

Programma Nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)

Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1

PIANO ATTUATIVO REGIONALE

Regione VENETO

Aggiornamento 2024 e 2025

SCHEDA ANAGRAFICA AMMINISTRAZIONE TITOLARE

AMMINISTRAZIONE TITOLARE:

Regione del Veneto - Direzione Lavoro

DIRIGENTE RESPONSABILE

Dott. Alessandro Agostinetti

INDIRIZZO MAIL: lavoro@regione.veneto.it

INDIRIZZO PEC: lavoro@pec.regione.veneto.it

MEMBRI COMITATO DIRETTIVO (Già nominati)¹

Alessandro Agostinetti - Direttore Direzione Lavoro

Fabio Menin - Direttore U.O. Programmazione e gestione formazione professionale e istruzione - Direzione Formazione

Decreto del Commissario straordinario (DCS) n. 96 del 13 aprile 2022, come integrato dal DCS n. 106 del 3 maggio 2022, con il quale sono designati i membri del Comitato direttivo.

EVENTUALI MEMBRI SUBENTRATI (allegare atto di nomina):

ALTRI REFERENTI PROGRAMMA:

Roberta Rebesani - Direttore I.O. Programmazione e Politiche del Lavoro - Direzione Lavoro

Tiziano Barone - Direttore Veneto Lavoro

Giorgio Gardonio - Veneto Lavoro - Dirigente della U.O. Coordinamento e Gestione rete pubblica dei servizi per il lavoro

¹ Si prega di provvedere a comunicazione formale dei membri eventualmente decaduti o sostituiti.

INTRODUZIONE

Il presente Aggiornamento 2024 e 2025 adegua il Piano Attuativo Regionale (di seguito anche “Piano” o “PAR”) già approvato dalla soppressa Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro e adottato dalla Giunta Regionale. L’adeguamento riguarda gli aspetti disciplinati dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze del 13 febbraio 2025 *“Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all’intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell’ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL”*.

Il *template* che segue è un estratto delle parti oggetto di adeguamento e programmazione annuale.

L’aggiornamento del Piano adottato dalla Giunta Regionale e la sua approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali devono avere la medesima forma e pubblicità prevista per il Piano originariamente adottato.

Si richiede di compilare l’estratto del *template* del Piano di attuazione regionale nei paragrafi sotto riportati, relativi agli elementi di aggiornamento previsti dagli articoli 1, 2 e 3 del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nella tabella 5.1.2. ogni Amministrazione titolare inserisce l’obiettivo del numero di persone da raggiungere con il Programma entro il 31.12.2024 ed entro il 31.12.2025, come riportato nelle Tabelle 2 e 3 dell’Allegato A del Decreto di riparto 2024 e 2025.

Nel caso in cui l’Amministrazione titolare ritenga di modificare altre sezioni del Piano attuativo regionale già approvato, le relative sezioni possono essere aggiunte al presente format.

DICHIARAZIONI DELL'AMMINISTRAZIONE TITOLARE

La Regione/PA intende programmare percorsi di formazione avvalendosi del Modulo DUALE-GOL per l'annualità 2025 secondo le *"Indicazioni operative Modulo Duale-Gol"* adottate con decreto direttoriale del 10 aprile 2025 n. 0000176.

☒ SI

☐ NO

Nel caso di risposta affermativa si trasmette l'Addendum Modulo DUALE-GOL compilato e validato dalla Divisione IV della Dg PALSIO, che costituisce parte integrante del presente PAR.

Indicare nel riquadro sottostante l'eventuale dichiarazione della Regione/PA di parziale programmazione delle risorse assegnate, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, del Decreto di riparto 2024 e 2025, quantificandone il relativo importo:

	Risorse assegnate (Tab. 1 allegato A del decreto riparto)	Risorse programmate
Annualità 2024	€ 123.861.911	€ 56.104.321
Annualità 2025	€ 70.780.201	€ 57.575.685

L'importo complessivo indicato nella colonna "Risorse programmate" ammonta a € 113.680.006.

Si tratta di una parziale programmazione rispetto alle risorse assegnate con Decreto di riparto pubblicato in GU n.88 del 15.04.2025 (Tab. 1 allegato A) e attribuite all'intervento M5C1 "1.1. Politiche del lavoro e formazione" del PNRR.

