

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 115 del 04 marzo 2026

Stanziamiento ulteriori risorse annualità 2024, 2025 e 2026 in coerenza con l'aggiornamento del PAR GOL Veneto di cui alla DGR n. 1542 del 30/12/2025 per l'attuazione del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" - Avviso n. 6 - Programma GOL - PNRR - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. Next Generation EU.

[Formazione professionale e lavoro]

Note per la trasparenza:

Il presente provvedimento stanziamenti ulteriori risorse relative alle annualità 2024, 2025 e 2026 destinate, in coerenza con l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) adottato con DGR n. 1542 del 30/12/2025, all'attuazione del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU. L'attuazione del Percorso 2 del Programma GOL è regolata dall'Avviso n. 6 di cui alla DGR n. 1147/2023, successivamente rifinanziato e modificato con DGR n. 586/2024, n. 644/2025 e n. 781/2025.

Il Vicepresidente Lucas Pavanetto riferisce quanto segue.

La Regione del Veneto è responsabile dell'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), finanziato nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione".

Il Programma GOL contribuisce alla riforma delle politiche per il lavoro e si articola in cinque Percorsi differenziati: 1 - Reinserimento Occupazionale; 2 - Aggiornamento "Upskilling"; 3 - Riqualficazione "Reskilling"; 4 - Lavoro e inclusione; 5 - Ricollocazione collettiva.

Le risorse destinate alla Regione del Veneto per l'attuazione del Programma GOL sono state assegnate progressivamente con i seguenti decreti ministeriali:

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2021 con € 55.440.000,00 per l'annualità 2022;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023 con € 65.880.000,00 per l'annualità 2023;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 febbraio 2025 con € 194.642.112,00 per le annualità 2024 e 2025;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 dicembre 2025 di rimodulazione e incremento dell'importo previsto dal DM dell'11 febbraio con € 210.758.580,48 per le annualità 2024, 2025 e 2026.

Le risorse assegnate alla Regione del Veneto sono state programmate inizialmente con il Piano Attuativo Regionale (PAR) approvato con DGR n. 248/2022; successivamente il PAR è stato progressivamente aggiornato in corrispondenza delle assegnazioni da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

L'ultimo aggiornamento del PAR, conseguente all'adozione del DM del 4 dicembre 2025, è stato approvato con DGR n. 1542 del 30 dicembre 2025 e prevede la programmazione della totalità delle risorse assegnate a garanzia del raggiungimento sia del Target M5C1-4 (scadenza 31/12/2025) sia del Target M5C1-4bis (scadenza 30/06/2026).

La programmazione delle risorse determinata dalla citata DGR n. 1542 del 30 dicembre 2025 prevede un finanziamento pari a € 49.135.759,00 per il Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" a supporto della domanda di aggiornamento delle competenze necessarie a coprire i target di formazione.

Con la rendicontazione del target del 9 gennaio 2026, la Regione del Veneto ha già raggiunto i target regionali di beneficiari e formati assegnati sia al 31 dicembre 2025 sia al 30 giugno 2026. I target nazionali M5C1-4 e M5C1-4bis, sui quali la Commissione europea effettua la verifica ai fini del PNRR, sono tuttavia obiettivi aggregati a cui ogni Regione è chiamata a

contribuire: il mantenimento dell'impegno del Veneto è quindi determinante per il successo del Programma a livello nazionale.

Con il presente provvedimento viene stanziato l'importo di € 49.135.759,00 programmato per il Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" nell'aggiornamento del PAR di dicembre 2025. Lo stanziamento è destinato al rifinanziamento dell'Avviso n. 6, approvato con DGR n. 1147 del 19 settembre 2023 e successivamente rifinanziato e modificato con DGR n. 586/2024, DGR n. 644/2025 e DGR n. 781/2025, garantendo al contempo il rilevante contributo del Veneto al raggiungimento del target nazionale M5C1-4bis verificato dalla Commissione europea al 30 giugno 2026.

Le attività previste dal Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" saranno realizzate dai soggetti esecutori di cui ai Decreti del Direttore della Direzione Lavoro n. 1368 del 3 novembre 2023 e n. 338 del 26 giugno 2024.

In coerenza con le indicazioni dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e con l'aggiornamento del PAR di dicembre 2025, il target di beneficiari da formare attraverso il nuovo stanziamento è stimato in 27.138 unità. Tale obiettivo sarà declinato tra le diverse misure dell'Avviso n. 6 in sede di adozione del relativo Decreto di impegno delle risorse.

Veneto Lavoro mantiene, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, la gestione e la rendicontazione del Percorso 2, in continuità con quanto previsto dalle citate DGR n. 1147/2023, DGR n. 586/2024, DGR n. 644/2025 e n. 781/2025 e dall'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022.

Poiché si tratta di un intervento in continuità con l'Avviso n. 6 in corso di attuazione, si dà atto che il CUP resta invariato: CUP H11D23000080006.

