

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 586 del 27 maggio 2024

Riapertura dei termini per la presentazione di candidature a Soggetto esecutore per l'attuazione del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" - Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 - Next Generation EU. Aggiornamento e rifinanziamento dell'Avviso n. 6 di cui alla DGR n. 1147/2023.

[Formazione professionale e lavoro]

Note per la trasparenza:

Il provvedimento approva il rifinanziamento e la modifica dell'Avviso n. 6 di cui alla DGR n. 1147/2023, che disciplina la realizzazione del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL nonché la riapertura dei termini per la presentazione di nuove candidature quali Soggetti esecutori.

L'Assessore Manuela Lanzarin per l'Assessore Elena Donazzan riferisce quanto segue.

La Regione è responsabile dell'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL), approvato con il Decreto del 5 novembre 2021 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in accordo con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, dopo un'intesa con la Conferenza Stato-Regioni del 21 ottobre 2021. Contribuisce alla riforma delle politiche per il lavoro e si affianca al Piano strategico nazionale sulle Nuove Competenze (PNC) per la formazione dei lavoratori. Si integra anche con il Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego.

Il Programma nazionale GOL, di durata quinquennale (2021-2025), prevede cinque Percorsi differenziati per rispondere alle esigenze dei beneficiari: 1- Reinserimento Occupazionale; 2- "Aggiornamento (Upskilling)"; 3- "Riqualificazione (Reskilling)"; 4- Lavoro e inclusione; 5- Ricollocazione collettiva.

Il citato Decreto del 5 novembre 2021 ha assegnato alla Regione del Veneto euro 55.440.000,00 per l'annualità 2022.

In conseguenza, con DGR n. 248 del 15 marzo 2022 la Regione del Veneto ha adottato il Piano attuativo regionale (PAR) che stabilisce la strategia regionale per attuare il GOL e programma le risorse per l'annualità 2022.

Successivamente, con DGR n. 911 del 20 luglio 2023, il piano finanziario del PAR dell'annualità 2022 è stato modificato.

L'attuazione del citato piano finanziario, per quanto riguarda il Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)", è stata regolata dapprima con l'Avviso n. 1 di cui alle DGR n. 600 del 20 maggio 2022 e DGR n. 845 del 12 luglio 2022 e poi con l'Avviso n. 6 di cui alla DGR n. 1147 del 29 settembre 2023.

L'Avviso n. 6, la cui dotazione finanziaria è pari a euro 6.451.000,00, è stato elaborato alla luce dell'esperienza dell'attuazione dell'Avviso n. 1, introducendo rilevanti novità sotto il profilo del modello gestionale. Di conseguenza i risultati dell'attuazione dell'Avviso n. 6 evidenziano una effettiva maggiore efficienza gestionale testimoniata dall'incrementata partecipazione dei beneficiari ai percorsi, come emerge dal report di monitoraggio di Veneto Lavoro del mese di marzo 2024. In particolare, da tale report si rileva che, a gennaio 2024, le attività sono state svolte in modo più intenso e con maggior diffusione territoriale, sia per quanto riguarda la predisposizione dell'offerta formativa da parte dei Soggetti esecutori sia per quanto concerne l'attività di orientamento e analisi dello skill gap professionale realizzata da parte dei Centri per l'impiego. Con l'inizio del 2024 risultano inoltre decuplicate le offerte formative a catalogo rispetto a dicembre 2023, mese di avvio. Alla data del 10 maggio 2024 risultano avviati 1064 percorsi formativi, in cui risultano coinvolti oltre 8.500 beneficiari.

Con riferimento all'annualità 2023, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha assegnato con Decreto del 24 agosto 2023 alla Regione del Veneto ulteriori euro 65.880.000,00. La Giunta regionale con DGR n. 1559 del 12 dicembre 2023 ha ripartito tali risorse tra i 5 diversi Percorsi del Programma GOL. Per il Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" è stato destinato l'importo di euro 28.833.000,00.

Considerata l'efficacia dell'Avviso n. 6 illustrata sopra, si propone di utilizzare tali risorse per consolidare l'attuale impianto di gestione del Percorso 2, rifinanziando l'Avviso n. 6 e aggiornandolo con l'introduzione delle seguenti modifiche di natura

prevalentemente amministrativo-gestionale:

- si precisa che il Soggetto attuatore/esecutore va inteso come Soggetto esecutore;
- si introduce la facoltà per il beneficiario di ritirarsi, con la possibilità di ottenere un nuovo Assegno GOL da attivare presso un Soggetto esecutore, in qualsiasi momento del Percorso;
- si adegua la Sezione 4 sulla parte finanziaria all'ulteriore finanziamento integrato.

Si propone quindi l'approvazione dell'Avviso n. 6 aggiornato, **Allegato A** al presente provvedimento e si propone la contestuale riapertura dei termini per la presentazione di nuove candidature ad integrazione dell'elenco degli attuali Soggetti esecutori.

