



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

DECRETO N. 856 DEL 02 agosto 2023

OGGETTO: Approvazione dei modelli di attestazione di messa in trasparenza dei risultati di apprendimento delle attività di formazione del Percorso 5 GOL – Ricollocazione collettiva e della modulistica per la registrazione degli interventi individuali e di gruppo. DGR n. 601 del 19 maggio 2023 Avviso pubblico n. 5 per la presentazione di progetti per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 - Ricollocazione collettiva - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) – PAR GOL del Veneto.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento approva i modelli di attestazione di messa in trasparenza dei risultati di apprendimento delle attività di formazione del Percorso 5 GOL – Ricollocazione collettiva (DGR n. 601/2023) e la modulistica per la registrazione degli interventi individuali e di gruppo da utilizzare in caso di malfunzionamento del portale IDO di Veneto Lavoro.

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

- VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- VISTO il Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- VISTO il Decreto del Ministero del Lavoro del 14/12/2021 “Adozione del Piano Nazionale Nuove Competenze”;
- VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- VISTA la Delibera della Giunta Regionale n. 601 del 19 maggio 2023 che approva l’Avviso pubblico per la presentazione di progetti per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Riqualificazione collettiva;
- VISTA la Circolare ANPAL n. 1/2022 del 5 agosto 2022 avente ad oggetto “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”, con particolare riferimento alla definizione di “soggetti formati” di cui al punto 1.3;
- VISTO il DDR n. 1419 del 9 dicembre 2022 relativo all’approvazione dei modelli di Attestazione di messa in trasparenza dei risultati di apprendimento per i Percorsi 1 e 2 “Aggiornamento (Upkilling)” e competenze digitali,
- CONSIDERATO che si rende necessario approvare i modelli di Attestazione di messa in trasparenza dei risultati di apprendimento di cui ai percorsi relativi alla Formazione per le competenze digitali per l’autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana (**Allegato A**), ai percorsi di Formazione per l’aggiornamento delle competenze professionali “Upskilling” (**Allegato B**) e per la riqualificazione professionale “Reskilling” (**Allegato C**) in coerenza con i modelli di cui al DDR n. 1419/2022, citato;

- VALUTATA l'opportunità di approvare un registro sostitutivo a fogli mobili per le attività di gruppo (**Allegato D**) e individuali (**Allegato E**) da utilizzare, senza necessità di preventiva vidimazione, solamente in caso di malfunzionamento del registro online nel portale IDO di Veneto Lavoro;
- CONSIDERATO che la DGR n. 601 del 19/05/2023 relativa all'attuazione del Percorso 5 del Programma GOL prevede che *“al fine di scongiurare il rischio di doppio finanziamento (pubblico-privato) l'ente debba consegnare al datore di lavoro/azienda utilizzatrice l'informativa contenente l'elenco delle attività oggetto di finanziamento pubblico per cui l'azienda non deve sostenere ulteriori costi”*;
- RICHIAMATO il DDR n. 1091 del 13 ottobre 2022 di approvazione della modulistica per i Percorsi 1, 2 e 4 con cui è stato adottato il modello di informativa al datore di lavoro/impresa utilizzatrice contenente l'elenco delle attività realizzate nell'ambito della misura Incontro Domanda Offerta finanziate con risorse pubbliche del Programma GOL per cui nessuna ulteriore somma di denaro è dovuta all'ente che ha erogato l'attività;
- RICHIAMATO il DDR n. 806 del 21/07/2023 di modifica del modello di informativa al datore di lavoro/impresa utilizzatrice approvato con DDR n. 1091/2022 e delle modalità di utilizzo dello stesso;
- FERMO restando l'obbligo del soggetto attuatore/erogatore di dichiarare, altresì, di non aver ricevuto ulteriori compensi da tale impresa per le stesse attività, utilizzando il modello approvato con DDR nr. 1091 del 13 ottobre 2022;
- Vista la L.R. n. 54/2012 in ordine ai compiti e responsabilità di gestione attribuite ai dirigenti;
- Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;

DECRETA

1. di approvare quanto espresso in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, i seguenti Allegati:
 - **Allegato A:** Modello di Attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti per la Formazione per le competenze digitali di breve durata finalizzata all'autonomia della persona nella vita sociale e quotidiana;
 - **Allegato B:** Modello di Attestazione di messa in trasparenza dei risultati di apprendimento per la Formazione per l'aggiornamento delle competenze professionali “Upskilling”;
 - **Allegato C:** Modello di Attestazione di messa in trasparenza dei risultati di apprendimento per la Formazione per la riqualificazione professionale “Reskilling”;
 - **Allegato D:** registro sostitutivo a fogli mobili per le attività di gruppo da utilizzare in caso di malfunzionamento del portale IDO di Veneto Lavoro (da caricare nel portale IDO utilizzando l'apposita funzione);
 - **Allegato E:** registro sostitutivo a fogli mobili per le attività individuali da utilizzare in caso di malfunzionamento del portale IDO di Veneto Lavoro (da caricare nel portale IDO utilizzando l'apposita funzione);
3. di adottare anche per il Percorso 5, per le motivazioni indicate in premessa, il modello di informativa, approvato con DDR n. 806 del 21/07/2023, che l'ente deve inviare a mezzo PEC al datore di lavoro/impresa utilizzatrice, contenente l'elenco delle attività realizzate nell'ambito della misura di Incontro Domanda Offerta e finanziate con risorse pubbliche del Programma GOL;
4. di recepire quanto disposto con DDR n. 806 del 21/07/2023 relativamente alle procedure di utilizzo del modello di informativa indicato al punto 3;

5. di adottare anche per il Percorso 5, per le motivazioni indicate in premessa, il modello di Dichiarazione approvato con DDR nr. 1091 del 13 ottobre 2022, con cui il legale rappresentante dell'ente dichiara che per le medesime attività oggetto di remunerazione nell'ambito della misura Incontro Domanda e Offerta, non ha ricevuto altri compensi da parte del datore di lavoro o azienda utilizzatrice;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
7. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.

F.to - Dott. Alessandro Agostinetti -

RR/CB