



DECRETO N. 788 DEL 14 luglio 2022

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto - Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20 maggio 2022 - Approvazione degli esiti istruttori e del modello di Atto di Adesione

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento approva gli esiti dell'istruttoria delle candidature pervenute in risposta all'Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600/2022 per l'attuazione dei Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL – PAR Veneto e approva contestualmente il modello di Atto di Adesione

---

## IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Visto il Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Vista la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 che approva gli strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 6 del 16 maggio 2022 che approva modifiche agli standard dei servizi di GOL e alle relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale del Veneto n. 2238 del 20 dicembre 2011 di approvazione del sistema di accreditamento allo svolgimento dei Servizi per il Lavoro nel territorio della Regione Veneto (art. 25 legge regionale 13 marzo 2009 n. 3);
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 396 del 19 aprile 2019 che approva la "Nuova direttiva per la sperimentazione dell'Assegno per il Lavoro per la ricollocazione di lavoratori disoccupati";
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- Vista la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali prot. nr. 9 del 06 maggio 2022 con cui si comunica che, fatta eccezione per alcune osservazioni, delle quali si è tenuto conto, nulla osta alla pubblicazione dell'Avviso 1/2022 trasmesso dalla Regione del Veneto con nota prot. 199697 del 03 maggio 2022;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 600 del 20 maggio 2022 che approva l'Avviso pubblico N. 1 (di seguito denominato "Avviso 1/2022") per la presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti

attuatori delle misure del Percorso 1 "Reinserimento Occupazionale" e del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL;

- Considerato che la dotazione finanziaria per la realizzazione delle attività dell'Avviso 1/2022 è pari a euro 15.288.000,00 a valere sulle risorse di cui alla Missione 5 "Inclusione e Coesione" del PNRR per la Componente C1 – Politiche per il Lavoro, Riforma "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" assegnate al Veneto con Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021;
- Considerato che tale dotazione è pari al 70% del budget previsto dal PAR Veneto per l'attuazione dei percorsi 1 e 2 per il 2022 ed è così ripartita:
  - € 5.421.500,00 per l'attivazione degli interventi di cui al Percorso 1- Reinserimento occupazionale;
  - € 9.866.500,00 per l'attivazione degli interventi di cui al Percorso 2 - Aggiornamento "Upskilling";
- Considerato che il 10% di tale importo, pari a euro 1.528.800,00, è assegnato dall'Avviso 1/2022 al "budget di sostituzione" (ossia, risorse da assegnare agli operatori che hanno esaurito i fondi previamente assegnati e che hanno raggiunto i target di persone da prendere in carico per l'erogazione delle misure, al fine di trattare ulteriori beneficiari), di cui 542.150,00 euro per il Percorso 1 e 986.650,00 euro per il Percorso 2;
- Considerato che il medesimo Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 stabilisce che i beneficiari che devono essere raggiunti in Veneto nel 2022 (target) sono pari a 37.800 (di cui 10.080 da coinvolgere in formazione, di cui 3.780 in formazione per lo sviluppo delle competenze digitali) e che il traguardo (milestone) regionale al 31 dicembre 2022 è pari a 18.900 beneficiari di GOL trattati, intesi come utenti dei servizi per l'impiego che, in esito a un percorso di assessment e della profilazione, sottoscrivono il patto di servizio personalizzato;
- Considerato che l'Avviso 1/2022 demanda al Direttore della Direzione Lavoro l'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del provvedimento e, in particolare, l'approvazione delle candidature valutate ammissibili, sulla base dell'istruttoria svolta da una commissione di valutazione formalmente nominata, corredato dalle risorse e dal numero di beneficiari assegnati a ciascun ente ammesso, di cui almeno il 75% dei beneficiari si attende costituito da soggetti svantaggiati;
- Visto il Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 681 del 24 maggio 2022 con cui sono stati pubblicati i dati amministrativi per il riparto delle risorse tra i soggetti attuatori dei Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" sulla base di quanto disposto dall'Avviso 1/2022 - Sezione 4 "Dotazione finanziaria" in cui è previsto che il riparto delle risorse si basi sul contributo all'attuazione della misura "Assegno per il Lavoro" di cui alla DGR n. 396/2019;
- Visto il Decreto del Direttore della Direzione Lavoro nr. 549 del 27 aprile 2022 di iscrizione dell'ente JOBROS SRL nell'Elenco regionale degli operatori accreditati ai servizi per il lavoro e di contestuale cancellazione dell'operatore ERGON SRL;
- Visto, altresì, l'atto di cessione di ramo d'azienda trasmesso con nota prot. nr. 258894 del 08 giugno 2022 attestante che JOBROS S.R.L accetta ed acquista la titolarità del ramo d'azienda di ERGON SRL in Padova, servente l'attività di erogazione di servizi di orientamento e supporto alla ricollocazione professionale, di ricerca e selezione del personale, di intermediazione per l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, di monitoraggio dei flussi del mercato del lavoro e di sostegno alla mobilità geografica dei lavoratori e da cui si evince che JOBROS ha acquisito l'intero patrimonio di ERGON SRL nell'ambito dei Servizi al Lavoro, sia in termini di capitale strumentale, fisico e di licenze, che in termini di capitale umano, subentrando nella titolarità dei rapporti di lavoro subordinato esistenti;
- Atteso che il numero totale delle candidature pervenute in risposta all'Avviso 1/2022 è pari a 158;
- Atteso che gli enti UNICOOP UNIONE REGIONALE DEL VENETO, ENAIP VENETO IMPRESA SOCIALE, PUNTO CONFINDUSTRIA SRL, UNIONE SERVIZI SOC. COOP, SCUOLA COSTRUZIONI VICENZA ANDREA PALLADIO, ISCO SC hanno presentato più di una candidatura;
- Considerato che l'Avviso 1/2022 prevede che, in caso sia presentata più volte la medesima candidatura, venga considerata l'ultima pervenuta entro i termini consentiti e che, pertanto, il numero totale delle candidature pervenute risulta pari a 151;