Dal punto di vista della copertura finanziaria, nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata di cui all'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c), le obbligazioni di spesa saranno assunte sul Bilancio regionale di previsione 2025-2027 approvato con Legge regionale n. 34 del 27/12/2024, esercizio provvisorio 2026, a carico del capitolo n. 104532 "PNRR - M5.C1.1.1 - Interventi per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Trasferimenti correnti". Le obbligazioni saranno disposte a favore di Veneto Lavoro dal Direttore della Direzione Lavoro entro il corrente esercizio.

Le risorse saranno trasferite a Veneto Lavoro in un'unica soluzione, ad esecutività dell'impegno di spesa.

Veneto Lavoro dovrà presentare una relazione conclusiva sul raggiungimento del target e della spesa sostenuta, restituendo eventuali somme non utilizzate.

Si propone di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente atto e dell'adozione degli atti necessari alla realizzazione delle attività in oggetto, anche in risposta a richieste di modifica non sostanziale formulate dall'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, compresa la tempistica di avvio e termine delle attività e le eventuali modifiche del cronoprogramma della spesa.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);

VISTO il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTI gli Operational Arrangements (OA) relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;

VISTA la Decisione del Consiglio ECOFIN dell' 8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023;

VISTA la Decisione di esecuzione del Consiglio dell'Unione europea del 25 novembre 2025 N.15106/25 ADD1 e COR che modifica la decisione di esecuzione del 13 luglio 2021;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021 che assegna una prima quota delle risorse attribuite all'intervento;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

VISTO il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;

VISTO il Decreto-Legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

VISTO in particolare, l'art. 8, del suddetto Decreto-Legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

VISTA la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso";

VISTA la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

VISTA la Circolare ANPAL n.1 del 2022 recante "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 recante l'approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard";

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 recante la modificazione della delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 recante l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;

VISTO il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO il Decreto-Legge 4 maggio 2023, n. 48 recante "misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro";

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24 agosto 2023 di assegnazione della seconda quota delle risorse del Programma GOL;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 marzo 2024 che adotta il Piano Nuove Competenze-Transizioni;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 30 marzo 2024 che aggiorna il Programma GOL;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, dell'11 febbraio 2025, pubblicato in G.U. n. 88 del 15 aprile 2025;

VISTO il Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali del 4 dicembre 2025, recante Modalità di riparto delle risorse del PNRR per le annualità 2024, 2025 e 2026 e destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori(GOL);

VISTA la comunicazione dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, prot. 731 del 27/3/2025, con cui si ritiene coerente con gli interventi della Misura M5C1 R 1.1 individuare la data del 31 dicembre 2026 quale termine ultimo per l'ammissibilità della spesa e per la rendicontazione della stessa;

VISTO l'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del PNRR, Missione 5, Componente.1, Riforma 1.1 che incarica Veneto Lavoro, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, della gestione delle attività;

VISTA la DGR n. 248 del 15 marzo 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano Attuativo Regionale (PAR) del Veneto;

VISTA la Nota ANPAL n. 4297 del 30 marzo 2022 e la Nota ANPAL n. 7393 del 06 giugno 2022 di comunicazione degli esiti positivi della valutazione della bozza di Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

VISTO il parere favorevole di ANPAL, espresso con nota prot. n. 8316 del 20 giugno 2023, rispetto alla conformità del nuovo piano finanziario (tabella 5.1.6.) del Piano Attuativo Regionale Veneto con il Programma GOL;

VISTA la DGR n. 911 del 20 luglio 2023 che approva la modifica al piano finanziario (tabella 5.1.6.) del Piano Attuativo Regionale Veneto con il Programma GOL;

VISTA la nota di ANPAL con prot. n. 18552 del 7 dicembre 2023 che approva la modifica del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 1559 del 12 dicembre 2023;

VISTA la DGR n. 1559 del 12 dicembre 2023 che approva l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la ripartizione delle risorse per l'annualità 2023;

VISTA la nota del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali prot. n. 274927 del 04 giugno 2025 che approva la modifica del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse delle annualità 2024-2025;

VISTA la DGR n. 643 dell'11 giugno 2025 che approva l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL relativo alla ripartizione delle risorse per l'annualità 2024-2025;

VISTA la DGR n. 1542 del 30 dicembre 2025 "Approvazione dell'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la programmazione delle risorse per le annualità 2024, 2025 e 2026 assegnate con Decreto MLPS del 4 dicembre 2025 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1";

VISTA la nota del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali prot. 1008 del 19 gennaio 2026 recante l'esito positivo della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale - aggiornamento in relazione alle somme ripartite per le annualità 2024-2025-2026 - del Programma GOL;

VISTA la DGR n. 1147 del 29 settembre 2023 che approva l'Avviso pubblico n. 6 per l'attuazione del Percorso 2 del Programma GOL nell'ambito del PNRR;