Considerando la necessità di dare continuità all'erogazione dei servizi ai nuovi utenti dei CPI profilati per il Percorso 2 che devono scegliere l'ente al quale rivolgersi per la presa in carico, rimane in vigore l'elenco dei Soggetti esecutori che sono stati selezionati nell'ambito della procedura prevista dalla DGR n. 1147/2023, che verrà integrato con le nuove candidature ammesse in esito al presente Avviso.

Lo stanziamento di euro 28.833.000,00 trova copertura finanziaria sul capitolo n. 104532 PNRR - Interventi per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Trasferimenti correnti (D.L. 31/05/2021, N.77 - D.M. 05/11/2021).

Nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, di cui all'Allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c, le obbligazioni di spesa saranno assunte sul Bilancio Regionale di previsione approvato con L.R. n. 32 del 22/12/2023, secondo la seguente ripartizione: 80% nell'esercizio 2024 pari ad euro 23.066.400,00 - 20% nell'esercizio 2025 pari ad euro 5.766.600,00.

Nell'attuazione del PAR GOL del Veneto ha un ruolo fondamentale Veneto Lavoro, incaricato della gestione del Percorso 2 in quanto soggetto delegato dal soggetto attuatore Regione del Veneto, come previsto dall'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del PNRR, Missione 5, Componente1, Riforma 1.1. attraverso il Programma GOL.

Pertanto si propone il trasferimento a Veneto Lavoro delle risorse stanziate per il Percorso 2 con il presente provvedimento pari a euro 28.833.000,00, secondo le seguenti modalità:

- liquidazione di un anticipo pari all'80%;
- liquidazione di pagamenti intermedi, in concomitanza con i pagamenti di Veneto Lavoro ai Soggetti esecutori fino ad una massimo del 95%;
- liquidazione del saldo a seguito di relazione conclusiva sul raggiungimento del target e della spesa sostenuta.

Si coglie l'occasione di questo provvedimento per definire le modalità di gestione finanziaria anche per il Percorso 1 "Reinserimento Occupazionale" che nell'attuale fase attuativa è regolato dall'Avviso n. 8 approvato con DGR n. 351 del 4 aprile 2024 con stanziamento di euro 19.984.000,00.

In considerazione del fatto che la gestione del Percorso 1 è assegnata a Veneto Lavoro quale soggetto delegato dal soggetto attuatore Regione del Veneto ai sensi del citato Accordo che regola l'attuazione del Programma GOL, con il presente provvedimento si propone di trasferire a Veneto Lavoro anche l'importo di euro 19.984.000,00 con le medesime modalità sopra definite per il Percorso 2.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, NextGenerationEU, per promuovere la ripresa economica dopo la crisi COVID-19, e ne definisce la modalità di funzionamento;

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 24 agosto 2023 "Modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 237 del 10 novembre 2023;

VISTO Decreto interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 29 marzo 2024 che aggiorna il Programma GOL in coerenza con la necessità di perseguire e raggiungere, entro dicembre 2025, gli obiettivi previsti dal Piano Nazionale di ripresa e resilienza;

VISTO Decreto interministeriale del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 29 marzo 2024 che adotta il Piano Nuove Competenze - Transizione, che aggiorna e integra l'Allegato A - Piano Nuove Competenze del Decreto Ministeriale 14 dicembre 2021 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

VISTO il Decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13 di "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del siste.ma nazionale di certificazione delle competenze";

VISTO il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro - ANPAL;

VISTA la Legge 3 luglio 2023, n. 85 di conversione in legge, con modificazioni del decreto legge n. 48 del 2023, recante "Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro";

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

VISTO il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTI gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTE le Delibere del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 09 maggio 2022 e n. 6 del 16 maggio 2022 di approvazione degli standard dei servizi del Programma GOL e unità di costo standard;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 12 aprile 2023 di adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalle delibere ANPAL nn. 5 e 6/2022;

VISTA la Delibera del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 13 del 18 dicembre 2023 che modifica le durate dei livelli essenziali delle prestazioni degli Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;

VISTA la Legge regionale n. 19 del 9 agosto 2002, "Istituzione dell'elenco regionale degli Organismi di Formazione accreditati" e s.m.i.;

VISTA la Legge regionale n. 3 del 13 marzo 2009 "Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro", e s.m.i.;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;

VISTA la Nota ANPAL n. 4297 del 30 marzo 2022 e la Nota ANPAL n. 7393 del 06 giugno 2022 di comunicazione degli esiti positivi della valutazione della bozza di Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

VISTO il parere favorevole di ANPAL, espresso con nota prot. n. 8316 del 20 giugno 2023, rispetto alla conformità del nuovo piano finanziario (tabella 5.1.6.) del Piano di Attuazione Regionale Veneto con il Programma GOL;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 2238 del 20 dicembre 2011 e s.m.i "Approvazione del sistema di accreditamento allo svolgimento dei Servizi per il lavoro nel territorio della Regione Veneto (art. 25 legge regionale 13 marzo 2009 n. 3)";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 2120 del 30 dicembre 2015 "Aggiornamento delle disposizioni regionali in materia di accreditamento degli Organismi di Formazione ai sensi della L.R. 19/2002 e s.m.i.";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 1147 del 29 settembre 2023 che approva l'Avviso pubblico n. 6 per l'attuazione del Percorso 2 del Programma GOL nell'ambito del PNRR;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 1559 del 12 dicembre 2023 che approva l'aggiornamento del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL con la ripartizione delle risorse per l'annualità 2023;