Tale importo è coerente a quanto già comunicato dal presidente di Regione del Veneto, in data 25/03/25 con integrazione del 07/04/25, al Ministro per gli Affari Europei, il Sud, le Politiche di Coesione e il PNRR e al Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, e garantisce il raggiungimento dei previsti target al 31.12.2025

Oltre alle richiamate risorse pari a € 113.680.006 nella programmazione 2024-2025 si aggiungono in complementarità con FSE+ ulteriori € 30.734.800 di cui € 22.649.600 a valere sul 2024 e € 8.085.200 a valere sul 2025.

Coerentemente alla nota avente ad oggetto "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Chiariamenti MEF IG PNRR su ammissibilità temporale delle spese progettuali" - mlps.46. Registro ufficiale.u.0000731.27-03-25 -, la Regione del Veneto si riserva di programmare successivamente le restanti risorse assegnate con Decreto di riparto pubblicato in GU n.88 del 15.04.2025 (Tab. 1 allegato A), fermo restando il raggiungimento dei previsti target al 31.12.2025 con le risorse attualmente oggetto di programmazione.

Tale possibilità è, in particolare, condizionata:

- agli esiti dei monitoraggi relativi ai nuovi ingressi nel Programma GOL e all'andamento della spesa nel corso del 2025;
- ad ulteriori e integrative indicazioni che potranno essere fornite dagli organismi competenti circa l'effettiva tempistica di eleggibilità e di rendicontazione della spesa attualmente fissata al 31.12.2026;

- ad ulteriori adeguamenti delle UCS di GOL che superino quanto a suo tempo disposto con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 ad aggiornamento della delibera ANPAL n. 6/2022;
- al possibile utilizzo, nell'annualità 2026, di ulteriore quota parte delle risorse assegnate a Regione del Veneto con Decreto di riparto pubblicato in GU n.88 del 15.04.2025 (Tab. 1 allegato A) per prevedere incentivi dedicati ai destinatari al fine di favorire la loro partecipazione ad attività formative finanziate con GOL e con FSE+ e più ampiamente la partecipazione a percorsi di politiche attive;
- ad una ulteriore definizione del quadro regolatorio relativo a quanto comunicato con la nota n. 547 del 14.03.2025, inerente la possibilità di finanziare, con regime rendicontativo a costi reali, ogni intervento funzionale e/o complementare al raggiungimento del target come, ad esempio, incentivi alla partecipazione, studi e monitoraggi, infrastrutture informatiche.

ESTRATTO

4. AZIONI PER LO SVILUPPO DEL PROGRAMMA

Nell'ambito della sezione 4 si richiede l'aggiornamento del paragrafo 4.3.3. così come di seguito riformulato.

4.3. Le azioni per la compatibilità tra il Programma GOL e le misure regionali o nazionali a valere su FSE+ in termini di programmazione *(da compilarsi solo in caso di utilizzo di altre risorse)*.

In questa sezione sono descritte, distintamente per ogni annualità, le azioni finalizzate a rendere compatibile la pianificazione regionale sulle politiche attive con quanto previsto dal Programma GOL, anche per quanto riguarda la gestione territoriale di iniziative nazionali, con esplicita dichiarazione di salvaguardia dal rischio di doppio finanziamento con altre risorse comunitarie.

4.3.3. Azioni per la compatibilità tra Programma GOL e misure regionali, nazionali e/o comunitarie

Nel biennio di riferimento si prevede l'introduzione di misure in complementarità a valere sul FSE+ 2021-2027.

In tema di complementarità tra PNRR GOL e FSE+ sono state individuate modalità sinergiche che, oltre ad evitare il doppio finanziamento, siano in grado di evitare duplicazioni di interventi e risorse sui territori nel rispetto della normativa e delle indicazioni fornite dalle istituzioni europee e recepite a livello nazionale dall'amministrazione centrale (da ultimo, con la Circolare MEF n. 13/2024) massimizzando l'integrazione tra programmazione del PNRR GOL e politiche cofinanziate dai fondi europei, tenendo presente che il conseguimento delle performance e dunque del Target PNRR, devono essere coperti con fondi RRF/PNRR o comunque di natura nazionale o regionale, e che, con fondi europei, risulta possibile soltanto valorizzare l'extra-target.

In questo periodo di programmazione l'introduzione di una misura denominata "Bonus politiche attive" è associata a tutti i beneficiari coinvolti in attività formative per il periodo di frequenza della formazione.