VISTA la DGR n. 586 del 27 maggio 2024 che rifinanzia e aggiorna l'Avviso n. 6;

VISTA la DGR n. 644 del 11 giugno 2025 "Destinazione risorse non utilizzate di cui alle DGR n. 600/2022, DGR n. 845/2022 e DGR n. 911/2023 di attuazione, attraverso l'Avviso n. 1, del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" - Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 - Next Generation EU";

VISTA la DGR n. 781 del 8 luglio 2025 "Stanziamento risorse 2024 - 2025 per l'attuazione dei Percorsi 1 "Reinserimento occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) e aggiornamento dei relativi Avvisi n. 8 e n. 6 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU";

VISTA la nota del Direttore Generale dell'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. 547 del 14/03/2025 dove viene precisato che con il Programma GOL è possibile finanziare ogni intervento funzionale e/o complementare al raggiungimento del target, come ad esempio incentivi alla partecipazione;

VISTA la Legge regionale n. 34 del 27/12/2024 - Bilancio di Previsione 2025 - 2027;

VISTO il Decreto n. 12 del 30/12/2024 del Segretario Generale della Programmazione di approvazione del Bilancio finanziario gestionale 2025-2027;

VISTA la DGR n. 1535 del 30.12.2024, che approva il "Documento Tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2025-2027";

VISTA la Legge regionale n. 25 del 07 ottobre 2025 - "Autorizzazione all'esercizio provvisorio del bilancio di previsione per l'anno 2026";

VISTA la nota Prot. n. 17443 del 15/01/2026 del Direttore dell'Area Risorse Finanziarie, Strumentali, ICT ed Enti Locali recante le "Indicazioni operative per la gestione dell'esercizio provvisorio del bilancio di previsione 2026";

VISTA la Legge regionale n. 54 del 31 dicembre 2012, art. 2, comma 2;

delibera

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di destinare € 49.135.759,00, in coerenza con l'aggiornamento del PAR GOL Veneto adottato con DGR n. 1542 del 30/12/2025, per il rifinanziamento dell'Avviso n. 6 relativo all'attuazione del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL (PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1.), approvato con DGR n. 1147 del 19 settembre 2023, rifinanziato e modificato con DGR n. 586 del 27 maggio 2024, DGR n. 644 del 11 giugno 2025 e con DGR n. 781 dell'8 luglio 2025;
3. di dare atto che viene mantenuto lo stesso CUP H11D23000080006 già definito con il citato Avviso n. 6;
4. di dare atto che le attività previste dal Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" saranno realizzate dai soggetti esecutori di cui ai Decreti del Direttore della Direzione Lavoro n. 1368 del 3 novembre 2023 e n. 338 del 26 giugno 2024;
5. di dare atto che il target di beneficiari da formare attraverso il nuovo stanziamento stimato in 27.138 unità in coerenza con l'ultimo aggiornamento del PAR di dicembre 2025, sarà declinato, come richiesto dall'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, tra le diverse misure dell'Avviso n. 6 in sede di adozione del relativo Decreto di impegno;
6. di dare atto che Veneto Lavoro mantiene, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, la gestione delle attività di cui all'Avviso oggetto del presente provvedimento, in continuità con quanto previsto dalle citate DGR n. 1147/2023, DGR n. 586/2024, DGR n. 644/2025 e n. 781/2025, e dall'art. 5 bis, ultimo paragrafo dell'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del Programma GOL, PNRR, Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1;
7. di stabilire che lo stanziamento di € 49.135.759,00 trova copertura finanziaria sul capitolo n. 104532 PNRR - Interventi per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Trasferimenti correnti (D.L. 31/05/2021, N.77 - D.M. 05/11/2021) e che, nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, di cui all'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c), le obbligazioni di spesa, saranno assunte sul Bilancio regionale di previsione 2025-2027 approvato con Legge regionale n. 34 del 27/12/2024, esercizio provvisorio 2026;
8. di dare atto che le risorse di cui al punto 2 verranno trasferite interamente in un'unica soluzione a Veneto Lavoro a seguito dell'esecutività dell'impegno di spesa;

9. di stabilire che Veneto Lavoro dovrà presentare una relazione conclusiva sul raggiungimento del target e della spesa sostenuta. Eventuali somme non utilizzate dovranno essere restituite;
10. di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente atto e dell'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento, anche in risposta a richieste di modifica non sostanziale formulate dall'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, compresa la tempistica di avvio e termine delle attività e le eventuali modifiche del cronoprogramma della spesa;
11. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 26, comma 1 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
12. di dare atto che verranno rispettati gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ai sensi del D.Lgs. 25 maggio 2016, n. 97 e gli obblighi in materia di comunicazione e informazione previsti dall'art. 34 del Regolamento (UE) 2021/241;
13. di pubblicare il presente atto nel Bollettino ufficiale nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.