



Alla pari: nello studio, nel lavoro,
nella vita quotidiana

13 DICEMBRE 2022

EVENTO ONLINE

Presentazione dell'Avviso



“P.A.R.I. - Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l’equilibrio di genere”

[DGR n. 1522/2022]

Il sostegno all'equilibrio di genere nel PR Veneto FSE+ 2021-2027

Santo Romano

Direttore

Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria

Elevare la qualità della vita delle persone è la sfida centrale della programmazione 2021-2027.

Con oltre **1 miliardo di euro** del PR Veneto FSE+ 2021-2027

la Regione del Veneto intende **cogliere le sfide del Pilastro Europeo dei Diritti Sociali**,
per assicurare **l'equità** e il buon funzionamento del **mercato del lavoro**
e dei **sistemi di formazione e protezione sociale**

P1. OCCUPAZIONE



307.642.000 €



30%

P2. ISTRUZIONE E FORMAZIONE



147.483.700 €



14%

P3. INCLUSIONE SOCIALE



289.176.268 €



28%

P4. OCCUPAZIONE GIOVANILE



245.735.000 €



24%

Il sito web "8 marzo"

← → ↻ fse1420.regione.veneto.it/8marzo



Il workshop di confronto del 4 maggio



4 maggio 2022 - 14:30 - 16:30

Sala Conferenze della Biblioteca G. Cisco di Villa Caffo Rossano Veneto (VI)

A partire dai risultati del POR FSE Veneto 2014-2020, l'evento del 4 maggio ha avviato il confronto sull'attuazione della strategia per la promozione della parità di genere che la Regione del Veneto ha proposto nel PR FSE+ 2021-2027, condividendo gli esiti della consultazione pubblica e proponendo degli approfondimenti anche con testimonianze dirette.

Consultazione 2022: 8 marzo - 8 aprile



L'Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria promuove la consultazione "Alla pari: nello studio, nel lavoro, nella vita quotidiana".

Una consultazione aperta alla cittadinanza, presentata da un brevissimo video, con l'obiettivo di estendere il più ampio pubblico per l'attuazione della strategia per la promozione della parità di genere che la Regione del Veneto ha proposto nel PR FSE+ 2021-2027.

La consultazione è rimasta aperta dal 8 marzo al 8 aprile 2022: i risultati raccolti sono stati pubblicati, condivisi, commentati e approfonditi in occasione dell'evento che si è tenuto il 4 maggio 2022.

"L'efficacia delle misure è in diretto rapporto con un welfare diverso, che non preveda sempre e solo il lavoro di cura a carico della donna e che la conciliazione, la flessibilità o il lavoro agile possano essere misure dedicate sia all'uomo che alla donna, a tutti"

"Si deve mirare al rafforzamento dei valori culturali di rispetto, valorizzazione e inclusione delle "unicità" delle persone ma per ottenere un reale cambiamento sociale le campagne da sole non bastano, servono interventi educativi e formativi, strutturati e stabili rivolti a tutte le persone, ai ragazzi, ai genitori, nelle scuole, nelle amministrazioni e nei luoghi di lavoro"

40

operatori coinvolti nei focus group del 7 e 8 settembre progetto VIA





UNIONE EUROPEA



REGIONE DEL VENETO



REGIONE DEL VENETO



REGIONE DEL VENETO

2021
2027

Il contrasto alle disparità di genere è un **driver per l'equità sociale**, nonché per la modernizzazione e l'**innovazione della società e per la competitività** dell'intero sistema socio-economico regionale



Promuovere la **conciliazione vita-lavoro** e sostenere la lotta agli stereotipi per aumentare la **quantità e la qualità del lavoro femminile**, superando la segregazione verticale e orizzontale, **per conseguire l'equilibrio di genere** in tutte le sfere della vita



Dotazione raddoppiata rispetto alla 14-20

4% delle risorse del PR Veneto FSE+ dedicate ad attuare la strategia per l'equilibrio di genere (Os C)

e ulteriori risorse per misure a sostegno delle persone con carichi di cura (Os K)

P1. Occupazione: la sfida dell'equilibrio di genere nell'Obiettivo Specifico C



Potenziamento delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale con **servizi e interventi facilmente accessibili** per tutte le persone in cerca di lavoro

**Os
A**



Promozione di politiche di conciliazione a sostegno dell'occupazione femminile e dell'equilibrio di genere

**Os
C**



Favorire opportunità di perfezionamento e adattamento delle competenze per rispondere alle richieste e ai cambiamenti del mercato del lavoro

**Os
D**

Os C

Promuovere una **partecipazione equilibrata** al mercato del lavoro sotto il profilo del **genere**, parità di condizioni di lavoro e un **migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata**

Contrastare gli stereotipi legati al genere

Anche nella scelta dei percorsi professionali, promuovendo le carriere STEM

Conciliazione vita-lavoro

Migliorare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata e alleviare il carico di cura delle famiglie

Partecipazione femminile al lavoro

Accrescere la presenza delle donne nel mondo del lavoro, anche nei ruoli apicali e come imprenditrici



PR Veneto FSE + 2021-2027

P.A.R.I. - Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere

Alessandro Agostinetti

Direttore

Direzione Lavoro

Agendo sul piano culturale per la **lotta** contro gli **stereotipi** e la **discriminazione** basati sul **genere** e facilitando l'equilibrio tra vita professionale e vita privata i progetti perseguono l'obiettivo di **incrementare l'occupazione femminile**, sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo, e di contrastare la segregazione verticale e orizzontale di genere