La strategia per affrontare le sfide al fine di conseguire gli obiettivi prefissati e rispondere ai fabbisogni del mercato del lavoro in continua evoluzione, di cui il presente piano attuativo regionale intende dare risposta, prevede interventi specifici per garantire un maggiore sostegno alle transizioni occupazionali, fornendo alle persone in cerca di lavoro e più vulnerabili, in particolare, donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani con meno di trent'anni, lavoratori over 55 ecc. un tempestivo sostegno evitando che ostacoli economici possano compromettere una partecipazione ai percorsi formativi soprattutto di lunga durata.

Il bonus politiche attive (D.G.R. n. 1342 del 14/11/2024, DD n. 27 del 31.03.2025 e DD n. 29 del 07.04.25) è destinato ad una ampia platea di destinatari anche extra Programma GOL. Di seguito si elencano le caratteristiche e i requisiti soggettivi dei destinatari che possono accedere alla misura.

CARATTERISTICHE DESTINATARI	REQUISITI SOGGETTIVI DEL DESTINATARIO
Uomini disoccupati (privi di condizione di svantaggio o carico di cura)	Essere un uomo disoccupato ai sensi della normativa vigente. Non rileva l'anzianità di disoccupazione.
Donne disoccupate (prive di condizione di svantaggio o carico di cura)	Essere una donna disoccupata ai sensi della normativa vigente. Non rileva l'anzianità di disoccupazione.
Disoccupati con carico di cura: minori di anni 14 (privi di condizione di svantaggio)	Essere disoccupati ai sensi della normativa vigente e presenza nel proprio stato di famiglia di un minore di 14 anni ² . Non rileva l'anzianità di disoccupazione.
Disoccupati con carico di cura: anziani (privi di condizione di svantaggio)	Essere disoccupati ai sensi della normativa vigente e presenza nel proprio stato di famiglia di una persona di età superiore a 75 anni. Non rileva l'anzianità di disoccupazione.
Disoccupati con carico di cura: persone con disabilità (privi di condizione di svantaggio)	Essere disoccupati ai sensi della normativa vigente e presenza nel proprio stato di famiglia di una persona con disabilità grave o non autosufficiente. (Rif. tabella di cui all'Allegato 3 al decreto Isee DPCM 159/2013)
Disoccupati in condizione di svantaggio: disoccupazione/inattività di lunga durata e basso reddito	Essere disoccupati ai sensi della normativa vigente con una durata dell'inattività pari ad almeno 12 mesi e una situazione economica con un ISEE familiare ordinario uguale o inferiore a €27.726,79 ³ . Per il raggiungimento dei 12 mesi di inattività, al periodo di disoccupazione in corso all'atto della domanda può essere sommato un periodo precedente di inattività senza la presenza di una DID. Tra i due periodi non vi può essere soluzione di continuità.

Va precisato che nel contesto del Programma GOL:

- è attivabile ed erogabile il bonus di partecipazione che prevede un importo compreso tra i 300 euro e i 400 euro/ mese per massimo 5 mesi ma non è prevista l'erogazione del bonus di accesso né l'erogazione del bonus ricerca attiva che sono altre due misure previste nella più ampia misura Bonus politiche attive;
- le persone profilate come Percorso 4 in esito all'attività di *assessment* sono ammesse al Bonus "PLUS" che prevede un importo pari a 700 euro/mese per massimo 5 mesi.

Nel contesto del Programma GOL, possono ottenere il bonus di partecipazione i destinatari che:

- abbiano aderito ad un percorso di formazione nell'ambito di una misura di politica attiva del lavoro per la quale non sia prevista l'erogazione di una indennità di frequenza;
- non abbiano già fruito per 5 mensilità del Bonus di partecipazione nel periodo di disoccupazione entro il quale presentano la domanda di Bonus.

Il Bonus sarà erogato da INPS direttamente ai beneficiari sulla base della Convenzione siglata con Regione del Veneto.

Come nelle precedenti programmazioni anche per la programmazione 2024-2025 è stata prevista la compatibilità tra diverse fonti di finanziamento, sempre verificando l'assenza di doppio finanziamento ovvero che le attività sostenute a favore di un beneficiario non siano oggetto di una duplicazione del finanziamento e conseguano risultati diversi secondo modalità operative definite puntualmente.

Fornire, inoltre, specifica indicazione delle fonti di finanziamento per ciascuna misura/servizio di ogni percorso.

