



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

DECRETO N. 227 DEL 03 marzo 2023

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto – Disposizioni riguardanti la chiusura dell'Assegno GOL per partecipare alle misure di cui alla DGR n. 1321 del 25 ottobre 2022 (WE 2022-2023 - PR Veneto FSE+ 2021-2027).

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento disciplina la possibilità per i beneficiari del Programma GOL di richiedere al Centro per l'Impiego la chiusura del proprio Assegno GOL e l'aggiornamento del Patto di servizio al fine di partecipare alle misure di cui al Bando "Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l'inserimento occupazionale - Next Generation WE" - Work Experience - Anni 2022-23 approvato con DGR n. 1321 del 25 ottobre 2022 a valere sul PR Veneto FSE+ 2021-2027.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Visto il Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Vista la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022 che approva gli strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 che approva modifiche agli standard dei servizi di GOL e alle relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 600 del 20 maggio 2022 che approva l'Avviso pubblico N. 1 (di seguito denominato "Avviso 1/2022") per la presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure del Percorso 1 "Reinserimento Occupazionale" e del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 845 del 12 luglio 2022 che approva la Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) di cui all'Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20 maggio 2022;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 921 del 26 luglio 2022 di approvazione Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione;

- Visto il DDR n. 788 del 14 luglio 2022 relativo all'approvazione degli esiti istruttori delle candidature presentate a valere sull'Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20 maggio 2022 e dell'elenco degli enti accreditati ai servizi per il lavoro ammessi all'attuazione dei Percorsi 1 e 2 del Programma GOL;
- Visto il DDR n. 798 del 25 luglio 2022 che approva l'Avviso pubblico per l'individuazione dei soggetti esecutori delle misure formative relative al Percorso 1 – Reinserimento occupazionale e al Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling);
- Visto il DDR n. 1124 del 20 ottobre 2022 di approvazione degli esiti istruttori dell'Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione
- Vista la seguente previsione della Delibera della Giunta Regionale n. 1321 del 25 ottobre 2022 che approva il Bando "Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l'inserimento occupazionale - Next Generation WE" - Work Experience - Anni 2022-23, a valere sul PR Veneto FSE+ 2021-2027: *"Non sono accoglibili le domande di partecipazione da parte di soggetti che risultino già destinatari di altri progetti finanziati dal PR Veneto FSE+ 2021-2027 o di altri progetti di Politica Attiva del Lavoro (PAL) realizzati dalla Regione del Veneto, incluso il programma GOL. A loro volta i destinatari del presente bando non possono partecipare ad altri progetti di Politica Attiva del Lavoro realizzati dalla Regione Veneto nel periodo in cui svolgono le attività previste dal progetto di Work Experience"*;
- Considerato opportuno dare la possibilità agli utenti del Programma GOL di rivalutare la modalità per rispondere ai propri fabbisogni formativi e di inserimento lavorativo alla luce dell'opportunità rappresentata dal citato Bando di Work Experience, che è stato pubblicato successivamente agli avvisi pubblici del Programma GOL;
- Ricordato che la Direttiva relativa all'attuazione dei Percorsi 1 e 2 (DGR 845/2022) prevede solo un caso specifico e circoscritto di ritiro definito "diritto di ripensamento";
- Valutato opportuno stabilire che nel caso in cui un utente, inserito in un percorso del Programma GOL intenda partecipare alle misure previste dal citato Bando di Work Experience, una volta selezionato da un ente con progetto approvato nell'ambito di uno degli sportelli previsti dalla DGR n. 1321 del 25 ottobre 2022, dovrà recarsi al Centro per l'impiego per chiedere la chiusura dell'Assegno GOL a fronte della presentazione di un'attestazione rilasciata dall'ente di superamento della selezione per la partecipazione alla Work Experience;
- Ritenuto quindi di interpretare la frase della succitata DGR n. 1321 del 25 ottobre 2022 *"non sono accoglibili le domande di partecipazione ..."* nel senso che non possono essere accettati all'avvio delle attività di Work Experience, partecipanti che risultino destinatari di altre misure di politica attiva;
- Valutato altresì opportuno riconoscere all'ente che ha già erogato delle misure nell'ambito del Programma GOL le spese sostenute in base alle ore di attività erogate e registrate nel gestionale IDO;
- Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;
- VISTA la L.R. 54 del 31/12/2012 e s.m.i, in ordine a compiti e responsabilità di gestione attribuite ai Direttori di Direzione;

DECRETA

1. di stabilire, per le motivazioni indicate in premessa, che nel caso in cui un utente, inserito in un percorso del Programma GOL intenda partecipare alle misure previste dal Bando "Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l'inserimento occupazionale -Next Generation WE" - Work Experience - Anni 2022-23 approvato con DGR n. 1321 del 25 ottobre 2022 a valere sul PR Veneto FSE+ 2021-2027, una volta selezionato da un ente con progetto approvato nell'ambito di uno degli sportelli previsti dalla citata DGR, dovrà recarsi al Centro per l'impiego per chiedere la chiusura dell'Assegno GOL a fronte della presentazione di un'attestazione rilasciata dall'ente di superamento della selezione per la partecipazione alla Work Experience;

2. di interpretare la frase della DGR n. 1321 del 25 ottobre 2022 “*non sono accoglibili le domande di partecipazione ...*” nel senso che non possono essere accettati all’avvio delle attività di Work Experience, partecipanti che risultino destinatari di altre misure di politica attiva;
3. di stabilire il riconoscimento, all’ente che ha già erogato delle misure nell’ambito del Programma GOL, le spese sostenute in base alle ore di attività erogate e registrate nel gestionale IDO;
4. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.

f.to - Dott. Alessandro Agostinetti

IL DIRETTORE VICARIO
Dr. Roberto Fabian

RR/CB/cb