VISTA la nota di ANPAL con prot. n. 18552 del 7 dicembre 2023 che approva la modifica del Piano Attuativo Regionale (PAR) Veneto del Programma GOL di cui alla Deliberazione della Giunta regionale n. 1559 del 12 dicembre 2023;

VISTO l'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del PNRR, Missione 5, Componente.1, Riforma 1.1 che incarica Veneto Lavoro, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, della gestione delle attività;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 351 del 5 aprile 2024 che approva l'Avviso pubblico n. 8 per l'attuazione del Percorso 1 del Programma GOL nell'ambito del PNRR;

VISTA la Legge regionale n. 30 del 22/12/2023 - Collegato alla Legge di Stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge regionale n. 31 del 22/12/2023 - Legge di Stabilità regionale 2024;

VISTA la Legge regionale n. 32 del 22/12/2023 - Bilancio di Previsione 2024 - 2026;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 1615 del 22/12/2023 "Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2024-2026";

VISTO il Decreto del Segretario Generale della Programmazione n. 25 del 29 dicembre 2023 "Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026";

VISTE le Direttive per la gestione del Bilancio di Previsione 2024-2026 approvate con DGR n. 36 del 24/01/2024;

VISTO l'art 2, comma 2, della L.R. 31 dicembre 2012, n. 54;

delibera

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di destinare l'importo di euro 28.833.000,00, previsto dalla DGR n. 1559/2023 di aggiornamento del PAR, per il finanziamento dell'Avviso n. 6 ad oggetto "Aggiornamento e rifinanziamento dell'Avviso pubblico e Direttiva n. 6 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU" in continuità con la DGR n. 1147/2023 per l'attuazione del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL;
3. di approvare l'aggiornamento dell'Avviso n. 6, in continuità con la DGR n. 1147/2023, comprensivo delle modifiche dettagliate in premessa, **Allegato A** alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

4. di stabilire la riapertura dei termini per la presentazione di ulteriori candidature a Soggetto esecutore per la realizzazione delle misure relative al Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" secondo quanto previsto dell'Avviso approvato al punto precedente;
5. di dare atto che Veneto Lavoro mantiene, quale soggetto delegato del Soggetto Attuatore Regione del Veneto, la gestione delle attività di cui all'Avviso oggetto del presente provvedimento, in continuità con quanto previsto dalla DGR n. 1147/2023 e dall'art. 5 bis, ultimo paragrafo, dell'Accordo sottoscritto tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'ANPAL, la Regione del Veneto e Veneto Lavoro in data 16 novembre 2022 avente ad oggetto la realizzazione del PNRR, Missione 5, Componente.1, Riforma 1.1;
6. di stabilire che lo stanziamento di euro 28.833.000,00 trova copertura finanziaria sul capitolo n. 104532 PNRR - Interventi per la realizzazione del Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Trasferimenti correnti (D.L. 31/05/2021, N.77 - D.M. 05/11/2021) e che, nel rispetto del principio della competenza finanziaria potenziata, di cui all'Allegato 4/2 del D.lgs. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. c, le obbligazioni di spesa, saranno assunte sul Bilancio Regionale di previsione approvato con L.R. n. 32 del 22/12/2023, secondo la seguente ripartizione: 80% nell'esercizio 2024 pari ad euro 23.066.400,00 - 20% nell'esercizio 2025 pari ad euro 5.766.600,00;
7. di trasferire a Veneto Lavoro, per le motivazioni illustrate in premessa, le risorse stanziare per l'attuazione sia del Percorso 1 di cui alla DGR n. 351/2024 per euro 19.984.000,00 che del Percorso 2 di cui al presente provvedimento per euro 28.833.000,00, con le seguenti modalità:
 - ◆ liquidazione di un anticipo pari all'80%;
 - ◆ liquidazione di pagamenti intermedi, in concomitanza con i pagamenti di Veneto Lavoro ai Soggetti esecutori fino ad un massimo del 95%;
 - ◆ liquidazione del saldo a seguito di relazione conclusiva sul raggiungimento del target e della spesa sostenuta;
8. di incaricare il Direttore della Direzione Lavoro dell'esecuzione del presente provvedimento e dell'adozione di ogni ulteriore e conseguente atto che si renda necessario in relazione alle attività oggetto del presente provvedimento, inclusa l'approvazione dei modelli per la presentazione delle candidature, la tempistica di avvio e termine delle attività e le eventuali modifiche del cronoprogramma della spesa;
9. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26, comma 1, del D. Lgs.14 marzo 2013, n. 33;
10. di pubblicare il presente atto nel Bollettino ufficiale della Regione, nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.