



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

DECRETO N. **201** DEL **29 MAR 2021**

OGGETTO: DGR n. 106 del 02/02/2021 “Approvazione dell’Avviso pubblico “Verso la qualifica di OSS. Percorsi di integrazione delle competenze per diplomati e diplomandi degli Istituti Professionali ad indirizzo Servizi Socio Sanitari e Servizi per la Sanità e l’Assistenza Sociale” e della Direttiva per la presentazione dei relativi progetti formativi. L.R. 16 agosto 2001, n. 20 e s.m.i. L.R. 31 marzo 2017, n. 8 e s.m.i.”. Approvazione esiti dell’istruttoria.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il provvedimento approva l’elenco dei percorsi di integrazione delle competenze per diplomati degli Istituti scolastici, indirizzo Servizi Socio-Sanitari e Servizi per la Sanità e l’Assistenza Sociale, per il conseguimento dell’attestato di qualifica professionale di Operatore Socio Sanitario.

---

IL DIRETTORE  
DELLA DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE

Vista la DGR 1217 del 25/08/2020 di Approvazione dello schema di Protocollo d’Intesa tra la Regione del Veneto e l’Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto per la prosecuzione dei percorsi di integrazione delle competenze finalizzate all’acquisizione della qualifica di Operatore Socio Sanitario da attuarsi presso le Istituzioni scolastiche del Veneto ad indirizzo Socio-Sanitario e per il riconoscimento di un credito formativo ai diplomati degli Istituti Professionali statali e paritari ad indirizzo "Servizi Socio-Sanitari" e "Servizi per la Sanità e l’Assistenza Sociale". Anni Scolastici 2020/2021 e 2021/2022;

Visto il Protocollo d’Intesa sottoscritto dall’Assessore Regionale all’Istruzione, alla Formazione, al Lavoro e Pari Opportunità Elena Donazzan e dal Direttore Generale dell’Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto Carmela Palumbo in data 07/09/2020;

Vista la DGR n. 106 del 02/02/2021 con la quale è stata approvata l’apertura dei termini per la presentazione delle domande per i percorsi di integrazione delle competenze per diplomati e diplomandi degli Istituti scolastici a indirizzo Servizi Socio Sanitari e Servizi per la Sanità e l’Assistenza Sociale per il conseguimento della qualifica per Operatore Socio Sanitario, ai sensi della Legge 16 agosto 2001 n. 20 “La figura professionale dell’Operatore Socio Sanitario”;

Accertato che, in sede di prima presentazione delle domande, entro il 05/03/2021, data di scadenza prevista al paragrafo 17 “Tempi di presentazione delle istanze ed esiti delle istruttorie” di cui alla DGR n. 106/2021, sono pervenute n. 10 domande per un totale di n. 10 interventi formativi;

Viste le risultanze istruttorie approvate dal nucleo di valutazione formalmente costituito con DDR n. 387 del 07/04/2014;

Ritenuto di provvedere all’approvazione dei suddetti risultati sulla scorta dei requisiti di ammissibilità definiti al paragrafo 18 “Procedure e criteri di valutazione” della Direttiva per la presentazione delle domande (All. B alla DGR n. 106/2021), i cui risultati sono evidenziati nell’**Allegato A**) “Interventi approvati”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Ritenuto di provvedere all’approvazione delle “Linee guida per lo svolgimento delle prove di selezione” **Allegato B**), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, come stabilito al paragrafo 6 “Selezione dei

partecipanti e termini di avvio e conclusione dei percorsi” della Direttiva, che prevede inoltre di indicare le date di selezione, avvio e conclusione dei percorsi formativi, così di seguito determinate:

- selezione dei partecipanti entro il 30 aprile 2021;
- avvio entro il 31 maggio 2021
- conclusione entro il 31 maggio 2023;

Considerato che i percorsi formativi integrativi sono svolti in parallelo al percorso curricolare statale, si autorizza l'avvio nel secondo sportello di eventuali percorsi formativi approvati col presente decreto, ma non avviati;

Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale.

