



# REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

DECRETO N. 11 DEL 13 gennaio 2023

Oggetto: Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto. DGR n. 921 del 26 luglio 2022 "Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 - Lavoro e Inclusione". DGR n. 1319 del 25 ottobre 2022 "Incremento della dotazione finanziaria a valere sui Fondi Regionali a favore degli interventi "Voucher di Servizio" e "Voucher di Conciliazione"". Proroga della scadenza per l'erogazione della misura Voucher di Servizio e Voucher di Conciliazione maturati tra il 05/12/2022 e il 08/01/2023.

## NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento fornisce indicazioni per la proroga della scadenza di 30 giorni per l'erogazione della misura Voucher di Servizio e Voucher di Conciliazione, previsti dalla DGR n. 921 del 26 luglio 2022 "Avviso n.3 per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione", come integrata dalla DGR n. 1319 del 25 ottobre 2022, maturati nel periodo compreso tra il giorno 05/12/2022 e il giorno 08/01/2023.

---

## IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

- Visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il Dispositivo per la Ripresa e la Resilienza;
- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)" a valere sulle risorse attribuite all'intervento M5C1 «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione» del PNRR, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Vista la Circolare MEF 14 ottobre 2021, 21, "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- Vista la DGR n. 248 del 15 marzo 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- Vista la DGR n. 921 del 26 luglio 2022 con la quale la Giunta Regionale ha approvato l'Avviso n. 3, che disciplina modalità e termini per la presentazione di progetti per la realizzazione di interventi di inclusione lavorativa rivolti a soggetti svantaggiati in attuazione del Percorso 4 - Lavoro e Inclusione del Programma GOL - PAR Veneto (DGR n. 248 del 15 marzo 2022), stanziando euro 10.982.000,00;
- Considerato che la DGR n. 1319 del 25 ottobre 2022 ha incrementato nella misura di euro 290.000,00 le risorse stanziato a favore dei voucher di conciliazione e dei voucher di servizio, a valere sul capitolo n. 101315 "Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all'occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)", esercizio 2022;

- Dato atto che le risorse aggiuntive citate, si sommano a quelle già autorizzate con DGR n. 921 del 26 luglio 2022, pari a 150.000,000, per un ammontare complessivo di euro 440.000,00;
- Dato atto che, ai sensi della DGR n. 921 del 26 luglio 2022, le risorse previste a copertura della misura dei voucher sono assegnate ai Soggetti accreditati che hanno presentato i progetti ammessi a finanziamento ai sensi della DGR citata n. 921/2022, approvati con DDR n. 1124 del 20 ottobre 2022;
- Visto il DDR n. 1183 del 07 novembre 2022 che ammette a finanziamento le domande pervenute, per un importo pari ad euro 438.947,50 a valere sulle risorse del Fondo Regionale secondo la relativa ripartizione, sul capitolo n. 101315 “Fondo Regionale per il sostegno al reddito e all’occupazione (art. 31, 37, L.R. 13/03/2009, n. 3)”, esercizio 2022;
- Visto il DDR n. 1155 del 28 ottobre 2022, Allegato B “Istruzioni tecniche per le misure *Voucher di servizio* e *Voucher di conciliazione*” che stabilisce al capitolo 5 quanto segue: “Il beneficiario matura il diritto al voucher al momento dell’avvio delle attività individuali. L’avvio coincide con l’erogazione della prima attività di orientamento specialistico per la definizione della Proposta di Percorso. Il Soggetto Attuatore eroga l’importo previsto entro 30 giorni dalla sua maturazione”;
- Considerato che i Soggetti Attuatori dei progetti hanno iniziato ad erogare le prime attività di orientamento specialistico per la definizione della Proposta di Percorso a partire dalla data del 5 dicembre 2022, e dunque nel periodo immediatamente precedente a quello delle feste natalizie;
- Dato atto delle segnalazioni pervenute agli uffici, via mail e per vie brevi, da parte dei sopracitati Enti che concernenti le difficoltà di erogare il *Voucher* ai beneficiari del Percorso 4, entro il termine di 30 giorni previsto con DDR n. 1155/2022, nei casi in cui lo stesso è coinciso con il periodo delle feste;
- Preso atto, pertanto, che a causa del periodo di ferie natalizio i Soggetti Attuatori non hanno avuto tempo sufficiente per poter espletare completamente le procedure di adesione al Bando di cui alla DGR n. 1319/2022 e di erogazione del *Voucher* ai sensi del DDR n. 1155/2022;
- Verificata altresì l’impossibilità di erogare tale misura anche per cause indipendenti dalla volontà dei Soggetti Attuatori e segnatamente per la temporanea mancanza di disponibilità delle funzioni tecniche necessarie presso il Sistema Informativo Unificato per la Programmazione Unitaria (SIU) della Regione, che di fatto ha ostacolato l’avvio nei tempi previsti;
- Ritenuto pertanto, per le ragioni sopra esposte, di prorogare di 20 giorni la scadenza dell’erogazione del pagamento del Voucher per i beneficiari che abbiano maturato il diritto nel periodo compreso tra il 05/12/2022 e il 08/01/2023;
- Dato atto che il presente impegno non è assoggettato al CUP;
- Vista la L.R. 54/2012 in ordine ai compiti e responsabilità di gestione attribuite ai dirigenti;
- Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;

#### DECRETA

1. che le parti espresse in premessa costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
  2. di prorogare di 20 giorni la scadenza dell’erogazione del pagamento del Voucher per i beneficiari che abbiano maturato il diritto nel periodo compreso tra il 05/12/2022 e il 08/01/2023;
  3. di attestare la regolarità amministrativa del provvedimento;
  4. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spesa a carico del bilancio regionale;
  5. di pubblicare il presente atto sul sito della Regione del Veneto nella sezione “Spazio Operatori” della Direzione Lavoro;
- di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Veneto.

F.to Il Direttore  
 Dott. Alessandro Agostinetti  
**IL DIRETTORE VICARIO**  
*Dr. Roberto Fabian*