 20 e le 150 ore;
- **accompagnamento al lavoro e IDO (LEP F1 e LEP F3):** oltre che accompagnamento al lavoro e incrocio domanda offerta individuali, quota parte della platea è coinvolta in eventi quali, ad esempio, Incontra Lavoro e Employers Day organizzati dai CPI. Si stima che tale attività coinvolga circa l'85% dei destinatari;
- **tirocini (LEP F2):** per circa il 28% della platea, i CPI organizzano, avviano e gestiscono (tutoraggio) esperienze di tirocinio a valenza formativa e finalizzati all'inserimento – reinserimento lavorativo della persona; le borse di tirocinio sono, in questi casi, a carico delle aziende ospitanti e per questo non evidenziate in tabella; al termine dell'esperienza è rilasciata una attestazione delle attività svolte/competenze acquisite.
- **bonus politiche attive:** si tratta di una misura associata a tutti i beneficiari coinvolti in attività formative per il periodo di frequenza della formazione. Tale misura è attivata dal CPI ed erogata da INPS direttamente ai beneficiari sulla base della Convenzione siglata con Regione del Veneto. Per il descrittivo di dettaglio della misura si veda il paragrafo 4.3.3 del PAR 2024-2025.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati** sono quattro:

- **accompagnamento al lavoro (LEP F1):** questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari (35.000), è realizzata



per 5.320 persone dai soggetti accreditati ed è finalizzata a supportare la persona alla ricerca di una occupazione rafforzandone le conoscenze utili alla propria proattività nella ricerca del lavoro. Per l'accompagnamento al lavoro si è stimata una durata media di 5 ore pro capite ed è stata utilizzata l'UCS attualizzata (€ 39,94/ora). Le persone che fruiscono dell'accompagnamento al lavoro erogato dagli accreditati privati sono beneficiari per i quali i CPI rilevano la necessità di un maggiore sostegno nell'accompagnamento al lavoro. Va comunque precisato che una ampia parte di raggiunti dal Programma presi in carico, dopo un orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitativa e aver sottoscritto un Patto di servizio, attiva, successivamente al Patto, un rapporto di lavoro dipendente di durata superiore a sei mesi o più rapporti di lavoro nei 12 mesi successivi alla data della stipula del Patto di servizio, la cui durata complessiva (dunque cumulata) risulta essere superiore a sei mesi. Per quanto riguarda i beneficiari senza esito occupazionale, nel Percorso 2, fruiscono oltre che di tutti i servizi universali, incluso il Patto di Servizio, anche dei LEP caratterizzanti.

- **incrocio domanda offerta (LEP F3):** si è stimato che per 1.436 persone sia ottenibile il premio a risultato per il successo occupazionale il cui costo è a carico del PNRR con UCS media pari a € 870,18 così calcolata: 28% della platea con contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello (€ 1.750,60), 9% della platea a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e apprendistato di II livello (€ 998,10), 63% della platea a tempo determinato compreso tra i 6 e i 12 mesi (€ 460,6). La stima della numerosità associata alle tipologie contrattuali rispecchia gli esiti dei risultati occupazionali ottenuti in Regione Veneto con la misura dell'Assegno GOL.
- **orientamento specialistico (LEP E):** questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari (35.000), è realizzata per 5.320 persone anche dai soggetti accreditati nel caso in cui sia stata rilevata necessità di un supporto più intensivo per impostare l'accompagnamento al lavoro (LEP F1) e l'incrocio domanda offerta (LEP F3) di cui la persona ha necessità. Per l'orientamento specialistico sono state calcolate in media 2 ore ed è stata utilizzata l'UCS attualizzata (€ 39,94/ora).
- **formazione upskilling:** sono state ipotizzate per 5.320 persone quattro tipologie di percorsi con durate differenziate: 20 ore, 40 ore, 90 ore e 150 ore. È previsto che il 29% della platea sia coinvolgibile in percorsi formativi della durata di 20 ore (anche per piccoli gruppi), il 34% in percorsi della durata media di 40 ore e il restante 37 % sia coinvolgibile in percorsi formativi con durata compresa tra 90 e 150 ore. La formazione upskilling può essere completamente centrata sul digitale oppure includere, se ritenuto opportuno, un modulo digitale per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze digitali. Per la formazione oltre alla UCS attualizzata (€ 131,63/ora + € 0,90 ora/allievo) si è introdotta anche l'UCS attualizzata individualizzata o per piccoli gruppi (€ 45/ora/persona).

Percorso 3 - FORMAZIONE PROFESSIONALE (DUALE)						
Misure	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
3° e 4° anno	6.213	6.197	372	17	6.197	38.500.130,00
TOTALI	6.213					38.500.130,00

Per il descrittivo di dettaglio del Percorso 3 – Duale, III e IV anno della leFP, si rinvia all'Allegato Addendum Duale. Si specifica che l'UCS media è pari a € 6.196,71/allievo arrotondata in tabella a € 6.197/allievo/anno. Si precisa che per tutta la platea coinvolta nel DUALE GOL – Percorso 3 (6.213 allievi) è prevista la formazione digitale così come previsto in tutte le figure di riferimento relative a qualifiche e diplomi professionali di cui al Repertorio Nazionale dell'offerta di istruzione e formazione professionale.