#### DECRETA

1. di approvare per i motivi indicati in premessa i risultati di cui nell'**Allegato A)** “Interventi approvati” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare le “Linee guida per lo svolgimento delle prove di selezione” **Allegato B)**, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di stabilire le seguenti date di selezione, avvio e conclusione degli interventi formativi:
  - selezione dei partecipanti entro il 30 aprile 2021;
  - avvio entro il 31 maggio 2021;
  - conclusione entro il 31 maggio 2023;
4. di autorizzare l'avvio nel secondo sportello di eventuali percorsi formativi approvati col presente decreto, ma non avviati;
5. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione.

f.to Dott. Massimo Marzano Bernardi

MMB/FM/md



**DGR 106 del 02/02/2021**  
**OSS - PERCORSI INTEGRATIVI delle COMPETENZE per DIPLOMATI e DIPLOMANDI IP SSS**  
**INTERVENTI APPROVATI**

| COD PROGETTO    | COD ENTE | ENTE  | N. INTERVENTO | TIPO INTERVENTO | TITOLO INTERVENTO         | COMUNE              | PROV | ORE FORM | ORE STAGE | ORE TOTALI | IP PARTNER              |
|-----------------|----------|---|---------------|-----------------|---------------------------|---------------------|------|----------|-----------|------------|-------------------------|
| 2126-1-106-2021 | 2126     | IIS T. CATULLO  | 001           | FS/QAN          | OPERATORE SOCIO SANITARIO | Belluno             | BL   | 480      | 520       | 1000       |                         |
| 52-1-106-2021   | 52       | IRECOOP VENETO  | 001           | FS/QAN          | OPERATORE SOCIO SANITARIO | Piazzola sul Brenta | PD   | 480      | 520       | 1000       | IIS Rolando da Piazzola |
| 2673-1-106-2021 | 2673     | IIS LEONARDO DA VINCI                                 | 001           | FS/QAN          | OPERATORE SOCIO SANITARIO | Padova              | PD   | 480      | 520       | 1000       |                         |
| 2681-1-106-2021 | 2681     | IIS C. COLOMBO  | 001           | FS/QAN          | OPERATORE SOCIO SANITARIO | Adria               | RO   | 480      | 520       | 1000       |                         |
| 2142-1-106-2021 | 2142     | ISS FABIO BESTA                                       | 001           | FS/QAN          | OPERATORE SOCIO SANITARIO | Treviso             | TV   | 480      | 520       | 1000       |                         |
| 2713-1-106-2021 | 2713     | ISIS G. LUZZATTO                                      | 001           | FS/QAN          | OPERATORE SOCIO SANITARIO | Portogruaro         | VE   | 480      | 520       | 1000       |                         |
| 2517-2-106-2021 | 2517     | COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO | 001           | FS/QAN          | OPERATORE SOCIO SANITARIO | Garda               | VR   | 480      | 520       | 1000       | IIS Marie Curie         |
| 2517-1-106-2021 | 2517     | COOPERATIVA SOCIALE DI SOLIDARIETA' PROMOZIONE LAVORO | 001           | FS/QAN          | OPERATORE SOCIO SANITARIO | Lonigo              | VI   | 480      | 520       | 1000       | IIS di Lonigo           |
| 2719-1-106-2021 | 2719     | IPSIA G.B. GARBIN                                     | 001           | FS/QAN          | OPERATORE SOCIO SANITARIO | Schio               | VI   | 480      | 520       | 1000       |                         |
| 2948-1-106-2021 | 2948     | IPAB DI VICENZA                                       | 001           | FS/QAN          | OPERATORE SOCIO SANITARIO | Vicenza             | VI   | 480      | 520       | 1000       | IPSS Montagna           |