Annualità 2024:		
PERCORSI	POLITICHE ATTIVE (formazione upskilling, formazione reskilling, accompagnamento al lavoro, borsa di tirocinio, tutoraggio tirocinio, orientamento specialistico, servizi di IVC, supporto per l'autoimpiego inclusi percorsi individuali di supporto all'autoimpiego)	BONUS di PARTECIPAZIONE e BONUS PLUS
Percorso 1	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 2	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 3	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 4	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 5	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Annualità 2025:		
PERCORSI	POLITICHE ATTIVE (formazione upskilling, formazione reskilling, accompagnamento al lavoro, borsa di tirocinio, tutoraggio tirocinio, orientamento specialistico, servizi di IVC, supporto per l'autoimpiego inclusi percorsi individuali di supporto all'autoimpiego)	BONUS di PARTECIPAZIONE
Percorso 1	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 2	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 3	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%) - escluso Duale GOL -
Percorso 4	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)
Percorso 5	PNRR GOL (100%)	FSE + (100%)

5. INTERVENTI DA ATTIVARE, PRIORITÀ, OBIETTIVI E RISULTATI DA CONSEGUIRE

Nell'ambito della sezione 5 si richiede l'aggiornamento dei paragrafi 5.1.2, 5.1.5 e 5.1.6 come sotto riportati.

5.1.2 Obiettivi regionali (target 1 e target 2)

La tabella riguarda esclusivamente gli obiettivi da raggiungere entro il 31 dicembre 2024 ed entro il 31 dicembre 2025. Come già previsto, la tabella è aggiornata annualmente sulla base dei criteri di ripartizione delle risorse adottate con il Decreto di riparto 2024 e 2025.

		TARGET 1		TARGET 2	
		BENEFICIARI GOL	DI CUI VULNERABILI	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE	BENEFICIARI GOL COINVOLTI IN ATTIVITÀ DI FORMAZIONE PER IL RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE DIGITALI
Milestone	2025	3 milioni	2,25 milioni	800 mila	300 mila
Obiettivo regionale	2024	68.812	51.609	26.149	10.322
Obiettivo regionale	2025	68.812	51.609	26.149	10.322

*Si precisa che il target dei formati nell'anno 2025 sarà raggiunto anche in seguito alla introduzione nel Percorso P2 di 10.000 tirocini a valenza formativa, curati e gestiti dai CPI prevedendo borse di tirocinio a carico delle aziende ospitanti e una attestazione delle attività/competenze al termine dell'esperienza rientrando quindi, a pieno titolo, nel target formati.

Si richiede la descrizione delle modalità attuative di erogazione della formazione riguardo le competenze digitali e la relativa quantificazione alla luce dei target annuali.

La formazione finalizzata alla acquisizione di competenze digitali assume un ruolo centrale nell'impianto di Riforma sottesa al Programma GOL, nell'ambito della Missione 5, Componente 1 "Politiche per il lavoro e formazione" del PNRR, il cui obiettivo prioritario è quello di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro mediante l'impiego di adeguati strumenti finalizzati ad innalzare il tasso di occupazione e facilitare le transizioni occupazionali. La formazione diventa elemento strategico per la riduzione del mismatch di competenze; in ambito digitale, in particolare, per supportare i processi di transizione digitale in atto, garantendo il miglioramento dei livelli di occupabilità dei beneficiari del Programma e l'innalzamento dei livelli di tutela dei lavoratori. La formazione sulle competenze digitali è prevista in modo specifico e distinto in tutti i Percorsi del Programma GOL. Per raggiungere il target al 31.12.2025 sono previsti alcuni aggiornamenti agli avvisi, in particolare: • riduzione del monte ore minimo di 40 ore dei percorsi formativi; • aggiornamento, nell'ambito del Percorso 1, della procedura di rilascio dell'Assegno GOL, prevedendo che lo stesso includa sempre sia attività volte al Reinserimento lavorativo, sia attività di Formazione inclusa quella digitale; • introduzione, nell'ambito del Percorso 4, di corsi di formazione sulle competenze digitali sia come percorsi formativi ad hoc, sia come moduli integrativi di percorsi di formazione di upskilling e reskilling; • introduzione della formazione digitale in modalità individuale e/o per piccoli gruppi. Infine, si precisa che per tutta la platea coinvolta nel DUALE GOL – Percorso 3 (6.213 allievi) è prevista la formazione digitale così come previsto in tutte le figure di riferimento relative a qualifiche e diplomi professionali di cui al Repertorio Nazionale dell'offerta di istruzione e formazione professionale.