Percorso 3	Reskilling	Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	200	-	1,50	1	-	-
OS-AF	Orientamento specialistico - LEP E (Skill gap CPI) Avvio a formazione - LEP H	200	-	1,00	1	-	-
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO F1-F3	200	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico - LEP E	150	39,94	6,00	1	239,64	35.946,00
	<i>Bonus Politiche Attive (FSE+)</i>	150					157.500,00
FR	Formazione per la riqualificazione	150	138,83	160,00	8	2.776,60	416.490,00
TOTALI		150					452.436,00
						TOTALE PNRR - FSE+	609.936,00



Il **percorso 3** vede coinvolte **200 persone**. Si è calcolata una spesa pari a € 609.936 di cui, **a valere su PNRR € 416.490 e € 157.500 a valere su FSE+**.

Il costo medio stimato (calcolato su 150) è pari a € 4.066,24 (**PNRR e FSE+**) di cui € 3.016,24 a valere su PNRR e € 1.050 a valere su FSE+.

Le attività/misure curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP B-C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A e D per l'intera platea di destinatari (200);
- **orientamento specialistico (LEP E) e avvio alla formazione (LEP H)**: l'intera platea di destinatari fruisce di un'azione di orientamento specialistico e una quota parte (150) è indirizzata ad una formazione reskilling di durata media pari a 160 ore;
- **accompagnamento al lavoro e IDO (LEP F1 e LEP F3)**: oltre che accompagnamento al lavoro e incrocio domanda offerta individuali, quota parte della platea può essere coinvolta in eventi quali, ad esempio, Incontra Lavoro e Employers Day organizzati dai CPI;
- **bonus politiche attive**: si tratta di una misura associata a tutti i beneficiari coinvolti in attività formative per il periodo di frequenza della formazione. Tale misura è attivata dal CPI ed erogata da INPS direttamente ai beneficiari sulla base della Convenzione siglata con Regione del Veneto. Per il descrittivo di dettaglio della misura si veda il paragrafo 4.3.3 del PAR 2024-2025.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati** sono:

- **orientamento specialistico (LEP E)**: questa attività, rivolta all'intera platea di destinatari (200) è realizzata, per 150 persone, anche dai soggetti accreditati nel caso in cui sia stata rilevata necessità di un supporto più intensivo. Per l'orientamento specialistico sono state calcolate in media 6 ore ed è stata utilizzata l'UCS aggiornata (€ 39,94/ora).
- **formazione reskilling**: è stata stimata per 150 persone una formazione reskilling della durata media di 160 ore. La formazione reskilling può essere completamente centrata sul digitale oppure includere, se ritenuto opportuno, un modulo digitale per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze digitali. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS aggiornata (€ 131,63/ora + € 0,90 ora/allievo).

Percorso 4 Lavoro e inclusione		Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	Misure						
	Assessment (CPI) - LEP A B C D	1.200	-	1,50	1	-	-
OS	Orientamento specialistico - LEP E (Skill gap CPI) Avvio a formazione - LEP H	1.200	-	1,00	1	-	-
OS - M - N	Orientamento specialistico - LEP E - LEP M oppure LEP N (CPI)	300		1,00	1		
OS	Orientamento specialistico - LEP E	900	39,94	6,00	1	239,64	215.676,00
	Bonus Politiche Attive (FSE+)	900					1.890.000,00
FR	Formazione	900					-
FR	di cui Formazione upskilling	765	138,83	70,00	8	1.214,76	929.293,31
FR	di cui Formazione per la riqualificazione	135	138,83	160,00	8	2.776,60	374.841,00
IVC	IVC	90	39,94	10,00	1	399,40	35.946,00
TI	Promozione tirocinio - LEP F2	900	537,50	1,00	1	537,50	483.750,00
TI	Borsa tirocinio (2 mesi)	450	450,00	2,00	1	900,00	405.000,00
TI	Borsa tirocinio (4 mesi)	450	450,00	4,00	1	1.800,00	810.000,00
TI	Tutoraggio tirocinio / accompagnamento tirocinio - LEP F2	900	39,94	6,00	1	239,64	215.676,00
IL	Accompagnamento al lavoro	900					
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	900	39,94	10,00	1	399,40	359.460,00
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	180	1.088,90	1,00	1	1.088,90	196.002,00
TOTALI		900					4.025.644,31
						TOTALE PNRR - FSE+	5.915.644,31

Il **percorso 4** vede coinvolte **1.200 persone**. Si è calcolata una spesa pari a € 5.915.644,31 di cui, **a valere su PNRR € 4.025.644,31 e € 1.890.000 a valere su FSE+**.

Il costo medio stimato (calcolato su 900) è pari a € 6.572,94 (**PNRR e FSE+**) di cui € 4.472,94 a valere su PNRR e € 2.100 a valere su FSE+.