PERCORSI di INTEGRAZIONE delle COMPETENZE per DIPLOMATI e  
DIPLOMANDI di ISTITUTI PROFESSIONALI ad INDIRIZZO SERVIZI SOCIO  
SANITARI e SERVIZI per la SANITA' e l'ASSISTENZA SOCIALE  
per il CONSEGUIMENTO della QUALIFICA di  
OPERATORE SOCIO SANITARIO  
L.R. 20/2001

LINEE GUIDA per lo SVOLGIMENTO  
delle PROVE di SELEZIONE

## **Premessa**

La Direttiva, Allegato B alla DGR n. 106/2021, che definisce le modalità tecniche per l'integrazione delle competenze conformi ai dispositivi e agli standard regionali vigenti ha previsto, tra l'altro, la definizione degli aspetti operativi della selezione degli aspiranti corsisti OSS, al fine di garantire procedure quanto più omogenee in ambito regionale.

I percorsi sono rivolti agli studenti iscritti e frequentanti le classi IV e V degli Istituti scolastici a indirizzo servizi socio sanitari e ai giovani in possesso del diploma di Stato quinquennale per i servizi socio sanitari.

Ogni corso può prevedere un numero massimo di 30 partecipanti, individuati tramite procedure selettive.

Le prove di selezione dei candidati si realizzano nel rispetto dei seguenti principi di garanzia:

- a. pari opportunità;
- b. oggettività della valutazione;
- c. trasparenza del processo valutativo;
- d. autorevolezza e professionalità del nucleo di valutazione.

Le prove di selezione sono finalizzate a verificare nei candidati la presenza e l'entità dei seguenti elementi:

- a. attitudine;
- b. motivazione;
- c. orientamento al ruolo;
- d. compatibilità personale, familiare e lavorativa rispetto agli impegni del corso e all'applicazione a lungo termine.

### **1. Articolazione delle prove di selezione**

Verificata la presenza dei criteri di base in premessa, la selezione si struttura in tre fasi distinte così articolate:

1. test attitudinale: 50 domande a risposta chiusa;
2. prova di verifica di orientamento al ruolo: 5 domande a risposta aperta;
3. colloquio.

### **2. Commissione di valutazione**

La Commissione di valutazione è composta da minimo 3, massimo 5 valutatori, in possesso di esperienza pluriennale in tema di formazione in materia di servizi socio sanitari, preferibilmente nella formazione per OSS.

### **3. Svolgimento delle prove**

Prima delle prove la Commissione di valutazione si riunisce in sessione plenaria al fine di condividere strumenti e obiettivi della prova, in coerenza con le disposizioni di cui alle Linee Guida regionali.

Durante la riunione preliminare:

1. si individua un coordinatore,
2. sono predisposti e validati i prospetti delle domande del test attitudinale e delle domande della prova di orientamento al ruolo;
3. sono stabilite la griglia per il colloquio e le relative modalità di valutazione.

Ciascuno dei membri della Commissione collabora alla valutazione delle prove scritte ed elabora individualmente un giudizio rispetto al colloquio sulla base della griglia precedentemente predisposta e validata.

Il superamento di ciascuna delle prime due prove costituisce titolo per l'ammissione al colloquio.

Il punteggio complessivo è definito in 100 punti. L'ammissione al corso è raggiunta con un punteggio minimo complessivo di 60/100.

Il riparto del punteggio di selezione è articolato come segue: 20 punti attribuiti sulla base del voto finale conseguito nell'esame di Stato per i diplomati e sulla base della media dei voti conseguiti al termine del III o IV anno scolastico, per gli studenti che frequenteranno il percorso integrativo rispettivamente in parallelo alle classi IV e V. I restanti 80 punti saranno suddivisi in 40 punti attribuiti alle prime due prove e 40 punti attribuiti al colloquio motivazionale.

