



DECRETO N. 1459 DEL 15 novembre 2023

OGGETTO: Approvazione del Manuale per la definizione e l’inserimento delle attività nel Catalogo delle Offerte di Politica Attiva del Lavoro (OPAL) per il Percorso 2 “Aggiornamento (Upskilling)”. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PAR GOL del Veneto – DGR n. 1147/2023.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Il presente provvedimento approva il Manuale tecnico contenente le indicazioni per la definizione e l’inserimento delle attività nel Catalogo delle Offerte di Politica Attiva del Lavoro (OPAL) da parte dei soggetti attuatori/esecutori del Percorso 2 “Aggiornamento (Upskilling)” del Programma GOL tenendo conto delle indicazioni contenute nella Direttiva di cui all’Allegato A alla DGR n. 1147/2023

---

## IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE LAVORO

- Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- Visto il Decreto interministeriale del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Vista la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022 che approva gli strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 che approva modifiche agli standard dei servizi di GOL e alle relative unità di costo standard;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 248 del 15 marzo 2022 - Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 911 del 20 luglio 2023 avente ad oggetto “Modifica del Piano di Attuazione Regionale (PAR) del Veneto (DGR n. 248 del 15 marzo 2022) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1. finanziato dall’Unione europea - Next Generation EU”;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 1147 del 19 settembre 2023 che approva l’Avviso pubblico N. 6 (di seguito denominato “Avviso 6/2023”) per la presentazione delle candidature per l’individuazione dei soggetti attuatori/esecutori delle misure del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" del Programma GOL;
- Visto il DDR n. 1368 del 3 novembre 2023 relativo all’approvazione degli esiti istruttori delle candidature presentate a valere sull’Avviso n. 6/2023, citato, e dell’elenco degli enti ammessi all’attuazione del Percorso 2 del Programma GOL;

- Visto il ruolo di Veneto Lavoro quale soggetto delegato del Soggetto attuatore, incaricato dalla DGR n. 1147/2023 della gestione delle attività dell'Avviso n. 6/2023;
- Considerato che la citata DGR n. 1147/2023 prescrive che le misure erogabili nell'ambito del Programma GOL debbano essere inserite nel Catalogo Offerta delle Politiche Attive del Lavoro (OPAL) gestito dall'amministrazione regionale e da Veneto Lavoro e rimanda a specifica manualistica tecnica le istruzioni operative per l'alimentazione di tale catalogo;
- Considerato che il "Manuale per la definizione e l'inserimento delle attività nel Catalogo delle Offerte di Politica Attiva del Lavoro (OPAL)" di cui all'**Allegato A** al presente provvedimento è stato elaborato in collaborazione con Veneto Lavoro;
- Vista la L.R. n. 54/2012 in ordine ai compiti e responsabilità di gestione attribuite ai dirigenti;
- Attesa la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale;

#### DECRETA

1. di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, il "Manuale per la definizione e l'inserimento delle attività nel Catalogo delle Offerte di Politica Attiva del Lavoro (OPAL)" per il Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)", quale **Allegato A** al presente provvedimento;
3. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione del Veneto nonché sul sito Internet della Regione del Veneto.

F.to Dott. Alessandro Agostinetti

RR/cb