Le attività/misure curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:



- **assessment (LEP B-C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A e D per l'intera platea di destinatari (1.200);
- **orientamento specialistico (LEP E) e avvio alla formazione (LEP H) – LEP M oppure LEP N:** l'intera platea di destinatari fruisce di un'azione di orientamento specialistico e una quota parte (900) è indirizzata (LEP H) ad una formazione reskilling oppure ad una formazione upskilling; per una quota parte della platea (300) è previsto un orientamento più intensivo oppure LEP M (collocamento mirato L 68/99) oppure LEP N (presa in carico integrata per soggetti in condizioni di vulnerabilità).
- **bonus politiche attive:** si tratta di una misura associata a tutti i beneficiari coinvolti in attività formative per il periodo di frequenza della formazione. Tale misura è attivata dal CPI ed erogata da INPS direttamente ai beneficiari sulla base della Convenzione siglata con Regione del Veneto. Per il descrittivo di dettaglio della misura si veda il paragrafo 4.3.3 del PAR 2024-2025.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati** sono:

- **formazione upskilling oppure reskilling:** per l'85% della platea è stato ipotizzato un percorso formativo upskilling e per il restante 15% un percorso reskilling. Entrambe le tipologie di percorso possono essere centrate sul digitale oppure includere, se ritenuto opportuno, un modulo digitale per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze digitali. Per la formazione è stata utilizzata l'UCS attualizzata (€ 131,63/ora + € 0,90 ora/allievo);
- **servizio IVC (ricondotto al LEP E):** tale servizio, che è previsto per il 10% dei partecipanti, è da intendersi aggiuntivo (oltre a orientamento specialistico, formazione, eventuale tirocinio e accompagnamento al lavoro e IDO). Per tale servizio, quantificato in 10 ore, è stata utilizzata l'UCS attualizzata € 39,94/ora;
- **tirocinio, promozione del tirocinio e borsa di tirocinio (LEP F2):** si è ipotizzata per 900 persone un'esperienza di tirocinio da "agganciare" al percorso formativo d'aula in una logica di work experience. I tirocini sono stati previsti con durata tra i due e i quattro mesi. Per i tirocini è stata utilizzata l'UCS relativa alla promozione dei tirocini (€ 537,50) e la borsa di tirocinio quotata a € 450/mese. È inoltre stato previsto un tutoraggio/accompagnamento al tirocinio pari, in media, a 6 ore/persona;
- **accompagnamento al lavoro (LEP F1):** questa attività, è realizzata per 900 persone dai soggetti accreditati ed è finalizzata a supportare la persona alla ricerca di una occupazione rafforzandone le conoscenze utili alla propria proattività nella ricerca del lavoro. Per l'accompagnamento al lavoro si è stimata una durata media di 10 ore pro capite ed è stata utilizzata l'UCS attualizzata (€ 39,94/ora). Va precisato che, anche nel Percorso 4, si è stimata una quota parte (25%) di raggiunti dal Programma presi in carico che dopo un orientamento di base utilizzando le procedure di profilazione quanti qualitative e aver sottoscritto un Patto di servizio, attiva, successivamente al Patto, un rapporto di lavoro dipendente di durata superiore a sei mesi o più rapporti di lavoro nei 12 mesi successivi alla data della stipula del Patto di servizio, la cui durata complessiva (dunque cumulata) risulta essere superiore a sei mesi. Per quanto riguarda i beneficiari senza esito occupazionale, nel Percorso 4, fruiscono oltre che di tutti i servizi universali, incluso il Patto di Servizio, anche dei LEP caratterizzanti.
- **incrocio domanda offerta (LEP F3):** si è stimato che per il 20% di persone che abbiano fruito dell'accompagnamento al lavoro sia ottenibile il premio a risultato per il successo occupazionale il cui costo è a carico del PNRR con UCS media pari a € 1.088,90 così calcolata: 26% della platea con contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello (€ 2.426,20), 11% della platea a tempo determinato uguale o superiore a 12 mesi e apprendistato di II livello (€ 1.351,20), 63% della platea a tempo determinato compreso tra i 6 e i 12 mesi (€ 491,2). La stima della numerosità associata alle tipologie contrattuali rispecchia gli esiti dei risultati occupazionali ottenuti in Regione Veneto con la misura dell'Assegno GOL.



Percorso 5 Ricollocazione collettiva		Destinatari	UCS	Quantità	Numerosità gruppi	Costo unitario	Costo totale
	LEP A, B, C, D (CPI)	720	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico - LEP E (Skill gap CPI) eventuale LEP O - Avvio a formazione - LEP H	720	-	1,00	1	-	-
OS	Orientamento specialistico - LEP E	720	39,94	5,00	1	199,70	143.784,00
	Bonus Politiche Attive (FSE+)	144					158.400,00
FR	Formazione reskilling	144					-
FR	di cui Formazione reskilling	29	138,83	280,00	8	4.859,05	140.912,45
FR	di cui Formazione reskilling	115	138,83	200,00	8	3.470,75	399.136,25
FU	Formazione upskilling	576					-
FU	di cui Formazione upskilling	202	138,83	150,00	8	2.603,06	525.818,63
FU	di cui Formazione per l'upskilling	259	138,83	80,00	8	1.388,30	359.569,70
FU	di cui Formazione upskilling Piccoli Gruppi	115	45,00	20,00	3	900,00	103.500,00
IL	Accompagnamento al lavoro e IDO	720					-
IL	di cui F1 (acc.to al lavoro a processo)	720	39,94	7,00	1	279,58	201.297,60
IL	di cui F3 (IDO a risultato - successo occupazionale)	96	693,17	1,00	1	693,17	66.543,96
AU	Supporto per l'autoimpiego	39	39,94	12,00	1	479,28	18.691,92
SIAU	Supporto individualizzato per accompagnamento all'avvio d'impresa	39	45,00	24,00	1	1.080,00	42.120,00
TOTALI		720					2.001.374,51
TOTALE PNRR - FSE+							2.159.774,51

Il **percorso 5** vede coinvolte **720 persone**. Si è calcolata una spesa pari a € 2.159.774,51 di cui, a valere su PNRR € 2.001.374,51 e € 158.400 a valere su FSE+.

