



DECRETO N. 806 DEL 21 luglio 2023

OGGETTO: Approvazione di un ulteriore modello di informativa al datore di lavoro / impresa utilizzatrice rispetto a quello approvato con DDR 1091/2022 e della relativa modalità di utilizzo nell'ambito dei Percorsi 1, 2 e 4 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento approva un modello di informativa al datore di lavoro / impresa utilizzatrice in aggiunta a quello approvato con DDR n. 1091/2022 e disciplina la modalità di utilizzo dello stesso nell'ambito dei Percorsi 1, 2 e 4.

---

## IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Visto il Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Vista la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022 che approva gli strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 che approva modifiche agli standard dei servizi di GOL e alle relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 600 del 20 maggio 2022 che approva l'Avviso pubblico N. 1 (di seguito denominato "Avviso 1/2022") per la presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure del Percorso 1 "Reinserimento Occupazionale" e del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 845 del 12 luglio 2022 che approva la Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) di cui all'Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20 maggio 2022;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 921 del 26 luglio 2022 di approvazione dell'Avviso pubblico e della Direttiva per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione;
- Richiamato il DDR n. 1091 del 13 ottobre 2022 di approvazione della modulistica per il Percorso 1, Percorso 2 e Percorso 4 con cui è stato adottato il modello di informativa al datore di lavoro / impresa utilizzatrice

contenente l'elenco delle attività realizzate nell'ambito della misura Incontro Domanda Offerta finanziate con risorse pubbliche del Programma GOL per le quali nessuna ulteriore somma di denaro è dovuta all'ente che ha erogato la misura;

- Considerato che tale modello richiede la restituzione da parte dell'azienda dell'informativa firmata per presa visione e che tale adempimento ha comportato dei ritardi nelle procedure di rendicontazione dei costi da parte degli enti;
- Considerato che le succitate Direttive relative all'attuazione del Percorsi 1, 2 e 4 del Programma GOL prevedono che *“al fine di scongiurare il rischio di doppio finanziamento (pubblico-privato) l'ente debba consegnare al datore di lavoro/azienda utilizzatrice l'informativa contenente l'elenco delle attività oggetto di finanziamento pubblico per cui l'azienda non deve sostenere ulteriori costi”*;
- Valutato, quindi, sufficiente, ai fini dell'informativa all'azienda, l'invio dell'informativa al datore di lavoro / impresa utilizzatrice a mezzo PEC;
- Ritenuto pertanto di approvare un ulteriore modello di informativa, che l'ente deve inviare al datore di lavoro / impresa utilizzatrice a mezzo PEC, conservando prova di tale invio agli atti, da esibire su richiesta della Regione del Veneto o di Veneto Lavoro, nell'ambito dei controlli di competenza;
- Fermo restando l'obbligo del soggetto attuatore/erogatore di dichiarare, altresì, di non aver ricevuto ulteriori compensi da tale impresa per le stesse attività, utilizzando il modello di cui all'Allegato B approvato con DDR nr. 1091 del 13 ottobre 2022, come previsto dalle succitate DGR relative all'attuazione del Percorsi 1, 2 e 4 del Programma GOL;
- Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;

#### DECRETA

1. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, quale **Allegato A** al presente Decreto, un ulteriore modello di informativa al datore di lavoro / impresa utilizzatrice contenente l'elenco delle attività realizzate nell'ambito della misura di Incontro Domanda Offerta e finanziate con risorse pubbliche del Programma GOL;
2. di stabilire che l'obbligo in capo al soggetto attuatore/esecutore consiste nell'invio a mezzo PEC al datore di lavoro / impresa utilizzatrice dell'informativa di cui all'Allegato A al presente Decreto e nella conservazione agli atti della prova di tale invio, da esibire su richiesta della Regione del Veneto o di Veneto Lavoro nell'ambito dei controlli di competenza;
3. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.

F.to Dott. Alessandro Agostinetti

RR/CB