



DECRETO N. 318 DEL 09/03/2023

OGGETTO: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto – Disposizioni riguardanti la chiusura dell'Assegno GOL per partecipare alle misure di cui alla DGR n. 1321 del 25 ottobre 2022 (WE 2022-2023 - PR Veneto FSE+ 2021-2027).

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento disciplina la possibilità per i beneficiari del Programma GOL Percorso 3 di richiedere al Centro per l'Impiego la chiusura del proprio Assegno GOL e l'aggiornamento del Patto di servizio al fine di partecipare alle misure di cui al Bando "Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l'inserimento occupazionale -Next Generation WE" - Work Experience - Anni 2022-23 approvato con DGR n. 1321 del 25 ottobre 2022 a valere sul PR Veneto FSE+ 2021-2027.

---

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE FORMAZIONE E ISTRUZIONE

- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Visto il Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Vista la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022 che approva gli strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 che approva modifiche agli standard dei servizi di GOL e alle relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 1052 del 23 agosto 2022 che approva l'Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 3 – Riqualficazione (*Reskilling*):
- Visto il DDR n. 1284 del 09/11/2022 e il DDR n. 1390 del 13/12/2022 relativi all'approvazione degli esiti istruttori delle proposte pervenute a valere sulla DGR n. 1052/2022;
- Vista la seguente previsione della Delibera della Giunta Regionale n. 1321 del 25 ottobre 2022 che approva il Bando "Percorsi per il rafforzamento delle competenze e per l'inserimento occupazionale - *Next Generation WE*" - *Work Experience* - Anni 2022-23, a valere sul PR Veneto FSE+ 2021-2027: "Non sono accoglibili le domande di partecipazione da parte di soggetti che risultino già destinatari di altri progetti finanziati dal PR Veneto FSE+ 2021-2027 o di altri progetti di Politica Attiva del Lavoro (PAL) realizzati dalla Regione del Veneto, incluso il programma GOL. A loro volta i destinatari del presente bando non possono partecipare ad

altri progetti di Politica Attiva del Lavoro realizzati dalla Regione Veneto nel periodo in cui svolgono le attività previste dal progetto di *Work Experience*”;

- Visto il decreto del direttore della Direzione Lavoro n. 227 del 03/03/2023 che disciplina le condizioni di accesso alle misure *Work Experience* degli utenti già assegnati al Programma GOL - Percorso 1 e 2;
- Ritenuto di estendere anche agli utenti del Percorso 3 del Programma GOL la possibilità soddisfare i propri fabbisogni formativi e di inserimento lavorativo attraverso l’opportunità rappresentata dalla direttiva per le *Work Experience*, che è stata pubblicata successivamente alla direttiva relativa all’attuazione del Percorso 3 (DGR 1052/2022);
- Ritenuto, quindi, di stabilire che, nel caso in cui un utente già inserito nel Percorso 3 del Programma GOL intenda partecipare ad una delle misure della direttiva *Work Experience*, questi dovrà chiedere al Centro per l’Impiego la chiusura dell’Assegno GOL già rilasciato;
- Ritenuto di stabilire che l’ammissibilità della richiesta sia subordinata al superamento della selezione per la partecipazione alla *Work Experience*, debitamente attestata dall’ente titolare;
- Valutato opportuno di riconoscere all’ente che ha già erogato delle misure nell’ambito del Programma GOL le spese sostenute in base alle ore di attività già erogate e registrate nel gestionale IDO;
- Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;

#### DECRETA

1. di stabilire che le motivazioni indicate in premessa formano parte integrante del presente provvedimento;
2. di stabilire che nel caso in cui un utente già inserito nel Percorso 3 del Programma GOL intenda partecipare ad una delle misure della direttiva *Work Experience*, questi dovrà chiedere al Centro per l’Impiego la chiusura dell’Assegno GOL già rilasciato;
3. di stabilire che l’ammissibilità della richiesta sia subordinata al superamento della selezione per la partecipazione alla *Work Experience*, debitamente attestata dall’ente titolare;
4. di stabilire il riconoscimento, all’ente che ha già erogato delle misure nell’ambito del Programma GOL, le spese sostenute in base alle ore di attività erogate e registrate nel gestionale IDO;
5. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.

F.to Dott. Massimo Marzano Bernardi

FM/gv