Il costo medio stimato (calcolato su 720) è pari a €2.999,69 (**PNRR e FSE+**) di cui € 2.779,69 a valere su PNRR e € 220 a valere su FSE+.

Le attività/misure curate dai CPI, non a carico del PNRR, sono:

- **assessment (LEP B-C)** oltre alle attività afferenti ai LEP A e D per l'intera platea di destinatari (720);
- **orientamento specialistico (LEP E) eventuale LEP O e avvio alla formazione (LEP H)**: l'intera platea di destinatari fruisce di un'azione di orientamento specialistico ed è indirizzata (LEP H) ad una formazione reskilling oppure ad una formazione upskilling;
- **bonus politiche attive**: si tratta di una misura destinata alle persone coinvolte da licenziamenti collettivi e che partecipano ad attività formative per il periodo di frequenza della formazione. Tale misura è attivata dal CPI ed erogata da INPS direttamente ai beneficiari sulla base della Convenzione siglata con Regione del Veneto. Per il descrittivo di dettaglio della misura si veda il paragrafo 4.3.3 del PAR 2024-2025.

Le misure proposte ed erogate dai **soggetti accreditati** sono:

- **formazione upskilling oppure reskilling**: per l'80% della platea è stato ipotizzato un percorso formativo upskilling e per il restante 20% un percorso reskilling. Entrambe le tipologie di percorso possono essere centrate sul digitale oppure includere, se ritenuto opportuno, un modulo digitale per l'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana e/o per l'adeguamento delle competenze digitali. Per la formazione oltre alla UCS attualizzata (€ 131,63/ora + € 0,90 ora/allievo) si è introdotta anche l'UCS attualizzata individualizzata o per piccoli gruppi (€ 45/ora/persona) per i percorsi upskilling di più breve durata;
- **accompagnamento al lavoro (LEP F1)**: questa attività, è realizzata per 720 persone dai soggetti accreditati ed è finalizzata a supportare la persona alla ricerca di una occupazione rafforzandone le conoscenze utili alla propria proattività nella ricerca del lavoro. Per l'accompagnamento al lavoro si è stimata una durata media di 7 ore pro capite ed è stata utilizzata l'UCS attualizzata (€ 39,94/ora);
- **incrocio domanda offerta (LEP F3)**: si è stimato che per circa il 13% delle persone che abbiano fruito dell'accompagnamento al lavoro sia ottenibile il premio a risultato per il successo occupazionale con UCS media pari a € 693,17. Il calcolo di tale UCS media è stato elaborato ipotizzando che dei lavoratori inseriti nel percorso 5, ve ne siano: il 60% per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 1; il 30% per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 2; il 5% per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 3; il 5% per cui la % di successo occupazionale sia riconducibile ai destinatari del percorso 4;
- **supporto all'autoimpiego e accompagnamento individualizzato all'avvio d'impresa**: ipotizzato per una platea numericamente ridotta alla quale sarà dedicato un supporto all'autoimpiego stimato in 12 ore oltre ad un



percorso individuale di supporto all'avvio di impresa in media pari a 24 ore. Per la quantificazione dei percorsi sono state utilizzate, rispettivamente, l'UCS € 39,94 /ora e l'UCS € 45 /ora.





Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



REGIONE DEL VENETO

f

ALLEGATO N. 1

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 ***per la programmazione del “Modulo Duale – GOL”***

Annualità formativa 2025-2026

REGIONE Veneto





PREMESSA

Nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (di seguito PNRR) è stata adottata, a cura del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito MLPS), la Riforma 1.1 – “Politiche attive del lavoro e formazione” (*M5C1-4 Reform 1 - ALMPs and Vocational Training*) con l'obiettivo di introdurre un'ampia e integrata riforma delle politiche attive e della formazione professionale, supportando i percorsi di riqualificazione professionale di inserimento e reinserimento di lavoratori in transizione e disoccupati.

Il Programma Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori (di seguito GOL), adottato con D.M. del 5 novembre 2021, costituisce il perno dell'azione di Riforma ed è accompagnato dal Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze (PNC), adottato con D.M. del 14 dicembre 2021.

Nel quadro complessivo del Programma GOL è stato previsto, al fine di sostenere la riqualificazione di giovani e adulti, uno specifico intervento denominato “Modulo Duale - GOL” con il quale si intende concorrere al raggiungimento del Target complessivo del Programma GOL (M5C1-4), pari a 800.000 persone formate di cui 300.000 con competenze digitali.