### **Precisazioni sulla valutazione del merito scolastico**

I 20 punti attribuiti sulla base del voto dell'esame di Stato e/o sulla base della media dei voti conseguiti al termine della classe III o IV sono così suddivisi:

| <b>Votazione conseguita nell'esame di Stato</b> | <b>Media dei voti finali del III o IV anno</b> | <b>Punti attribuiti</b> |
|---|--|-------------------------|
| da 60 a 70                                      | 6  | 2                       |
| da 71 a 80                                      | 7  | 6                       |
| da 81 a 85                                      | 8  | 10                      |
| da 86 a 95                                      | 9  | 15                      |
| da 96 a 100                                     | 10   | 20                      |

### **Precisazioni sulle prove scritte**

La valutazione per la prova scritta è la seguente:

- test attitudinale (50 domande, max 25 punti):
  - o punti 0,5 per ogni risposta corretta;
  - o punti 0 per risposta errata o mancante;
- prova di orientamento al ruolo (5 domande, max 15 punti):
  - o punti 3 per ogni risposta pienamente adeguata;
  - o punti 2 per ogni risposta adeguata;
  - o punti 1 per ogni risposta parzialmente adeguata;
  - o punti 0 per ogni risposta inadeguata o errata o mancante.

Le prime due prove si intendono superate quando si ottengano almeno 12 punti nel test attitudinale e almeno 7 punti nella prova di orientamento al ruolo.

La prova scritta, che comprende i test attitudinali e la prova di orientamento al ruolo, prevede una durata di 60 minuti.

#### **4. Indicazioni relative alla gestione del colloquio**

Il colloquio rappresenta una fondamentale fonte di valutazione e raccolta di informazioni sul candidato. Per questo motivo si evidenzia la necessità che allo stesso sia riservata una specifica attenzione.

La prova avrà una durata flessibile, tra 10 e 30 minuti. La griglia di valutazione del colloquio, affidata a ciascun membro della Commissione, deve consentire una valutazione quanto più oggettiva e completa. Si evidenzia che i valutatori dovranno porre particolare attenzione all'analisi degli aspetti motivazionali del candidato.

Al termine di ciascun colloquio (o di un gruppo limitato di colloqui che consenta alla Commissione di esprimersi con precisione rispetto agli oggetti di valutazione) la Commissione di valutazione definisce collegialmente, come media dei punteggi attribuiti dai singoli commissari, il punteggio attribuibile e l'eventuale ammissibilità al corso.

#### **5. Verbali e graduatorie**

Al termine della selezione la Commissione redige e sottoscrive un verbale di sintesi comprendente la valutazione attribuita ai candidati nelle singole prove e la valutazione finale.

Sulla base del merito scolastico e dei risultati delle prove, la Commissione di valutazione attribuisce il punteggio e stila la graduatoria.

A parità di punteggio ottenuto nelle prove, per l'attribuzione del posto in graduatoria sarà prioritaria la valutazione del merito scolastico e, successivamente, il voto ottenuto dal colloquio.

La graduatoria deve essere pubblicata con i punteggi ottenuti e la conseguente ammissibilità al corso secondo i seguenti criteri:

- candidati idonei<sup>1</sup> e ammessi al corso, in ordine decrescente di punteggio;
- candidati idonei ma non ammessi al corso, in ordine decrescente di punteggio;
- candidati non idonei (in questo caso si omette il punteggio finale e i relativi nomi sono pubblicati in ordine alfabetico).

#### **6. Stesura elenco definitivo dei corsisti**

Tra la pubblicazione della graduatoria a conclusione del processo selettivo e la stesura dell'elenco definitivo dei corsisti, il soggetto gestore è tenuto alla realizzazione di una serie di azioni volte a verificare concretamente la possibilità da parte dei candidati ammessi di frequentare il corso.

A titolo di esempio si indicano colloqui individuali e di gruppo, la sottoscrizione del contratto formativo, la realizzazione degli accertamenti sanitari ecc.

Durante tale fase è prevedibile la rinuncia da parte di alcuni candidati ammessi. In tal caso il soggetto gestore procede allo scorrimento della graduatoria, cui segue la pubblicazione dell'elenco definitivo dei corsisti.

---

<sup>1</sup> Per idoneo si intende chi ha superato le prove conseguendo un punteggio complessivo di almeno 60 punti.