



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

DECRETO N. 491 DEL 15 maggio 2023

OGGETTO: Definizione delle modalità applicative della disciplina di assegnazione del Budget di Sostituzione approvata con DGR 554/2023. Percorsi 1 - Reinserimento Occupazionale e 2 - Aggiornamento (Upskilling) del Programma GOL di cui all'Avviso 1/2022 approvato con DGR n. 600/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto – CUP H19E22000050006.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento definisce le modalità applicative della disciplina di assegnazione del Budget di Sostituzione approvata con DGR 554 del 9 maggio 2023 per il Percorso 1 "Reinserimento Occupazionale" e il Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13/07/2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

Visto il Decreto interministeriale del 5/11/2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27/12/2021;

Vista la Circolare MEF 14/10/2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";

Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09/05/2022 che approva gli strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;

Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6 del 16/05/2022 che approva modifiche agli standard dei servizi di GOL e alle relative unità di costo standard;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15/03/2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 600 del 20/05/2022 che approva l'Avviso pubblico n. 1 (di seguito denominato "Avviso 1/2022") finalizzato all'individuazione dei soggetti attuatori delle misure del Percorso 1 "Reinserimento Occupazionale" e del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL e stanZIA un budget complessivo di € 15.288.000,00, di cui € 5.421.500,00 per il Percorso 1 e € 9.866.500,00 per il Percorso 2;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 845 del 12/07/2022 che approva la Direttiva che disciplina l'attuazione delle misure dei Percorsi 1 e 2 e integra lo stanZIamento di ulteriori € 6.552.000,00;

Visto il DDR n. 788 del 14/07/2022 che approva l'elenco degli enti accreditati ai servizi per il lavoro ammessi all'attuazione dei Percorsi 1 e 2 del Programma GOL, di cui all'Avviso n. 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20/05/2022;

Considerato che l'assegnazione del budget ai soggetti attuatori delle misure, individuati con l'Avviso n. 1/2022, è stata definita in base alla capacità dimostrata dagli stessi nell'attivazione del programma "Assegno per il Lavoro" (DGR n. 1095 del 13 luglio 2017 e DGR n. 396 del 19 aprile 2019); il budget è stato suddiviso in due fondi, il Fondo A (spesa a processo e risultato > 1% del totale della spesa di riferimento dell'Assegno per il Lavoro) e il Fondo B1 (capacità di attivazione inferiore all'1% o non partecipazione all'Assegno per il Lavoro);

Considerato inoltre che, con lo scopo di incrementare la soglia massima di budget assegnato a ciascun soggetto attuatore, l'Avviso n. 1/2022 ha altresì riservato una quota dello stanziamento complessivo al cosiddetto "Budget di Sostituzione (BdS)";

Considerato altresì che la succitata DGR n. 845/2022 ha definito i criteri di assegnazione del Budget di Sostituzione, in via transitoria, per 6 mesi, riservando l'accesso allo stesso ai soggetti attuatori del Fondo B1 per permettere a tali soggetti, che non avevano partecipato o avevano partecipato in misura limitata all'Assegno per il Lavoro, di dimostrare la loro capacità operativa sul Programma GOL;

Vista la nota prot. 26944 del 16 gennaio 2023 della Direzione Lavoro, con la quale i soggetti attuatori sono stati informati della necessità di allungare la fase transitoria di un mese, poiché i dati di monitoraggio relativi all'avanzamento fisico e finanziario dell'erogazione delle misure non risultavano ancora abbastanza significativi per definire la disciplina di assegnazione del Budget di Sostituzione;

Visto il DDR n. 175 del 17 febbraio 2023 con cui il Direttore della Direzione Lavoro, nella persistente carenza di dati significativi e per garantire la continuità del servizio in alcuni territori dove gli unici soggetti attuatori presenti avevano già raggiunto il proprio target di utenti da prendere in carico, ha individuato due indici per l'applicazione del BdS applicabili ad una quota limitata al 25% del budget residuo a disposizione;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 554 del 09/05/2023 che approva la disciplina di assegnazione del Budget di Sostituzione ai soggetti attuatori dei Percorsi 1 "Reinserimento Occupazionale" e 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL di cui all'Avviso 1/2022 approvato dalla DGR n. 600/2022;

Considerato che la summenzionata DGR individua, tra gli indici per l'accesso al BdS del Percorso 1, un Indice di saturazione del target, calcolato come rapporto tra il numero beneficiari (utenti) in carico e target (utenti attribuiti), superiore al 50%;

Ritenuto opportuno fissare la percentuale dell'indice di saturazione del target, necessaria per accedere al BdS, al 100% al fine di valorizzare al massimo la capacità di presa in carico dei soggetti attuatori, considerate le limitate risorse di BdS rimaste da assegnare;

Vista l'estrazione dei dati dal sistema informativo IDO Veneto alla data del 15/05/2023, fornita da Veneto Lavoro per consentire l'applicazione della disciplina di assegnazione del Budget di Sostituzione di cui alla DGR n. 554/2023;

Dato atto che, applicando la disciplina di cui al punto precedente, ai dati di IDO Veneto risulta, per il Percorso 1, l'elenco dettagliato nell'**Allegato A** "Elenco soggetti attuatori sulla base dell'indice di conclusione dell'Accompagnamento al Lavoro" e, per il Percorso 2, l'elenco dettagliato nell'**Allegato B** "Elenco soggetti attuatori sulla base dell'indice di avviamento alla Formazione";

Ritenuto opportuno aggiornare gli elenchi di cui all'**Allegato A** e all'**Allegato B** periodicamente, qualora si rilevino modifiche che incidono sull'accesso al Budget di sostituzione da parte dei soggetti attuatori;

Preso atto che il CUP dell'Avviso 1/2022 approvato con DGR n. 600 del 20/05/2022 è H19E22000050006;

Vista la L.R.54/2012 in ordine ai compiti e responsabilità di gestione attribuite ai dirigenti e s.m.i.;

Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;

DECRETA

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di fissare la percentuale dell'indice di saturazione del target, necessaria per accedere al Budget di Sostituzione (BdS), al 100% al fine di valorizzare al massimo la capacità di presa in carico dei soggetti attuatori, considerate le limitate risorse di BdS rimaste da assegnare;
3. di approvare per il Percorso 1 l'elenco dei soggetti attuatori sulla base dell'indice di conclusione dell'Accompagnamento al Lavoro (**Allegato A**);
4. di approvare per il Percorso 2 l'elenco dei soggetti attuatori sulla base dell'indice di avviamento alla Formazione (**Allegato B**);
5. di disporre che Veneto Lavoro trasmetta settimanalmente i dati aggiornati relativi agli indici previsti dalla disciplina di assegnazione del Budget di Sostituzione;
6. di aggiornare gli elenchi di cui all'**Allegato A** e all'**Allegato B** periodicamente, qualora si rilevino modifiche che incidono sull'accesso al Budget di sostituzione da parte dei soggetti attuatori;
7. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n.33;
8. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto;
9. avverso i vizi del presente decreto è ammesso ricorso avanti il Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 giorni dell'avvenuta conoscenza ovvero, alternativamente, avanti il Capo dello Stato entro 120 giorni.

Il Direttore

Firmato Dott. Alessandro Agostinetti