Il presente documento, denominato “Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025” per la programmazione del “Modulo Duale - GOL” (di seguito *Addendum*) è finalizzato a fornire, in modo esaustivo, le informazioni relative alla programmazione delle attività che la Regione Veneto intende avviare, nell'anno formativo 2025-2026, nell'ambito dell'intervento “Modulo Duale – GOL”.

L'Addendum costituisce parte integrante del “Piano Attuativo Regionale GOL - aggiornamento 2024 e 2025” (di seguito PAR GOL) unitamente al file Excel.

Per la stesura dell'Addendum la Regione Veneto ha tenuto conto di quanto descritto nelle “Indicazioni operative” del “Modulo Duale – GOL” di cui al decreto direttoriale n. 176 del 10.04.2025.

I contenuti dell'Addendum sono conformi a quanto definito da:

- normativa europea, nazionale e regionale vigente nell'ambito del Programma GOL;
- “Linee guida” adottate con D.M. n. 139 del 2 agosto 2022;
- Piano Nuove Competenze e circolari ANPAL n. 1 e 5/2022, e circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione n. 7 del 31 marzo 2025 e n. 8 del 31 marzo 2025 e loro successive modifiche.





1. Programmazione attività “Modulo Duale - GOL” a. f. 2025 - 2026

1.1 Target e risorse

Indicare il n. complessivo di Beneficiari (Target) che la Regione intende raggiungere/formare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026.

Indicare il totale delle risorse GOL destinate all’attuazione del “Modulo Duale – GOL”.

Le informazioni della Tabella devono essere coerenti con quanto indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025.

I dati riportati devono corrispondere con quanto riportato nel file EXCEL che costituisce parte integrante del presente Addendum.

Tabella n. 1 – Beneficiari e Risorse “Modulo Duale – GOL” a. f. 2025-2026

Annualità formativa	n. Beneficiari (Target)	Totale risorse PNRR GOL per “Modulo Duale – GOL”
2025 – 2026	6.213 beneficiari inseriti in 372 percorsi/classi	38.500.130,00€

1.2 Strategie regionali di intervento per l’attuazione del “Modulo Duale – GOL”

Fornire un quadro aggiornato sulle policies della Regione da realizzare con il “Modulo Duale – GOL” nell’anno formativo 2025-2026, declinando, in modo sintetico, le azioni che si intendono attuare (es. tipologie percorsi riferiti alla/e Misura/e selezionata/e indicata/e nel documento “Indicazioni operative”), il numero di Beneficiari che si intendono coinvolgere, le UCS adottate (specificando per queste ultime gli atti regionali di approvazione dell’UCS e delle relative metodologie).

Le informazioni devono essere coerenti con quanto indicato nel PAR GOL - sezione 5.1.6 - annualità 2025, conformi con quanto indicato nel documento “Indicazioni operative” e coerenti con quanto riportato nel file Excel.

La proposta prevede la realizzazione di attività con la Misura 1 con 6213 percorsi individuali inseriti all’ interno di percorsi leFP per il 3 o il 4 anno.

Le attività certificabili sono quindi realizzate dentro le classi leFP e precisamente: a) percorsi di 3 anno leFP in modalità duale per 204 corsi nella sezione comparti vari, 7 nella sezione edilizia e 50 nella sezione benessere delle figure di operatore del Repertorio 2019; b) percorsi di 4 anno leFP in modalità duale per 104 corsi nella sezione comparti vari, 3 nella sezione edilizia e 4 nella sezione benessere delle figure di tecnico del Repertorio 2019. Le attività in aula vengono erogate per corso /classe; le unità di Costo unitari (CU) orarie sono quindi per corso /classe e non per singolo utente beneficiario. Sono adottate, come per il duale PNRR, i Costi Unitari (CU) regionali; nelle stime sono utilizzati i CU in via di approvazione che aggiornano i CU della DGR 584/2024; il Veneto adotta CU regionali composte, con CU per ora attività + CU per numero allievi + eventuale (max 5 corsi) risorse per convitto. Le attività prevedono all’ interno di percorsi di 990 ore in modalità duale secondo le indicazioni di GOL, di moduli tecnico professionali o trasversali (es sicurezza e competenze digitali) coerenti con le competenze abilità e conoscenze previste dal repertorio leFP 2019, erogate secondo le tempistiche previste dal GOL duale e certificabili secondo 4 step:

1. Presa in carico dei beneficiari da parte dei CPI, Assesment e Patto di servizio
2. entro 30/11/2025 unità di competenza “autoconsistente” che generi un’attestazione di messa in trasparenza delle competenze e che contenga apprendimenti riferiti alle competenze tecnico professionali e digitali singole competenze (quali sicurezza e digicom 2) come da Indicazioni Operative (cfr. pag. 5, par. 1.1.5 e seguenti).
3. entro 30/4/2026 conclusione di almeno 300 ore di formazione (di cui circa il 50% svolta in modalità duale)
4. entro 30/6/2026 conclusione del percorso formativo fino al completamento delle ore previste

I percorsi classe saranno articolati:

- a) 3 anno: 590 h presso l’istituzione formativa per competenze base e trasversali; 400 h alternanza rafforzata di cui fino ad 80 h di alternanza simulata: nel caso di apprendistato 495 h in formazione interna + 495 h in formazione esterna
- b) 4 anno: 495 h presso l’istituzione formativa per competenze base e trasversali, 495 h alternanza rafforzata di cui fino ad 99 h di alternanza simulata: nel caso di apprendistato 495 h in formazione interna + 495 h in formazione esterna





Sottoscritto in data 14 maggio 2025

Regione Veneto

IL DIRETTORE

DELLA DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE

Dott. Massimo Marzano

FIRMA

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.L.gs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice dell'amministrazione digitale" e ss. mm. ii.





