



DECRETO N. 884 DEL 18 agosto 2022

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto - Nomina della Commissione di valutazione delle proposte di offerta formativa dinamica dei Percorsi 1 Percorso 1 "Reinserimento Occupazionale" e al Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)".

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento nomina la Commissione di valutazione delle proposte di offerta formativa dinamica presentata dagli enti attuatori ed erogatori dei Percorsi 1 e 2 del Programma GOL ai sensi della Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 Reinserimento Occupazione e al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) di cui all'Allegato A alla DGR n. 845/2022

---

## IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Visto il Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Vista la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022 che approva gli strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 che approva modifiche agli standard dei servizi di GOL e alle relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 600 del 20 maggio 2022 che approva l'Avviso pubblico N. 1 (di seguito denominato "Avviso 1/2022") per la presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure del Percorso 1 "Reinserimento Occupazionale" e del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 845 del 12 luglio 2022 che approva la Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) di cui all'Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20 maggio 2022 e stanziamento risorse residue;
- Considerato che tale DGR n. 845/2022 prescrive che le misure erogabili nell'ambito del Programma GOL debbano essere inserite nel Catalogo Offerta delle Politiche Attive del Lavoro (OPAL) gestito dall'amministrazione regionale e da Veneto Lavoro;

- Visto il Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 788 del 14 luglio 2022 relativo all'approvazione degli esiti istruttori delle candidature presentate a valere sull'Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20 maggio 2022 e dell'elenco degli enti accreditati ai servizi per il lavoro ammessi all'attuazione dei Percorsi 1 e 2 del Programma GOL;
- Visto il Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 798 del 25 luglio 2022 che approva l'Avviso pubblico per l'individuazione dei soggetti esecutori delle misure formative relative al Percorso 1 – Reinserimento occupazionale e al Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling);
- Visto il Decreto del Direttore della Direzione Lavoro n. 863 del 9 agosto 2022 che approva il Manuale per la definizione e l'inserimento delle attività nel Catalogo delle Offerte di Politica Attiva del Lavoro (OPAL) per i Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale” e 2 “Aggiornamento (Upskilling)”;
- Considerato che la citata DGR n. 845/2022 prevede la possibilità che gli enti presentino un'offerta formativa “dinamica”, caratterizzata da un contenuto innovativo che tende a rilevare tempestivamente o anticipare i fabbisogni di competenze nel contesto produttivo locale, e stabilisce che l'inserimento nel Catalogo OPAL avvenga a seguito di valutazione positiva da parte dei componenti di una Commissione formalmente individuata;
- Ritenuto che la Commissione di valutazione operi, in sede di istruttoria, sia in modo collegiale per la condivisione dei criteri di valutazione delle proposte di offerta formativa in OPAL - definiti nella Direttiva di cui al citato Allegato A alla DGR n. 845/2022 - , sia in modo disgiunto, per la valutazione sulle singole proposte di offerta formativa dinamica o;
- Considerato che l'istruttoria avverrà con le modalità indicate nel Manuale per la definizione e l'inserimento delle attività nel Catalogo delle Offerte di Politica Attiva del Lavoro (OPAL) - Allegato A al DDR n. 863/2022 - e gli esiti della valutazione sono tracciati nel sistema informativo GOR (Veneto Lavoro) ;
- Ritenuto di provvedere alla nomina della Commissione di valutazione delle proposte di offerta formativa “dinamica” dei Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale” e 2 “Aggiornamento (Upskilling)” del Programma GOL, individuando come componenti:
  - Claudia Bettin (in qualità di Presidente, Direzione Lavoro, dotata di adeguata competenza);
  - Chiara Beltrame (in qualità di componente, Direzione Lavoro, dotata di adeguata competenza);
  - Giorgio Cester (in qualità di componente, Direzione Lavoro, dotato di adeguata competenza);
  - Francesca De March (in qualità di componente, Direzione Lavoro, dotata di adeguata competenza);
  - Lucia Penello (in qualità di componente, Direzione Lavoro, dotata di adeguata competenza);
  - Chiara Vozza (in qualità di componente, Direzione Lavoro, dotata di adeguata competenza);
- Valutato, altresì, che tale composizione potrà essere integrata o modificata con successivo provvedimento del Direttore della Direzione Lavoro;
- Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;
- Vista la L.R. 54 del 31/12/2012 e s.m.i;

#### DECRETA

1. che quanto espresso in premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di designare, quali componenti della Commissione di valutazione, incaricati di valutare le proposte di offerta formativa “dinamica” dei Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale” e 2 “Aggiornamento (Upskilling)” del Programma GOL:
  - Claudia Bettin (in qualità di Presidente, Direzione Lavoro, dotata di adeguata competenza);
  - Chiara Beltrame (in qualità di componente, Direzione Lavoro, dotata di adeguata competenza);

- Giorgio Cester (in qualità di componente, Direzione Lavoro, dotato di adeguata competenza);
  - Francesca De March (in qualità di componente, Direzione Lavoro, dotata di adeguata competenza);
  - Lucia Penello (in qualità di componente, Direzione Lavoro, dotata di adeguata competenza);
  - Chiara Vozza (in qualità di componente, Direzione Lavoro, dotata di adeguata competenza);
3. di autorizzare la Presidente della Commissione di valutazione a definire le modalità e le tempistiche esecutive di lavoro;
  4. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.

F.to Dott. Alessandro Agostinetti

RR/CB/cb