5.1.5 Unità di costo standard adottati per misura e servizio (nazionali o regionali)

Il programma richiede l'utilizzo delle unità di costo standard (UCS) della delibera ANPAL del 16/05/2022 come modificata dalla delibera n.5 del 12/04/2023. Si evidenzia che nella composizione dei costi relativi ai Percorsi non è possibile applicare sulla stessa misura/servizio UCS differenti.

LEP (RIF. ALLEGATO B AL DM 4/2018)	UCS DELIBERA ANPAL DEL 16/05/2022 COME MODIFICATA DALLA DELIBERA N. 5 DEL 12/04/2023
A) Accoglienza e prima informazione	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
B) DID, Profilazione e aggiornamento della Scheda Anagrafica professionale	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
C) Orientamento di base	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
D) Patto di servizio personalizzato	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
E) Orientamento specialistico	X
F1) Accompagnamento al lavoro	X
F2) Attivazione del tirocinio	X
F3) Incontro Domanda Offerta	X
J) Gestione di strumenti finalizzati alla conciliazione dei tempi di lavoro con gli obblighi di cura nei confronti di minori o di soggetti non autosufficienti	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>
O) Supporto all' autoimpiego	X
Misure per la formazione in GOL	
Percorsi di aggiornamento	X
Percorsi di riqualificazione	X
Percorsi di formazione nelle competenze di base	X
Percorsi individuali o individualizzati di formazione per la partecipazione e il successo formativo	X
Percorsi per la creazione di impresa	<i>Barrare con una X se utilizzata</i>

Identificare le tipologie di misura/servizio per le quali si intende adottare le UCS regionali previa validazione da parte dell'Amministrazione centrale. Per ciascuna misura/servizio vanno descritte la denominazione dell'indicatore, l'UCS adottato e l'unità di misura dell'indicatore stesso. Va altresì fornita una breve descrizione delle caratteristiche della misura, della determinazione dell'UCS e delle motivazioni del suo utilizzo nell'ambito del Programma.

Per le UCS relative alla programmazione del Modulo Duale-GOL si rimanda al relativo Addendum.

La Regione del Veneto ha adottato nella elaborazione del PAR 2024-2025 esclusivamente le UCS nazionali fatta salva la programmazione del Modulo Duale-GOL per la quale saranno adottate le UCS regionali con rinvio al relativo Addendum.

MISURA/SERVIZIO	DENOMINAZIONE DELL'INDICATORE	UCS (€) *	UNITÀ DI MISURA DELL'INDICATORE	DESCRIZIONE	RIFERIMENTO REGOLAMENTARE
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....					
.....		...			...

(*) Indicando il costo si esplicita – in alternativa alle UCS nazionali – la volontà di ricorrere ad UCS regionali.

Breve illustrazione relativa all'utilizzo delle UCS regionali (anche ai fini della validazione da parte dell'Amministrazione centrale competente), al fine di rispettare – come previsto dal Decreto - il vincolo della sostenibilità finanziaria del Programma in relazione ai target fissati e ai costi delle prestazioni.

Le UCS regionali saranno adottate, in via esclusiva, nell'ambito della programmazione del Modulo Duale-GOL. Per l'illustrazione di tali UCS si rimanda pertanto al relativo Addendum.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2024

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL. La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2024									
	A	B	D	E	F	G	COSTO DEI PERCORSI			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2024	COSTO MEDIO PERCORSO INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO							
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE FONTI	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (AxB)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su	di cui ulteriori misure e servizi a valere su
								(AxD)	(AxE)	(AxF)
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	13.500	-	-	-			-	-	-	
	13.000	€ 1.221,22	€ 801,22	€ 420,00		Descrizione e fonti	€ 15.875.834	€ 10.415.834	€ 5.460.000	
TOTALE	26.500						€ 15.875.834	€ 10.415.834	€ 5.460.000	
PERCORSO 2 - Upskilling	20.913	-	-	-			-	-	-	
	21.487	€ 2.926,33	€ 2.126,33	€ 800,00		Descrizione e fonti	€ 62.878.087	€ 45.688.487	€ 17.189.600	
TOTALE	42.400						€ 62.878.087	€ 45.688.487	€ 17.189.600	
PERCORSO 3 - Reskilling	0					Descrizione e fonti				
TOTALE	0						€ 0	€ 0	€ 0	
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	0					Descrizione e fonti				
TOTALE	0						€ 0	€ 0	€ 0	
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	0					Descrizione e fonti				
TOTALE	0						€ 0	€ 0	€ 0	
TOTALE	68.900						€ 78.753.921	€ 56.104.321	€ 22.649.600	

(*) Non indicare se attività gestita esclusivamente dai CPI.