ALLEGATO N. 2

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025

File Excel per la programmazione del “Modulo Duale – GOL”

Annualità formativa 2025-2026

REGIONE





Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



Logo Regione

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025

*File Excel per la programmazione
del “Modulo Duale - GOL”*

Annualità formativa 2025-2026

REGIONE

Selezionare Regione dal menù a tendina



cd1f4e18





cd1f4e18



PNRR MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1
Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

MODULO DUALE - GOL

Indicazioni per la compilazione del file Excel
dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025

Il presente file Excel costituisce parte integrante dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per l'annualità formativa 2025-2026.

Il foglio denominato "Prog. Modulo Duale-GOL" contiene la Tabella che dovrà essere compilata a cura di ciascuna Regione con i dati relativi ai Beneficiari/Target, alle Misure selezionate e alle risorse GOL programmate.

Al termine della compilazione la Tabella deve essere firmata e datata e, contestualmente al documento denominato "ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del Modulo Duale – GOL" deve essere allegata al PAR GOL.

I dati riportati nella suddetta Tabella devono riguardare ESCLUSIVAMENTE i costi e i percorsi individuali riferiti al solo anno formativo 2025-2026.

La Tabella deve essere trasmessa sia in versione PDF (firmata) sia in formato Excel.

All'interno della Tabella si possono compilare SOLO le celle bianche.

Tutte le celle denominate sub-totale e totale contengono delle formule pre-impostate e per tale motivo si autocompilano.

Le formule NON vanno modificate.

In caso di necessità, procedere con una verifica preventiva con il Ministero del Lavoro (DGPALSIO - Div IV).

Il format della Tabella prevede, al momento, due sole righe per ciascuna Misura; se necessario la Regione può aggiungere ulteriori righe inserendo la nuova riga a partire dalla seconda già esistente, in tal modo la formula dei sub-totali e/o dei totali verrà automaticamente aggiornata.

Al termine della Tabella sono presenti alcune NOTE ESPLICATIVE ed è predisposto uno spazio per riportare i COMMENTI

Per quanto attiene alle singole Misure della Tabella, si precisa quanto segue:

- vanno compilati i campi corrispondenti alle singole Misure che si intendono selezionare fornendo tutte le informazioni richieste;
- per la specifica sulle singole Misure si rinvia a quanto indicato nel documento "Indicazioni operative";
- per la Misura n. 2 i percorsi possono essere realizzati in apprendistato fino ai 25 anni non compiuti limitatamente all'acquisizione di una qualificazione di IeFP o di IFTS e non di singole unità di competenza. L'estensione oltre i 25 anni potrà avvenire solo a seguito di modifiche della normativa vigente in materia di apprendistato di I livello;
- per la Misura n. 3 vanno compilate solo le celle relative alle risorse finanziarie (questa misura NON concorre al Target del Modulo Duale-GOL ma solo alla spesa).



cd1f4e18



MISURE - BENEFICIARI/TARGET - RISORSE					
MISURA (da "Indicazioni operative")	n. ore percorso ordinamentale regionale / n. ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in modalità duale	UCS ¹	DETTAGLIO N. BENEFICIARI/TARGET E RISORSE PROGRAMMATE	
				n. Beneficiari/percorsi individuali che concorrono al Target del "Modulo Duale - GOL"	Importo (€)
1 ²					
	SUBTOTALE MISURA 1			0	- €
2 ³					
	SUBTOTALE MISURA 2			0	- €
SUBTOTALE MISURA 1+2				0	- €
3 ⁴	n. ore percorso ordinamentale regionale / n. ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in modalità duale	UCS ¹	DETTAGLIO N. BENEFICIARI/TARGET E RISORSE PROGRAMMATE	
				n. Beneficiari/percorsi individuali che NON concorrono al Target del "Modulo Duale - GOL"	Importo (€)
	SUBTOTALE MISURA 3			0	- €
				TOTALE BENEFICIARI/TARGET MISURA 1+2	TOTALE RISORSE MISURE 1+2+3
ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025				0	- €

NOTE ESPLICATIVE

1: specificare, nello spazio "Commenti" sottostante, gli atti regionali di approvazione dell'UCS e delle relative metodologie di calcolo in particolare laddove non venga utilizzata l'UCS europea. Inoltre, specificare il costo medio complessivo dei percorsi del Modulo Duale - GOL derivante dal rapporto tra il "Totale risorse misure 1+2+3" e il "Totale beneficiari/target Misura 1+2".

2: possono rientrare nella misura 1 tutti i percorsi leFP in modalità duale di primo, secondo, terzo e quarto anno.

