



DECRETO N. 1419 DEL 09 dicembre 2022

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto - Approvazione dei modelli di Attestazione di messa in trasparenza dei risultati di apprendimento per i Percorsi 1 e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" e competenze digitali.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento approva i modelli di Attestati di messa in trasparenza dei risultati di apprendimento per i Percorsi 1 e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" e competenze digitali relativi al Programma GOL

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Visto il Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Visto il Decreto del Ministero del Lavoro del 14 dicembre 2021 "Adozione del Piano Nazionale Nuove Competenze";
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 600 del 20 maggio 2022 che approva l'Avviso pubblico N. 1 (di seguito denominato "Avviso 1/2022") per la presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti attuatori delle misure del Percorso 1 "Reinserimento Occupazionale" e del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 845 del 12 luglio 2022 che approva la Direttiva per i soggetti attuatori delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale e Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) di cui all'Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20 maggio 2022 e stanziamento risorse residue;
- Visto il DDR n. 788 del 14 luglio 2022 relativo all'approvazione degli esiti istruttori delle candidature presentate a valere sull'Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20 maggio 2022 e dell'elenco degli enti accreditati ai servizi per il lavoro ammessi all'attuazione dei Percorsi 1 e 2 del Programma GOL;
- Visto il DDR n. 798 del 25 luglio 2022 che approva l'Avviso pubblico per l'individuazione dei soggetti esecutori delle misure formative relative al Percorso 1 – Reinserimento occupazionale e al Percorso 2 – Aggiornamento (Upskilling);
- Vista la Circolare Anpal n. 1/2022 del 5 agosto 2022 avente ad oggetto "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma", con particolare riferimento alla definizione di "soggetti formati" di cui al punto 1.3;

- Richiamato il DDR nr. 863 del 09 agosto 2022 che approva il manuale tecnico contenente indicazioni per la definizione e l’inserimento delle attività nel Catalogo delle Offerte di Politica Attiva del Lavoro (OPAL) per i Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale” e 2 “Aggiornamento (Upskilling)”;
- Richiamato il DDR n. 967 del 16 settembre 2022 relativo all’aggiornamento del manuale tecnico contenente indicazioni per la definizione e l’inserimento delle attività nel Catalogo delle Offerte di Politica Attiva del Lavoro (OPAL) per i Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale” e 2 “Aggiornamento (Upskilling)”;
- Considerato che si rende necessario approvare i modelli di Attestazione di messa in trasparenza dei risultati di apprendimento di cui ai percorsi relativi alla Formazione per le competenze digitali per l’autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana (**Allegato A**) ed ai percorsi di Formazione per l’Aggiornamento delle Competenze - Upskilling, (**Allegato B**);
- Vista la L.R. n. 54/2012 in ordine ai compiti e responsabilità di gestione attribuite ai dirigenti;
- Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;

DECRETA

1. di approvare quanto espresso in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, quali allegati al presente provvedimento, i modelli di Attestazione di messa in trasparenza dei risultati di apprendimento da utilizzare nei percorsi di:
 - o Formazione per le competenze digitali per l’autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana (**Allegato A**)
 - o Formazione per l’Aggiornamento delle Competenze - Upskilling, (**Allegato B**);
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
4. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.

f.to - Dott. Alessandro Agostinetti -

RR/CB