5.1.6 Costo dei percorsi- Annualità 2025

La tabella permette di esplicitare il ricorso ad altri Fondi in ottica di complementarità o integrazione delle risorse previste nel Programma GOL.

In caso di adesione alla proposta di Modulo DUALE-GOL espressa in precedenza, si chiede di riportare nella sottostante tabella, nel Percorso 3, il numero dei percorsi programmati e il relativo costo medio e totale, così come quantificati nell'allegato Addendum Modulo DUALE-GOL.

La Regione/PA dovrà garantire il ricorso a sistemi informativi che assicurino il tracciamento del percorso della spesa al fine di verificare ad ogni stadio del processo e anche a percorso concluso l'assenza di doppio finanziamento. A titolo esemplificativo si presenta un esempio relativo al Percorso 1. Per quanto riguarda il costo dei percorsi, si intende al netto dei servizi svolti dai Centri per l'Impiego, in quanto già finanziati dai Piani di rafforzamento dei servizi pubblici per l'impiego.

PERCORSO	2025									
	A	B	E				G			
	N. TOTALE PERCORSI PROGRAMMATI 2025	COSTO MEDIO PERCORSO O INDIVIDUALE	RIPARTIZIONE DEL COSTO MEDIO PER TIPOLOGIA DI FONDO				COSTO DEI PERCORSI			
			di cui misure e servizi a valere su PNRR	di cui ulteriori misure e servizi a valere su FSE+	di cui ulteriori misure e servizi a valere su ALTRE	Dettaglio ALTRE FONTI	Totale (Ax8)	di cui misure e servizi a valere sul PNRR (AxD)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su (AxE)	di cui ulteriori misure e servizi a valere su altre (AxF)
Assessment *										
PERCORSO 1 - Reinserimento lavorativo	24.135	-	-	-			-	-	-	
	3.865	€ 1.290,09	€ 870,09	€ 420,00		Descrizione e fonti	€ 4.986.194	€ 3.362.894	€ 1.623.300	
TOTALE	28.000						€ 4.986.194	€ 3.362.894	€ 1.623.300	
PERCORSO 2 - Upskilling	29.680	-	-	-			-	-	-	
	5.320	€ 2.535,57	€ 1.735,57	€ 800,00		Descrizione e fonti	€ 13.489.206	€ 9.233.206	€ 4.256.000	
TOTALE	35.000						€ 13.489.206	€ 9.233.206	€ 4.256.000	
PERCORSO 3 - Reskilling	50	-	-	-			-	-	-	
	150	€ 4.066,24	€ 3.016,24	€ 1.050,00		Descrizione e fonti	€ 609.936	€ 452.436	€ 157.500	
TOTALE	200						€ 609.936	€ 452.436	€ 157.500	
PERCORSO 3 - DUALE	6.213	€ 6.196,71	€ 6.196,71	€ 0,00		Descrizione e fonti	€ 38.500.130	€ 38.500.130	0	
TOTALE	6.213						€ 38.500.130	€ 38.500.130	€ 0	
PERCORSO 4 - Lavoro e Inclusione	300	-	-	-			-	-	-	
	900	€ 6.572,94	€ 4.472,94	€ 2.100,00		Descrizione e fonti	€ 5.915.644	€ 4.025.644	€ 1.890.000	
TOTALE	1.200						€ 5.915.644	€ 4.025.644	€ 1.890.000	
PERCORSO 5 - Ricollocazione collettiva	720	€ 2.999,69	€ 2.779,69	€ 220,00		Descrizione e fonti	€ 2.159.775	€ 2.001.375	€ 158.400	
TOTALE	720						€ 2.159.775	€ 2.001.375	€ 158.400	
TOTALE	71.333						€ 65.660.885	€ 57.575.685	€ 8.085.200	