3: possono rientrare nella misura 2 tutti i percorsi duali extra diritto-dovere finalizzati all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS o a singole unità di competenza della relativa figura. Si ricorda che per tale misura l'apprendistato di I livello può essere attivato solo finalizzato all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS ma non di singole unità di competenza. La durata delle ore dei percorsi potrà essere ridotta in esito ad un riconoscimento dei crediti formativi in ingresso o in caso di conseguimento di singole unità di competenza.

4: possono rientrare nella misura 3 tutti gli interventi integrativi di formazione individuale o individualizzata. Si ricorda che la Misura 3 genera spesa ma non target.

COMMENTI:
(riportare in questo spazio eventuali note o osservazioni rispetto a quanto indicato in Tabella)

Sottoscritto in data _____

Regione _____

IL DIRIGENTE/DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa / Dott.

FIRMA

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice dell'amministrazione digitale" e ss. mm. ii.



cd1f4e18



Finanziato dall'Unione europea

NextGenerationEU



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Garanzia Occupabilità Lavoratori



REGIONE DEL VENETO

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1

Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025

*File Excel per la programmazione
del “Modulo Duale - GOL”*

Annualità formativa 2025-2026

REGIONE

VENETO



b1222218



PNRR MISSIONE 5 - COMPONENTE 1 – RIFORMA 1.1
Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL)

MODULO DUALE - GOL

Indicazioni per la compilazione del file Excel
dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025

Il presente file Excel costituisce parte integrante dell'Addendum al PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per l'annualità formativa 2025-2026.

Il foglio denominato "Prog. Modulo Duale-GOL" contiene la Tabella che dovrà essere compilata a cura di ciascuna Regione con i dati relativi ai Beneficiari/Target, alle Misure selezionate e alle risorse GOL programmate.

Al termine della compilazione la Tabella deve essere firmata e datata e, contestualmente al documento denominato "ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025 per la programmazione del Modulo Duale – GOL" deve essere allegata al PAR GOL.

I dati riportati nella suddetta Tabella devono riguardare ESCLUSIVAMENTE i costi e i percorsi individuali riferiti al solo anno formativo 2025-2026.

La Tabella deve essere trasmessa sia in versione PDF (firmata) sia in formato Excel.

All'interno della Tabella si possono compilare SOLO le celle bianche.

Tutte le celle denominate sub-totale e totale contengono delle formule pre-impostate e per tale motivo si autocompilano.

Le formule NON vanno modificate.

In caso di necessità, procedere con una verifica preventiva con il Ministero del Lavoro (DGPALSLIO - Div IV).

Il format della Tabella prevede, al momento, due sole righe per ciascuna Misura; se necessario la Regione può aggiungere ulteriori righe inserendo la nuova riga a partire dalla seconda già esistente, in tal modo la formula dei sub-totali e/o dei totali verrà automaticamente aggiornata.

Al termine della Tabella sono presenti alcune NOTE ESPLICATIVE ed è predisposto uno spazio per riportare i COMMENTI relativi ai dati inseriti nella Tabella stessa.

Per quanto attiene alle singole Misure della Tabella, si precisa quanto segue:

- vanno compilati i campi corrispondenti alle singole Misure che si intendono selezionare fornendo tutte le informazioni richieste;
- per la specifica sulle singole Misure si rinvia a quanto indicato nel documento "Indicazioni operative";
- per la Misura n. 2 i percorsi possono essere realizzati in apprendistato fino ai 25 anni non compiuti limitatamente all'acquisizione di una qualificazione di leFP o di IFTS e non di singole unità di competenza. L'estensione oltre i 25 anni potrà avvenire solo a seguito di modifiche della normativa vigente in materia di apprendistato di I livello;
- per la Misura n. 3 vanno compilate solo le celle relative alle risorse finanziarie (questa misura NON concorre al Target del Modulo Duale-GOL ma solo alla spesa).



