



DECRETO N. 83 DEL 26 gennaio 2023

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto. DGR n. 845/2022 Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e DGR n. 921/2022 Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione - Precisazioni sul riconoscimento dei costi degli interventi formativi.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento precisa i requisiti per il riconoscimento dei costi degli interventi formativi, in riferimento alle disposizioni della Direttiva relativa all'attuazione del Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e del Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) (DGR n. 845/2022) e della Direttiva relativa all'attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione (DGR n. 921/2022).

---

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Visto il Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 che approva gli strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 6 del 16 maggio 2022 che approva modifiche agli standard dei servizi di GOL e alle relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 600 del 20 maggio 2022 che approva l'Avviso pubblico n. 1 per la presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure del Percorso 1 "Reinserimento Occupazionale" e del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 845 del 12 luglio 2022 che approva la Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling);
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 921/2022 che approva l'Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione.
- Visto il DDR n. 788 del 14 luglio 2022 relativo all'elenco degli enti accreditati ai servizi per il lavoro ammessi all'attuazione dei Percorsi 1 e 2 del Programma GOL, di cui alla DGR 600/2022;

- Visto il DDR n. 1124 del 20 ottobre 2022 relativo all'approvazione della graduatoria dei progetti finalizzati all'attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione, Programma GOL, di cui alla DGR 921/2022;
- Visto il DDR n. 798 del 25 luglio 2022 che approva l'Avviso pubblico per l'individuazione dei soggetti esecutori delle misure formative relative al Percorso 1 – Reinserimento occupazionale e al Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling);
- Dato atto che, per l'avvio degli interventi formativi nell'ambito del Programma GOL, la Direttiva relativa all'attuazione dei Percorsi 1 e 2 (DGR 845/2022) prevede un minimo di sei partecipanti alle attività di formazione per le competenze digitali e un minimo di dodici partecipanti alle attività formative di Aggiornamento-Upskilling (pagg 26-28) mentre la Direttiva relativa all'attuazione del Percorso 4 prevede un minimo di sei partecipanti agli interventi di formazione sia per le competenze digitali sia di Riqualficazione-Reskilling (pag. 25);
- Dato atto che entrambe le succitate Direttive prevedono che *“La condizione di riconoscimento dei costi per le attività di formazione prevede il rispetto del numero minimo di utenti che abbiano frequentato almeno il 70% del monte ore. Nel caso in cui il numero di utenti che hanno frequentato almeno il 70% del monte ore di un intervento formativo scenda al di sotto del numero minimo di allievi indicato, non sarà riconosciuto alcun contributo.”*
- Dato atto delle numerose segnalazioni ricevute dai Soggetti attuatori in merito alle difficoltà riscontrate nel raggiungere il sopra citato numero minimo di partecipanti, a causa del fatto che, nell'ambito del Programma GOL, i beneficiari inviati agli enti dal CPI, in seguito a scelta del beneficiario, spesso hanno caratteristiche molto diverse tra loro e questo rende difficile l'individuazione di gruppi classe omogenei;
- Considerata inoltre la difficoltà segnalata dai Soggetti attuatori ed esecutori in merito all'avvio dei percorsi formativi del Programma GOL, a causa della rilevante incertezza in merito al completamento dei corsi da parte dei beneficiari e del relativo riconoscimento dei costi, incertezza legata a circostanze non dipendenti dagli enti stessi;
- Considerato che le citate DGR n. 845/2022 e DGR n. 921/2022 stabiliscono di *“incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente atto e dell'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento, anche determinato dal sopravvenire di eventuali aggiornamenti normativi e da richieste di modifica non sostanziale formulate da ANPAL, ivi compresa la tempistica di avvio e termine delle attività e le eventuali modifiche del cronoprogramma della spesa”*;
- Visto che uno dei target stabilito dal Programma GOL, legato all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1, è relativo al numero di beneficiari coinvolti nelle attività di formazione e che pertanto questo elemento costituisce una priorità strategica dell'azione della Regione nell'attuazione dei percorsi del Programma;
- Ritenuto quindi necessario stabilire, in relazione alle attività formative previste dalle citate DGR n. 845/2022 e DGR n. 921/2022, che il numero minimo degli allievi che completa almeno il 70% del monte ore di un intervento formativo, per il riconoscimento dei corsi, sia quattro, facilitando in questo modo l'avvio delle attività formative nell'ambito dei Percorsi 1, 2 e 4 del Programma GOL;
- Richiamata la nota prot. n. 586376 del 20 dicembre 2022 della Direzione Lavoro della Regione del Veneto nella quale si anticipa che sarebbe stato formalizzato il numero di quattro come numero minimo di allievi che hanno frequentato almeno il 70% del monte ore previste per l'intervento formativo al fine del riconoscimento dei costi;
- Vista la L.R. n. 54/2012 in ordine ai compiti e responsabilità di gestione attribuite ai dirigenti;
- Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;

DECRETA

1. di stabilire che, ai fini del riconoscimento dei costi per le attività formative realizzate nell'ambito dei Percorsi 1, 2 e 4 del Programma GOL, il numero minimo di allievi che devono aver frequentato almeno il 70% del monte ore di un intervento formativo è pari a quattro;
2. di dare atto che per l'avvio degli interventi formativi resta valido il numero minimo indicato nella Direttiva relativa all'attuazione del Percorso 1 – Reinserimento occupazionale e Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling) approvata con DGR 845/2022 e nella Direttiva relativa all'attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione approvata con DGR 921/2022, come riportato in premessa;
3. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.

F.to Dott. Alessandro Agostinetti

RR/CB/cb