- Atteso che l'istruttoria delle candidature pervenute è stata espletata dalla Commissione di valutazione appositamente costituita con decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 740 del 13 giugno 2022, secondo le modalità definite nell'Avviso 1/2022 e che gli esiti sono attestati nel verbale di valutazione agli atti;
- Ritenuto di approvare le risultanze dell'istruttoria, compiuta sulla scorta degli elementi sopra citati, i cui risultati sono evidenziati nei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del seguente provvedimento:
  - **Allegato A** "Candidature ammissibili" contenente l'elenco degli enti ammessi alla realizzazione delle misure dei Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL – PAR Veneto;
  - **Allegato B** "Candidature non ammissibili" contenente l'elenco degli enti non ammessi alla realizzazione delle misure dei Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL – PAR Veneto per i motivi indicati dal rispettivo codice numerico e identificato nella legenda riportata in calce alla tabella;
- Ritenuto pertanto di assegnare agli Enti ammessi all'attuazione delle misure dei Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL – PAR Veneto il budget indicato nell'Allegato A, suddiviso per Fondo (A e B1) e per Percorso (1 e 2), corredato dal corrispondente numero dei beneficiari assegnati per il raggiungimento del target, basato sul costo medio ricavato dalla tabella "5.1.6 Costo dei percorsi" del PAR Veneto (DGR n. 248/2022);
- Ritenuto, altresì, di approvare il modello di Atto di Adesione - Percorsi GOL 1 e 2 (**Allegato C**) elaborato in conformità al format di "Atto d'obbligo" di cui alla Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, che l'ente dovrà trasmettere via PEC alla Direzione Lavoro - debitamente compilato e firmato digitalmente, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente Decreto nel sito internet della Regione del Veneto - Direzione Lavoro;
- Vista la L.R. n. 54/2012 in ordine ai compiti e responsabilità di gestione attribuite ai dirigenti;
- Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;

#### DECRETA

1. di approvare le risultanze dell'istruttoria e del procedimento di valutazione delle candidature i cui risultati sono evidenziati nei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del seguente provvedimento:
  - **Allegato A** "Candidature ammissibili" contenente l'elenco degli enti ammessi alla realizzazione delle misure dei Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL – PAR Veneto;
  - **Allegato B** "Candidature non ammissibili" contenente l'elenco degli enti non ammessi alla realizzazione delle misure dei Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL – PAR Veneto per i motivi indicati dal rispettivo codice numerico e identificato nella legenda riportata in calce alla tabella;
2. di assegnare agli Enti ammessi all'attuazione delle misure dei Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL – PAR Veneto il budget indicato nell'Allegato A, suddiviso per Fondo (A e B1) e per Percorso (1 e 2), corredato dal corrispondente numero dei beneficiari assegnati per il raggiungimento del target, basato sul costo medio ricavato dalla tabella "5.1.6 Costo dei percorsi" del PAR Veneto (DGR n. 248/2022);
3. di approvare il modello di Atto di Adesione - Percorsi GOL 1 e 2 (**Allegato C**) che l'ente dovrà trasmettere via PEC alla Direzione Lavoro, debitamente compilato e firmato digitalmente, entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente Decreto nel sito internet della Regione del Veneto - Direzione Lavoro;
4. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26 del decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013 così come modificato dal D. Lgs. 97/2016;
5. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto nonché sul sito Internet della Regione del Veneto;

6. avverso i vizi del presente decreto è ammesso ricorso avanti il Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dell'avvenuta conoscenza ovvero, alternativamente, avanti il Capo dello Stato entro 120 giorni.

Firmato - Dott. Alessandro Agostinetti