b1222218



MISURE - BENEFICIARI/TARGET - RISORSE					
MISURA (da "Indicazioni operative")	n. ore percorso ordinamentale regionale / n. ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in modalità duale	UCS	DETTAGLIO N. BENEFICIARI/TARGET E RISORSE PROGRAMMATE	
				n. Beneficiari/percorsi individuali che concorrono al Target del "Modulo Duale - GOL"	Importo (€)
1 ²	990	IV anno : 495 h presso l'istituzione formativa per competenze base e trasversali, 495 h alternanza rafforzata di cui fino ad 99 h di alternanza simulata: nel caso di apprendistato 495 h + 495 h.	CU regionali Comparti vari : CU ora formazione 97,00 euro + CU allievi pari a 455,00 euro * n. allievi (nel limite massimo di euro 7.280,00) / CU regionali Benessere :CU ora formazione 88,00 euro + CU allievi pari a 525,00* n. allievi (nel limite massimo di euro 8.400,00) / CU regionali edilizia : ora formazione 82,00 euro + CU allievi pari a 905,00* n. allievi (nel limite massimo di euro 14.480,00)	111 corsi - 1776 percorsi individuali stimati certificabili	11.413.300,00
	990	3 anno: 590 h presso l'istituzione formativa per competenze base e trasversali; 400 h alternanza rafforzata di cui fino ad 80 h di alternanza simulata: nel caso di apprendistato 495 h + 495h	CU regionali Comparti vari : ora formazione 97,00 euro + CU allievi pari a 455,00* n. allievi (nel limite massimo di euro 7.280,00) + eventuale convitto per max 5 corsi per 10.790,00 euro / CU regionali Benessere : ora formazione 88,00 euro + CU allievi pari a 525,00* n. allievi (nel limite massimo di euro 8.400,00) /CU regionali edilizia : ora formazione 82,00 euro + CU allievi pari a 905,00* n. allievi (nel limite massimo di euro 14.480,00)	261 corsi - 4437 percorsi individuali stimati certificabili	27.086.830,00
	SUBTOTALE MISURA 1			6.213	38.500.130,00 €
2 ³					
	SUBTOTALE MISURA 2			0	- €
	SUBTOTALE MISURA 1+2			6.213	38.500.130,00 €
3 ⁴	n. ore percorso ordinamentale regionale / n. ore percorso formazione	% oraria / n. ore da svolgere in modalità duale	UCS	DETTAGLIO N. BENEFICIARI/TARGET E RISORSE PROGRAMMATE	
				n. Beneficiari/percorsi individuali che NON concorrono al Target del "Modulo Duale - GOL"	Importo (€)
					- €
	SUBTOTALE MISURA 3			0	- €
				TOTALE BENEFICIARI/TARGET MISURA 1+2	TOTALE RISORSE MISURE 1+2+3
ADDENDUM AL PAR GOL - annualità 2024 e 2025				6.213	38.500.130,00 €

NOTE ESPLICATIVE

1: specificare, nello spazio "Commenti" sottostante, gli atti regionali di approvazione dell'UCS e delle relative metodologie di calcolo in particolare laddove non venga utilizzata l'UCS europea. Inoltre, specificare il costo medio complessivo dei percorsi del Modulo Duale - GOL derivante dal rapporto tra il "Totale risorse misure 1+2+3" e il "Totale beneficiari/target Misura 1+2".

2: possono rientrare nella misura 1 tutti i percorsi leFP in modalità duale di primo, secondo, terzo e quarto anno.

3: possono rientrare nella misura 2 tutti i percorsi duali extra diritto-dovere finalizzati all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS o a singole unità di competenza della relativa figura. Si ricorda che per tale misura l'apprendistato di I livello può essere attivato solo finalizzato all'acquisizione di una qualificazione di leFP o IFTS ma non di singole unità di competenza. La durata delle ore dei percorsi potrà essere ridotta in esito ad un riconoscimento dei crediti formativi in ingresso o in caso di conseguimento di singole unità di competenza.

4: possono rientrare nella misura 3 tutti gli interventi integrativi di formazione individuale o individualizzata. Si ricorda che la Misura 3 genera spesa ma non target.

COMMENTI:

La proposta prevede la realizzazione di 6213 percorsi individuali inseriti all'interno di percorsi leFP per il 3 o il 4 anno.

Le attività certificabili riguardano: a) percorsi di 3 anno leFP in modalità duale per 204 corsi nella sezione comparti vari, 7 nella sezione edilizia e 50 nella sezione benessere delle figure di operatore del Repertorio 2019; b) percorsi di 4 anno leFP in modalità duale per 104 corsi nella sezione comparti vari, 3 nella sezione edilizia e 4 nella sezione benessere delle figure di qualifica del Repertorio 2019. Le attività in aula vengono erogate per corso/classe; le unità di Costo unitari (CU) orarie sono quindi per corso/classe e non per singolo utente beneficiario. Sono adottate, come già per il duale PNRR, i Costi Unitari (CU) regionali; nelle stime sono utilizzati i CU in via di approvazione -prima degli avvisi- che aggiornano i CU della DGR 584/2024; il Venetom prevede CU per ora attività + CU per numero allievi + eventuale (max 5 corsi) risorse per vitto più alloggio. Il costo medio complessivo dei percorsi individuali del Modulo Duale - GOL è di 6.196,71€. Le attività prevedono all'interno di percorsi di 990 ore in modalità duale secondo le indicazioni di GOL, di moduli tecnico professionali o trasversali (es sicurezza e competenze digitali) coerenti con le competenze abilità e conoscenze previste dal repertorio leFP 2019, erogate secondo le tempistiche previste dal GOL duale e certificabili secondo 4 step:

1. Presa in carico dei beneficiari da parte dei CPI, Assessment e Patto di servizio

2. Entro 30/11/2025 unità di competenza "autoconsistente" che generi un'attestazione di messa in trasparenza delle competenze e che contenga apprendimenti riferiti alle competenze tecnico professionali e digitali singole competenze (quali sicurezza e digicomp 2) come da Indicazioni Operative (cfr. pag. 5, par. 1.1.5 e seguenti).

3. Entro 30/4/2026 conclusione di almeno 300 ore di formazione (di cui circa il 50% svolta in modalità duale)

4. Entro 30/6/2026 conclusione del percorso formativo fino al completamento delle ore previste dall'ordinamento regionale.

Sottoscritto in data 14 maggio 2025 _

Regione Veneto

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE FORMAZIONE E
ISTRUZIONE Dott. Massimo Marzano

FIRMA

Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20
e 21 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 recante "Codice dell'amministrazione
digitale" e ss. mm. ii.