P.A.R.I. risultati attesi

a

Incentivare la **creazione e/o il potenziamento di reti territoriali** che promuovono l'azione di comunità e imprese educanti, finalizzate alla trasmissione di punti di vista diversi sui generi e all'adozione di nuovi modelli organizzativi, in grado di favorire una partecipazione più equilibrata di donne e uomini al mercato del lavoro

b

Sensibilizzare il territorio sulle tematiche individuate e diffondere ampiamente e a vari livelli la cultura della non discriminazione, agendo su inclinazioni (pregiudizi inconsci, conosciuti anche come *bias* di genere), approcci culturali, comportamenti e linguaggi

c

Coinvolgere un'ampia platea di destinatari e destinatarie, includendo anche la componente maschile e la componente educativo-scolastica della popolazione

Tre dimensioni prioritarie

1

Contrastare gli **stereotipi di genere**, attraverso la promozione di interventi che possano favorire la diffusione di un diverso approccio culturale alla parità di genere

2

Realizzare azioni per un maggior **equilibrio** tra **vita professionale** e **vita privata**, una redistribuzione dei carichi nei compiti di cura familiare e una migliore qualità di vita delle persone

3

Implementare azioni volte a una maggiore **autodeterminazione** delle **donne** e all'incremento della **partecipazione femminile** al mercato del lavoro in tutte le sue forme, compresa l'**imprenditorialità**

**Ciascun
progetto deve
focalizzarsi
su una sola
tematica**

Competenze, in particolare STEM/STEAM e competenze necessarie ad affrontare la transizione digitale

Leadership femminile e ruoli apicali nella società

Imprenditorialità femminile

Diversity & Inclusion e modelli organizzativi del lavoro

Divario retributivo di genere (gender pay gap)

Occupazione delle giovani donne

P.A.R.I. - Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere

Risorse disponibili per ciascun territorio, numero progetti, durata e destinatari

PROVINCIA	N. PROGETTI	RISORSE TOTALI PER TERRITORIO
TREVISO	4	€1.660 mln EUR
VENEZIA	4	€1.660 mln EUR
VERONA	4	€1.660 mln EUR
VICENZA	4	€1.660 mln EUR
PADOVA	4	€1.660 mln EUR
BELLUNO	2	€830 mila EUR
ROVIGO	2	€830 mila EUR

9,96 mln EUR
dotazione

24 progetti

415 mila EUR
budget per
progetto

18 mesi di
attività

min. 100
destinatari

Donne e Uomini disoccupate/i inoccupate/i inattive/i e ma anche occupate/i e libere/i professioniste/i e lavoratori e lavoratrici autonomi

Studenti, studentesse e docenti delle Scuole e/o dei Percorsi di Istruzione Superiore e Formazione Professionale

Soggetti proponenti

- **Soggetti accreditati** iscritti nell'elenco di cui alla L.R. n. 3 del 13 marzo 2009 art. 25 ("Accreditamento") degli Enti accreditati ai **Servizi al Lavoro**
- Soggetti accreditati iscritti nell'elenco di cui alla L.R. n. 19 del 9 agosto 2002 e s.m.i. ("Istituzione dell'elenco regionale degli organismi di formazione accreditati") per l'ambito della **Formazione Superiore e/o Continua**

! Lo stesso soggetto proponente può presentare un solo progetto per la stessa provincia/città metropolitana

Partenariato

- Se il soggetto proponente non possiede le 3 tipologie di accreditamento (**Servizi al Lavoro, Formazione Superiore e Formazione Continua**) è **obbligatorio il partenariato operativo con altri soggetti accreditati**
- **Partner operativi o di rete:** soggetti pubblici o privati funzionali al raggiungimento degli obiettivi
- **Partner ospitanti tirocini (se previsti):** datori di lavoro privati

!

Partenariato premiante istituti scolastici pubblici o privati con enti dotati di specifiche esperienze e competenze nelle tematiche inerenti la parità di genere

P.A.R.I. - Progetti e Azioni di Rete Innovativi per la parità e l'equilibrio di genere

Progetti sfidanti richiedono un forte coordinamento: cabina di regia regionale



La **Cabina di Regia** – con il coordinamento del Direttore dell'Area Politiche economiche Capitale umano e Programmazione comunitaria – si riunirà con cadenza periodica coinvolgendo la Direzione Lavoro, l'Autorità di Gestione FSE, la Consigliera di Parità regionale e il coordinatore/responsabile di ciascun progetto finanziato

Ha il compito di:



- **Promuovere e sostenere l'iniziativa** nella sua interezza, anche nell'ottica di capitalizzare i risultati raggiunti per orientare eventuali successivi interventi
- **Monitorare e accompagnare costantemente i progetti** ammessi a finanziamento durante tutta la fase di realizzazione, anche in relazione alle attività di scambio, confronto e contaminazione tra progetti



- **Indirizzare e supervisionare** la condivisione di scelte strategiche operative in fase di realizzazione, anche per condividere metodi di lavoro comuni e/o promuovere in maniera coordinata i progetti finanziati
- **Coordinare gli eventi finali** di progetto e le attività di promozione e diffusione dei risultati

I progetti possono essere presentati entro le
ore 13:00 del 31 gennaio 2023

Per contattarci

**Lavoro/
Spazio Operatori/
Spazio operatori FSE+ 2021-27/
DGR1522/2022 PARI/**

[https://www.regione.veneto.it/w
eb/lavoro/dgr15222022-pari](https://www.regione.veneto.it/web/lavoro/dgr15222022-pari)

Grazie per l'attenzione



Area Politiche Economiche, Capitale Umano e Programmazione Comunitaria

area.politicheeconomichecapitaleumano@regione.veneto.it



<https://programmazione-ue-2021-2027.regione.veneto.it>

<https://fse1420.regione.veneto.it/8marzo>